

Les entreprises de proximité *au féminin*

Chiffres clés 2016

Pilotage de l'étude

Commission des Conjointes et de la Parité – U2P

Périmètre

Hôtellerie-Restauration
Alimentation – BTP –
Services – Fabrication

(ce périmètre sera étendu aux professions
libérales dans la prochaine édition)

Partenaires

APCMA – ISM – RSI

Publication

Tableau Economique
de l'Artisanat (cahier IV) - ISM



1 million de femmes dans les entreprises de proximité ...

300.000 dirigeantes d'entreprises

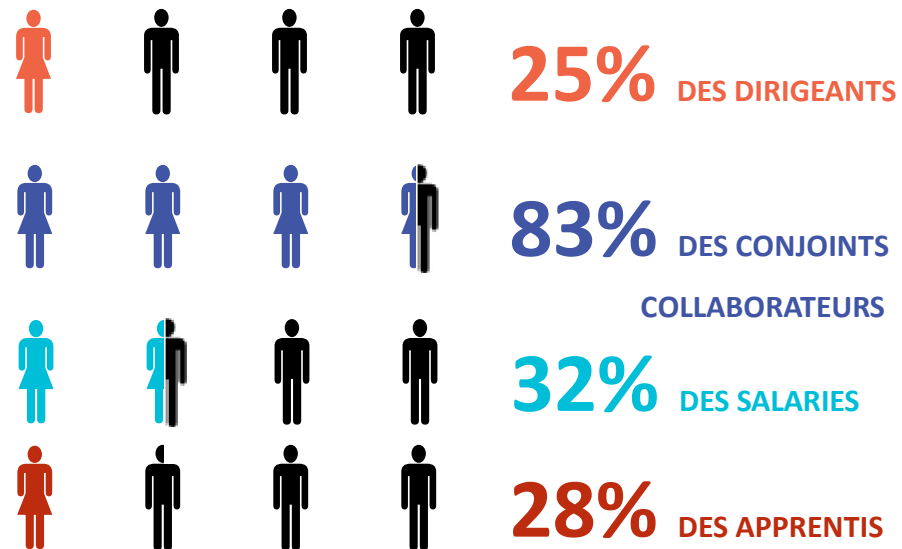
26.000 conjointes collaboratrices

675.000 salariées

49.000 apprenties

1.050.000

1 actif sur 3 (31%)

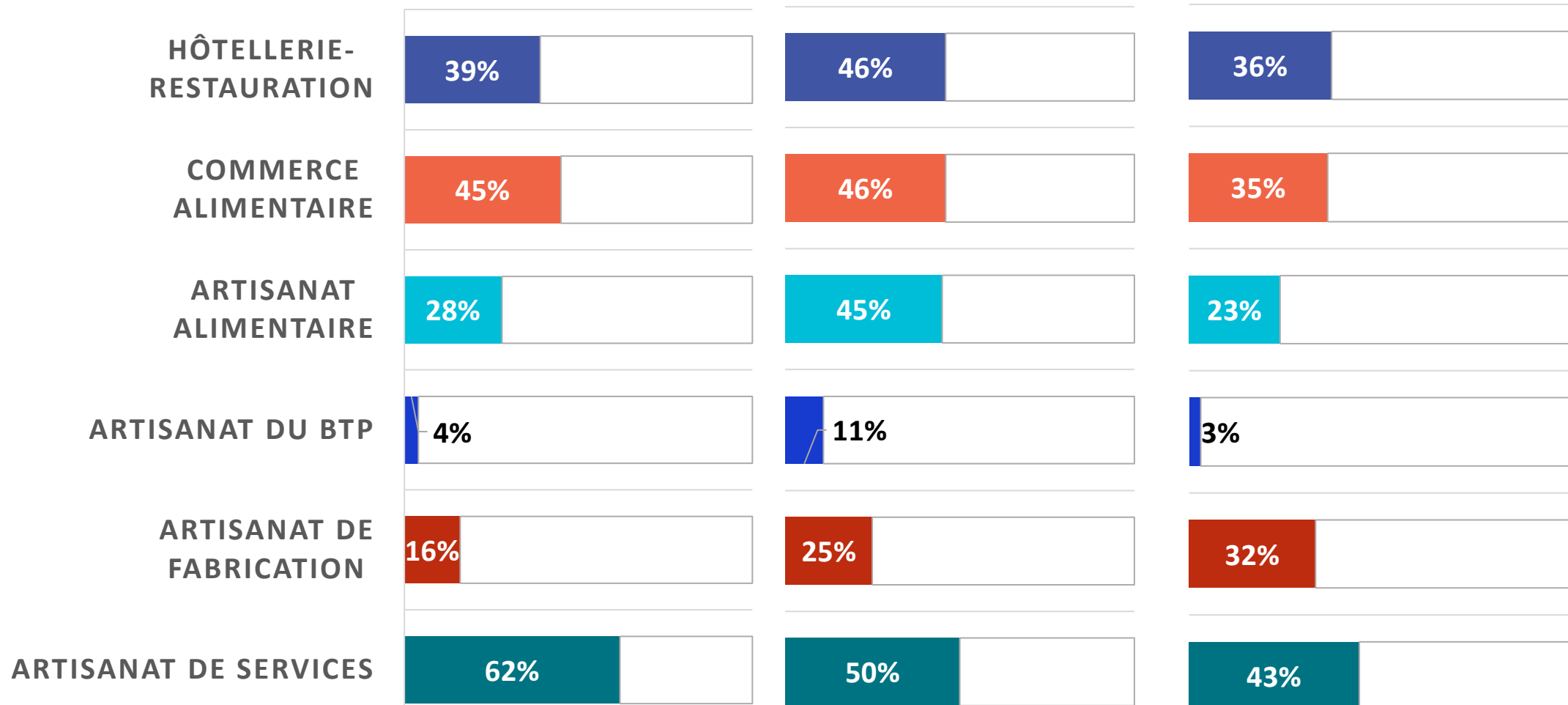


La mixité H/F est variable selon les activités.

PART DES APPRENTIES

PART DES SALARIEES

PART DES DIRIGEANTES



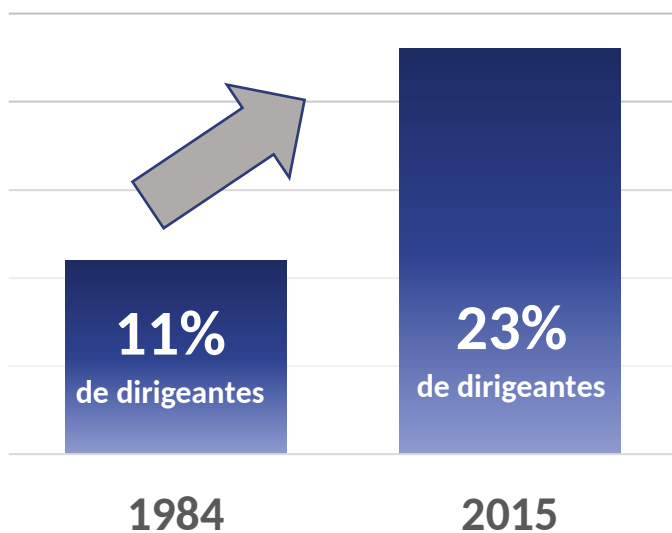
Source : DEPP/SIFA 2014/15

Source : INSEE/DADS 2013

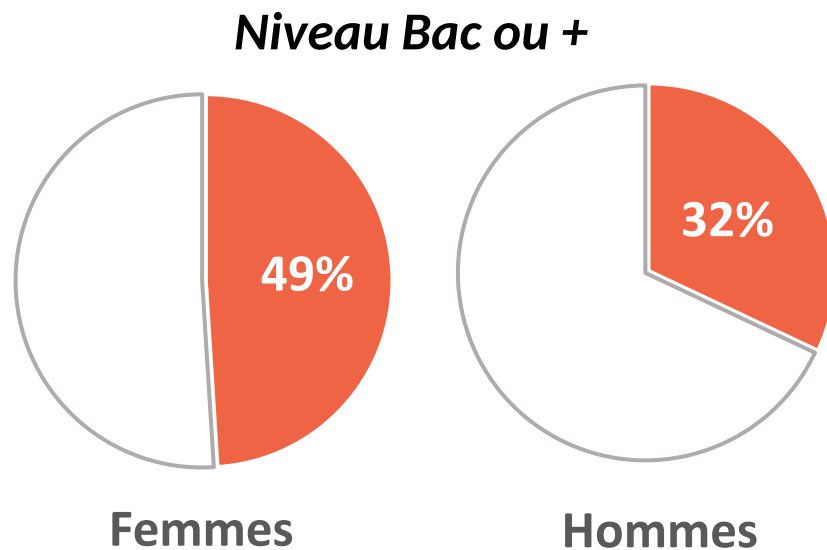
Source : RSI 2015

25% des entreprises de proximité sont dirigées par des femmes

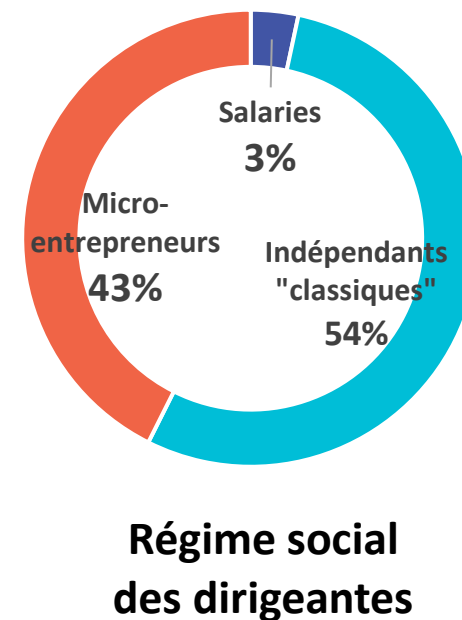
► Leur part a doublé en 30 ans dans l'artisanat



► Un niveau de diplôme plus élevé que les hommes

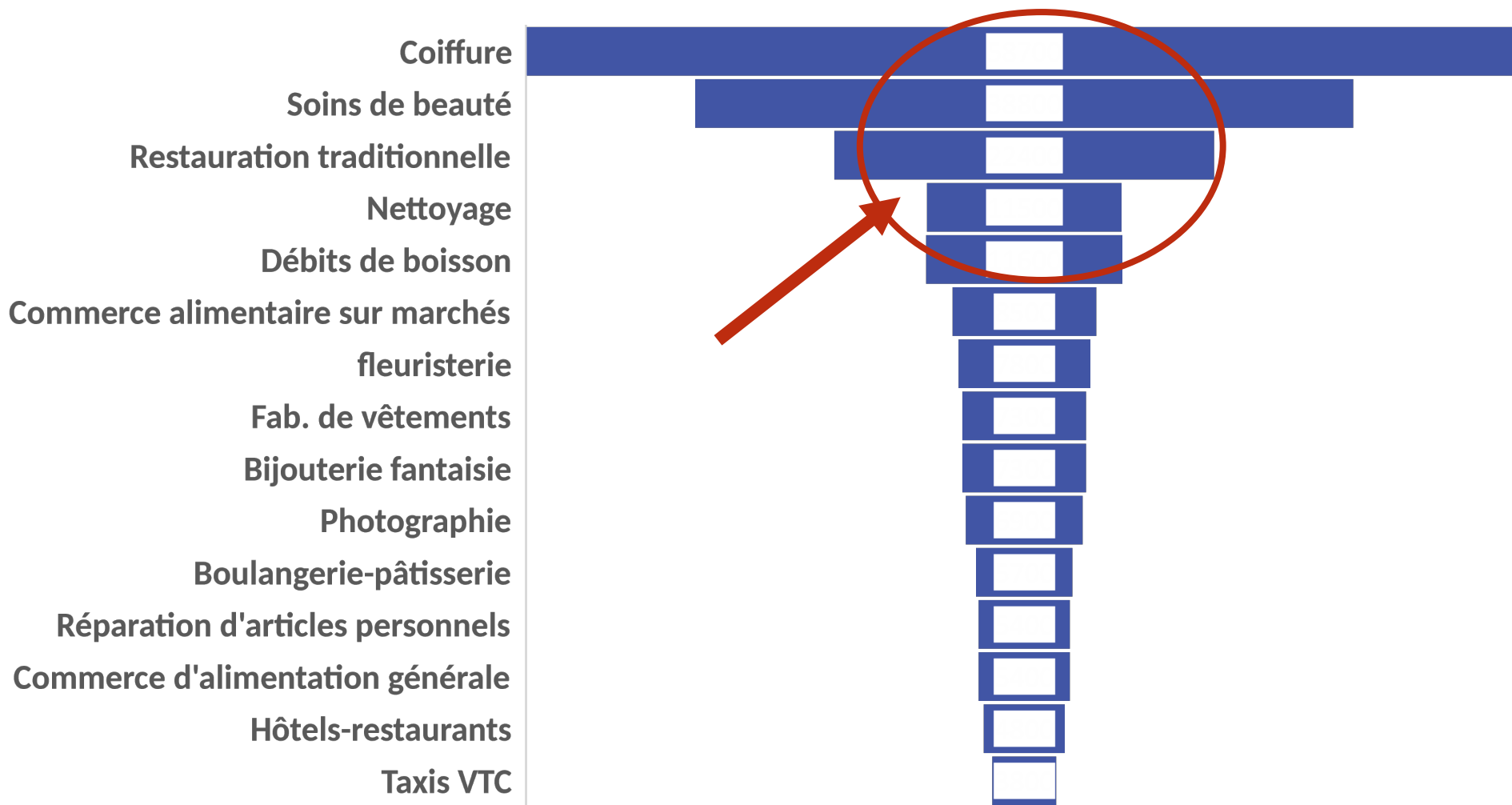


► Régime social

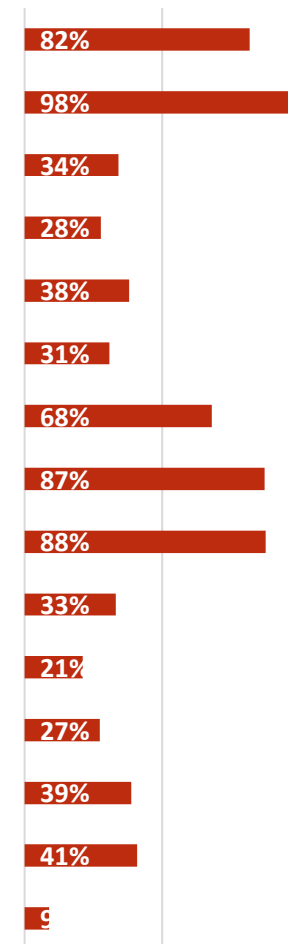


La moitié des dirigeantes exerce dans 5 activités

PALMARES DES ACTIVITES COMPRENANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE DIRIGEANTES

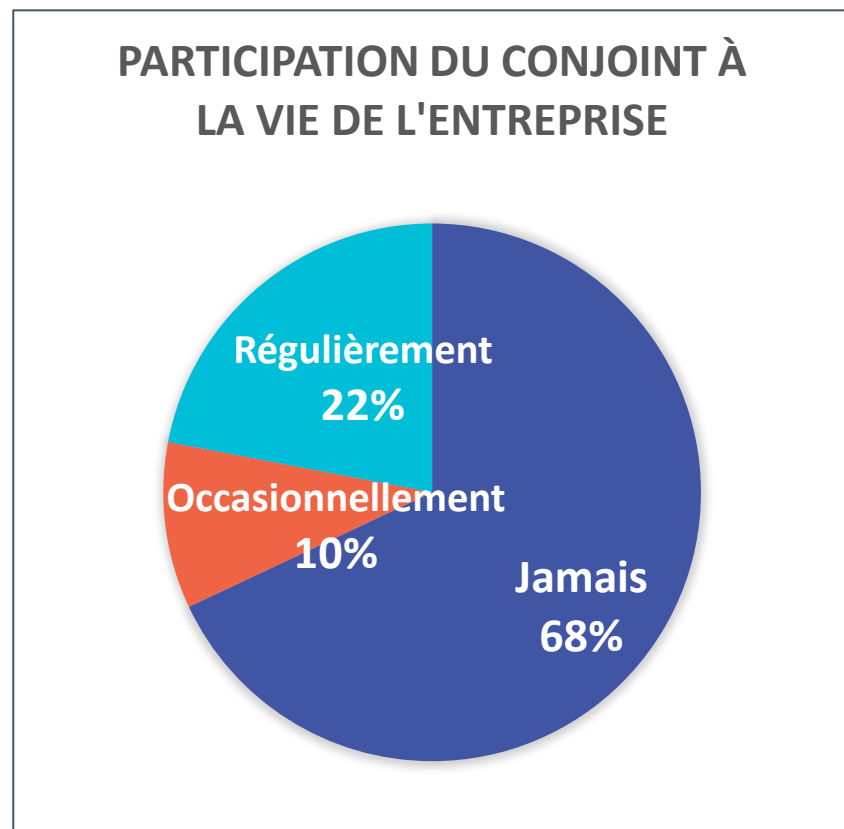


PART DES FEMMES DANS L'ACTIVITE



Source : RSI 2015

Les conjoints, actifs dans 1/5^e des entreprises

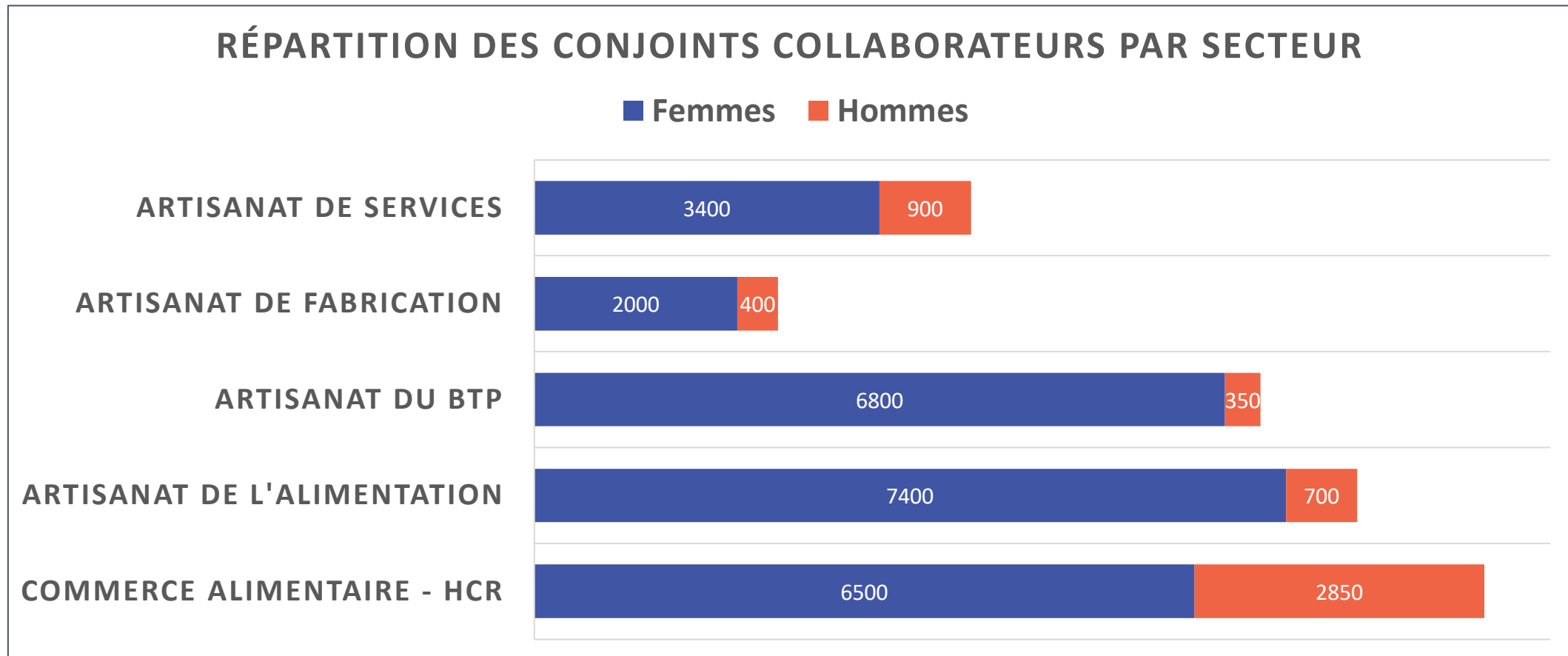


Source : Enquête U2P/I+C – échantillon : 2000 entreprises hors micro-entrepreneurs

- ▶ 22% des conjoints participent régulièrement à la vie de l'entreprise.
- ▶ Une composante familiale plus présente dans l'alimentation et l'hôtellerie-restauration
- ▶ Le choix du statut dépend de la taille de l'entreprise :
 - entreprises sans salarié : conjoint collaborateur
 - entreprises avec salariés : conjoint salarié

83% des conjoints collaborateurs sont des femmes

- ▶ Parmi les 31.000 conjoints collaborateurs affiliés au RSI, 26.000 sont des femmes.
- ▶ Leur nombre est tendanciellement en baisse.



Les salariées et salariés n'exercent pas souvent les mêmes métiers.

Métiers mixtes

(part des femmes parmi les salariés)



- Ambulanciers (34%)
- Ouvriers de l'impression (38%)
- Photographes (40%)
- Spécialistes de la prothèse médicale (44%)
- Métiers d'art (50%)
- Serveurs en restauration (51%)
- Opérateurs du textile - mégisserie (52%)
- Employés de libre-service (53%)
- Nettoyeurs (54%)
- Tailleurs et couturiers (56%)
- Ouvriers du textile-confection (60%)

Métiers à recrutement féminin

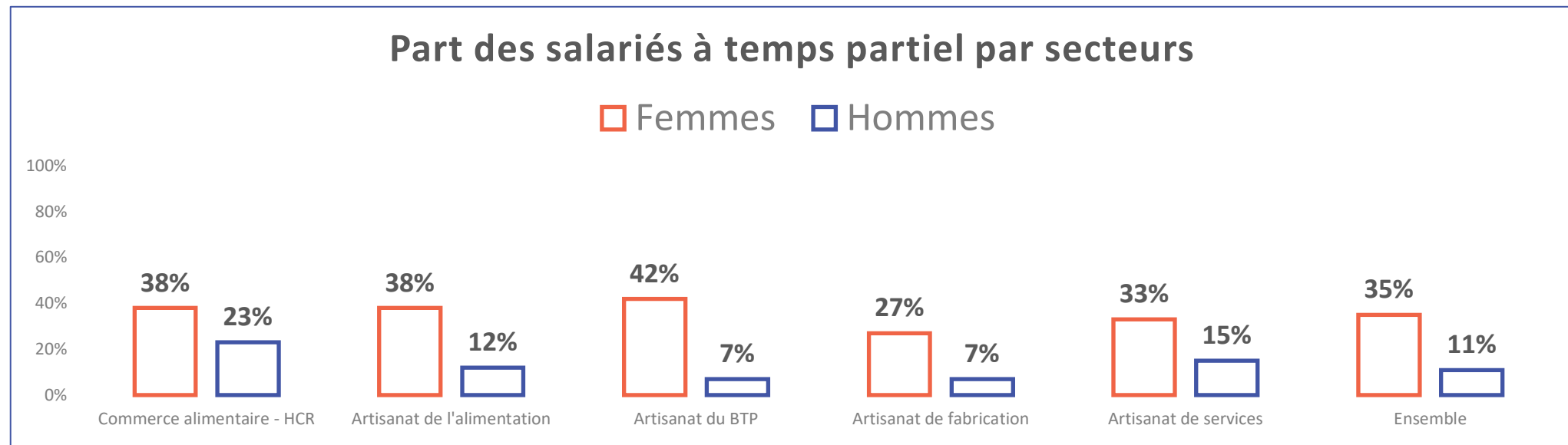
(part des femmes parmi les salariés)



- Secrétaires (98%)
- Manucures, esthéticiens (94%)
- Vendeurs en alimentation (93%)
- Assistants de direction (91%)
- Employés comptables (89%)
- Caissiers de magasin (83%)
- Coiffeurs (83%)
- Fleuristes (82%)

Les salariées, plus souvent employées à temps partiel

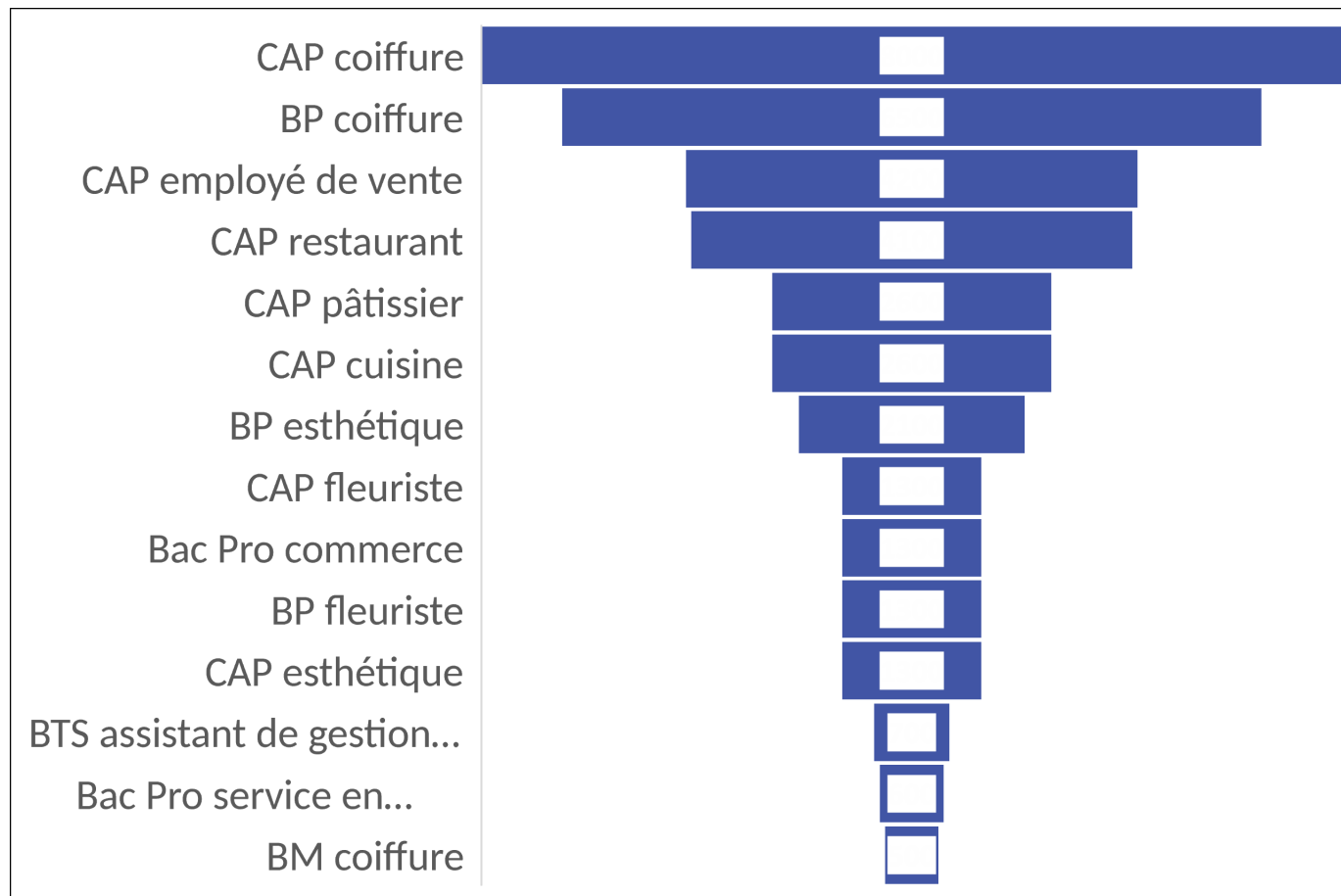
- ▶ La part de femmes en CDI est équivalente à celle des hommes : 80%.
- ▶ En revanche, elles sont plus nombreuses à temps partiel : 35% contre 11%.



Source : INSEE DADS 2013,
traitement ISM

Les choix d'orientation des apprentis et apprenties restent sexués

PALMARES DES DIPLÔMES LES PLUS PRÉPARÉS PAR LES APPRENTIES (Nombre d'apprenties)



- ▶ Quelques métiers se féminisent, comme la pâtisserie (1/4 d'apprenties) ou, dans le BTP, la peinture (12% d'apprenties).
- ▶ La part des apprenties est plus élevée dans les diplômes de niveau Bac ou supérieurs.

En conclusion ...

- ▶ La mixité progresse parmi les dirigeants et dans les effectifs des entreprises de proximité.
- ▶ Les hommes et les femmes y occupent cependant souvent des métiers différents : plus de femmes dans les métiers de vente et de gestion.
- ▶ Les types de contrat de travail diffèrent également : les femmes sont plus souvent employées à temps partiel.
- ▶ Les choix d'orientation des jeunes sont déterminants pour faire évoluer la parité dans les entreprises. Or, les choix de diplômes des apprentis restent très sexués et n'évoluent que lentement.