



OBSERVATOIRE
des métiers de l'alimentation en détail

**CHARCUTERIE
DE DÉTAIL**



Tableau de bord 2020

CARACTÉRISTIQUES DE LA BRANCHE & TENDANCES D'ÉVOLUTION

10/3/2021

Présentation du tableau de bord

OBJECTIFS

- 1 Chiffrer le poids et l'évolution des principaux secteurs de la branche charcuterie
- 2 Dresser le portrait des salariés de la branche
- 3 Evaluer la dynamique de renouvellement des emplois par la formation initiale et l'apprentissage

3 FORMATS



Un Tableau de bord national (PDF - 32 pages)



Une application web (en ligne sur le site internet de l'observatoire)



Des tableaux régionaux (4 Pages)

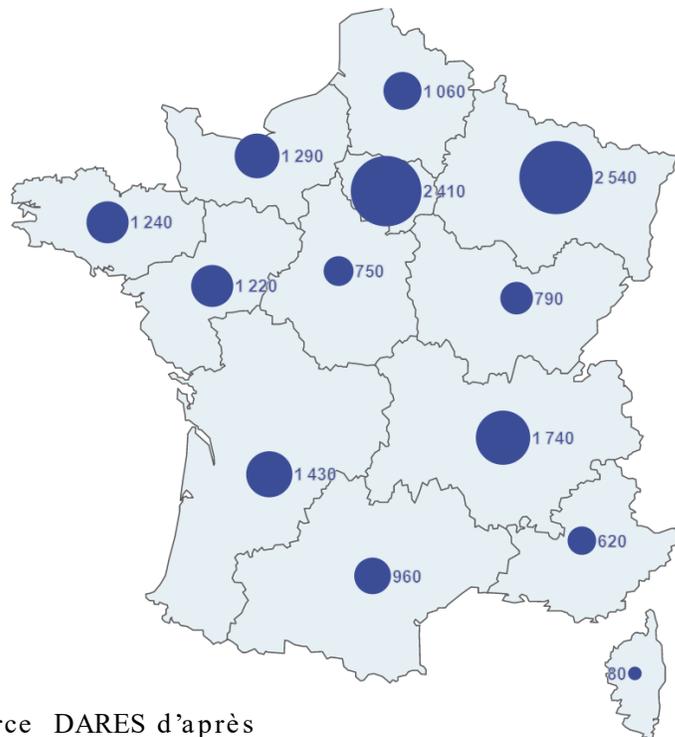
Le nombre de salariés et d'entreprises de la branche est stable

	2011	2014	2017
Salariés de la branche	16 300	15 800	16 200
Entreprises affiliées	3 370	3 270	3 250

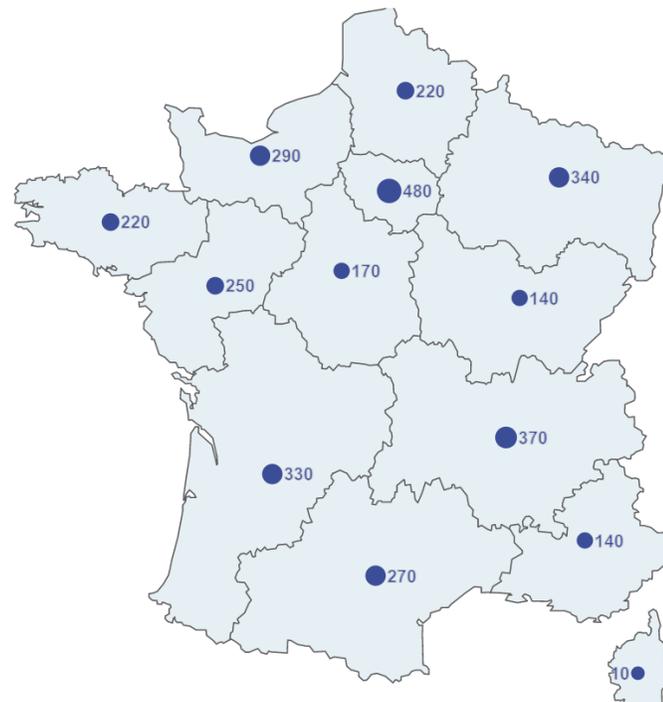
Source DARES d'après les données DADS/DSN

Une branche très présente dans le Grand-Est et l'Ile-de-France

Salariés de la branche



Entreprises affiliées à la branche



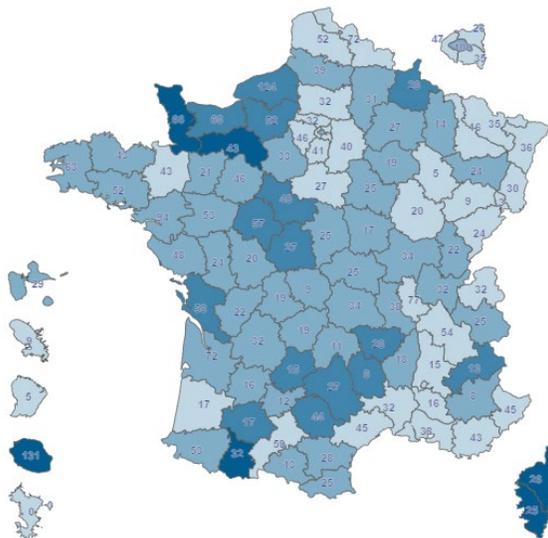
Source DARES d'après
DADS/DSN 2017

... alors que le tissu d'entreprises est plus dense au Sud et à l'Ouest

1013B - Charcuterie

- Densité inférieure à 4
- Densité comprise entre 4 et 8
- Densité comprise entre 8 et 12
- Densité supérieure à 12

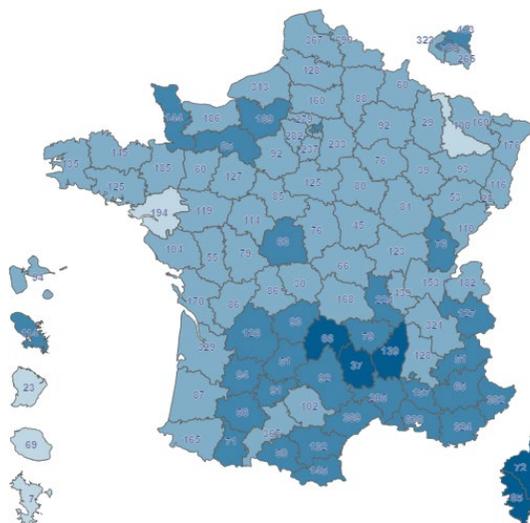
XX Nombre d'entreprises



4722Z - Commerce de détail de viandes

- Densité inférieure à 14
- Densité comprise entre 14 et 27
- Densité comprise entre 27 et 40
- Densité supérieure à 40

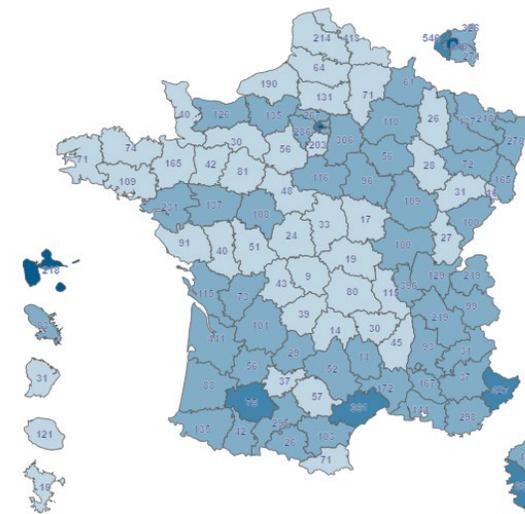
XX Nombre d'entreprises



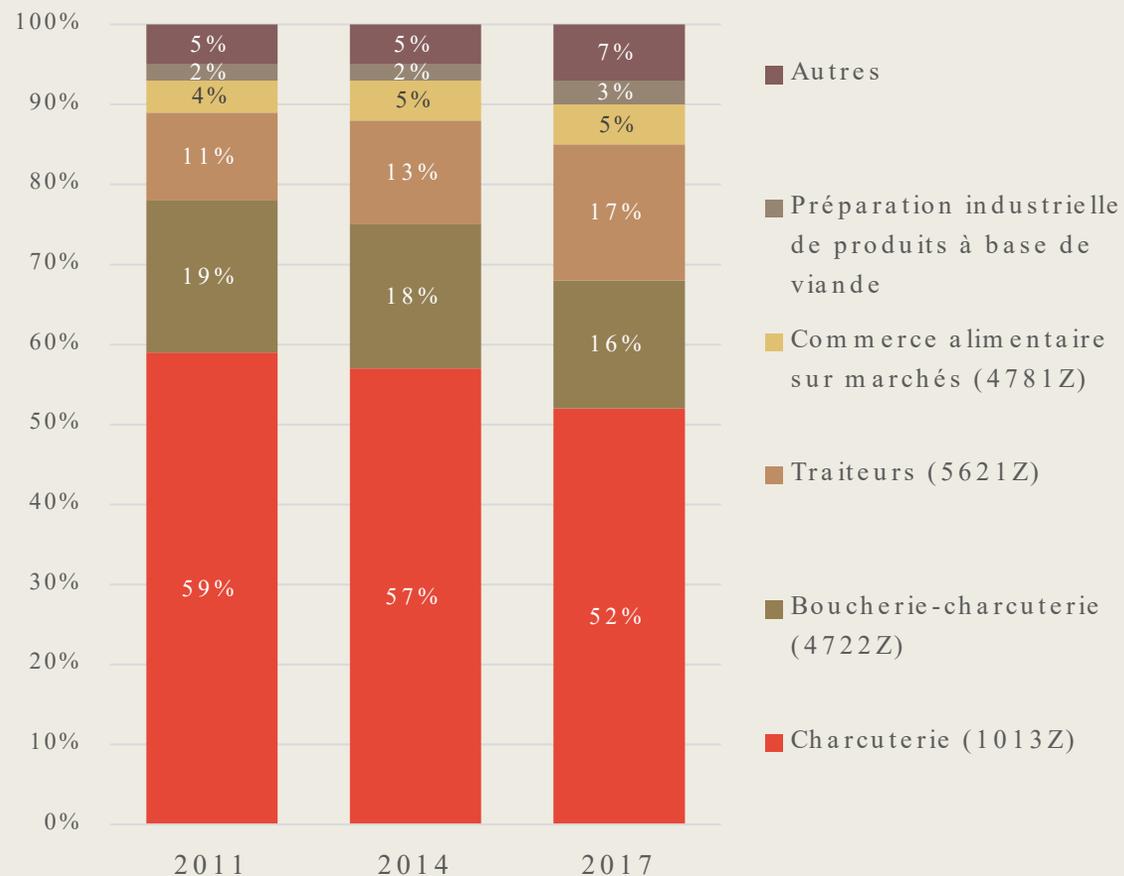
5621Z - Services des traiteurs

- Densité inférieure à 16
- Densité comprise entre 16 et 30
- Densité comprise entre 30 et 44
- Densité supérieure à 44

XX Nombre d'entreprises



Répartition des salariés de la branche par secteurs d'activité

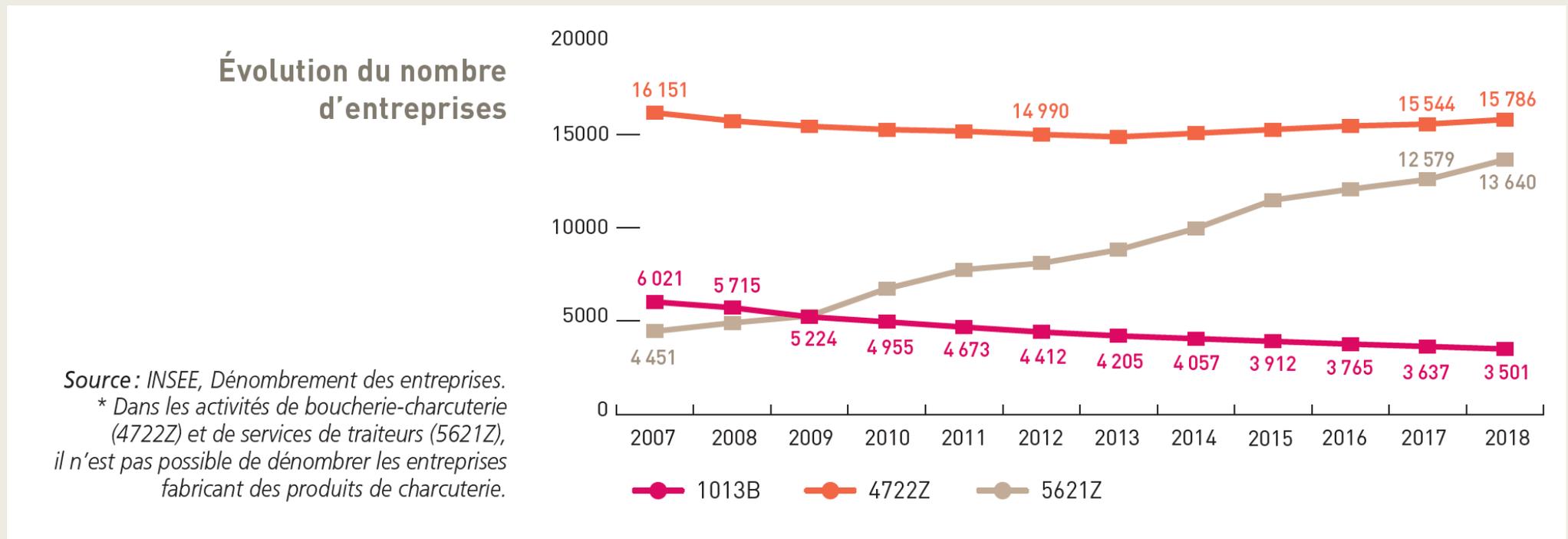


Une branche qui recouvre plusieurs secteurs d'activité

- 3 secteurs principaux : charcuterie, boucherie-charcuterie et services des traiteurs
- La moitié des salariés (▼) relève du secteur de la charcuterie (1013B)
- La part des salariés des services de traiteurs (5621Z) progresse : de 11% en 2011 à 17% en 2017

Tendance 1 : Des démographies d'entreprise contrastées selon les secteurs

Evolution du nombre d'entreprises par secteurs d'activité



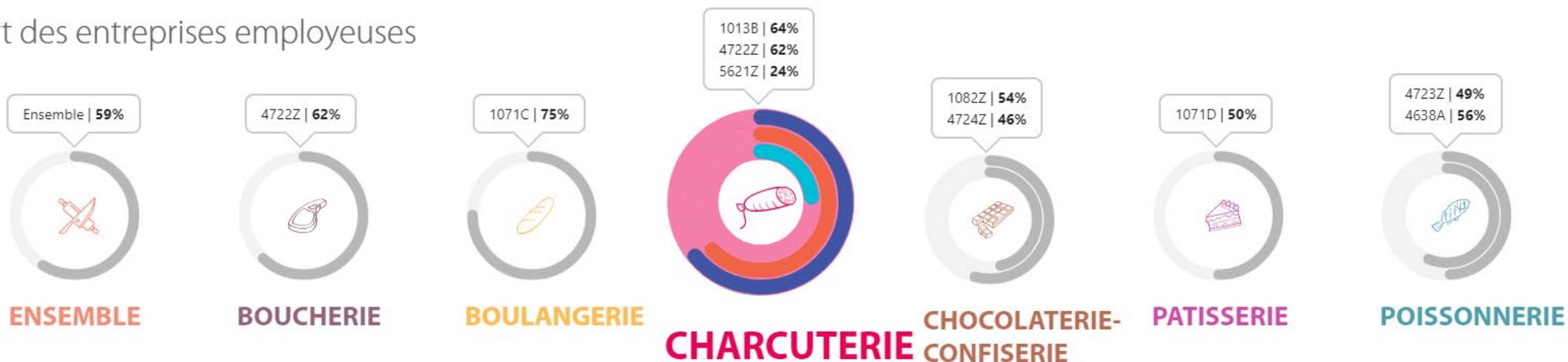
Remarque : la forte hausse du nombre d'entreprises dans le secteur des services de traiteur s'explique en partie par le succès du régime micro-entrepreneur dans cette activité.

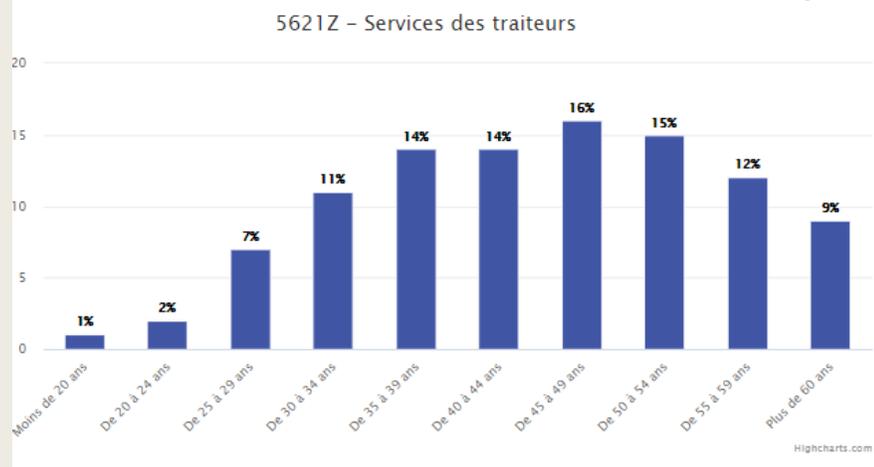
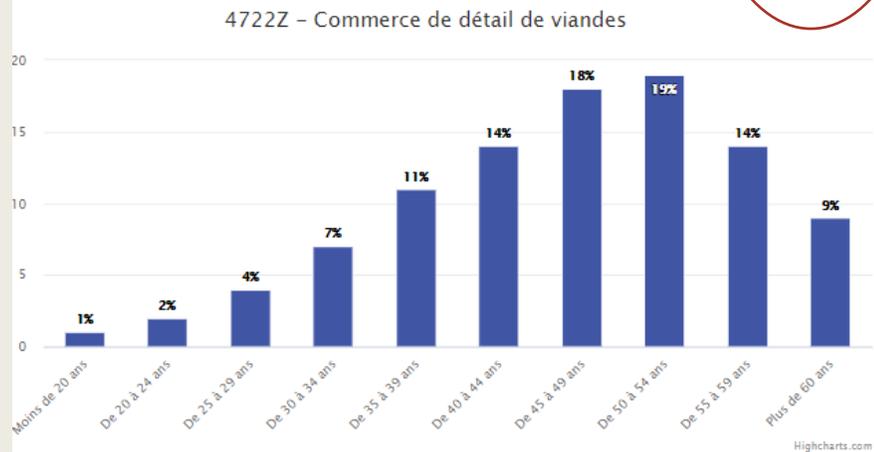
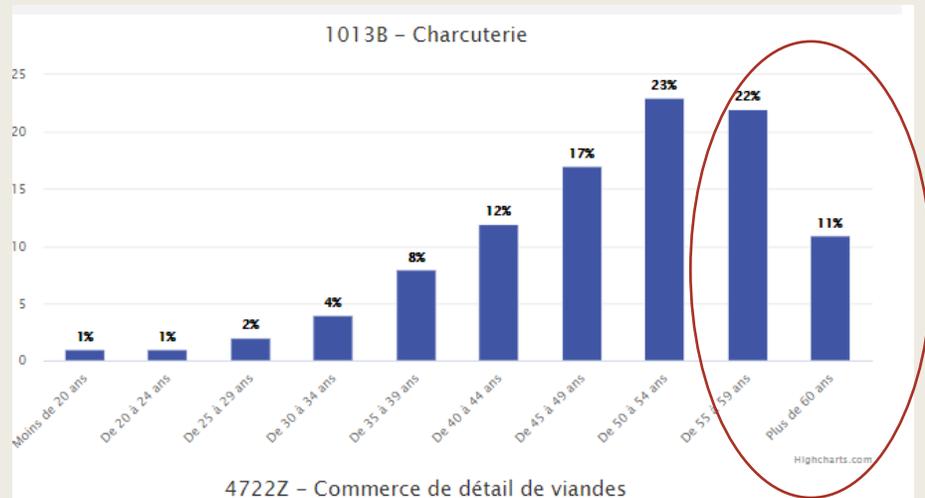
Tendance 2 : la structure des entreprises évolue :

- charcuteries / boucheries-charcuteries : la taille moyenne en hausse
- services des traiteurs : 76% des entreprises sans salarié

Highcharts.com

Part des entreprises employeuses





Tendance 3 :
vieillissement
des chefs d'entreprises

Charcuterie :
33% ont plus de 55 ans

Boucherie-charcuterie :
23% ont plus de 55 ans

Services des traiteurs :
21% ont plus de 55 ans

Source INSEE Recensement
de la population

... et vieillissement des salariés de la branche

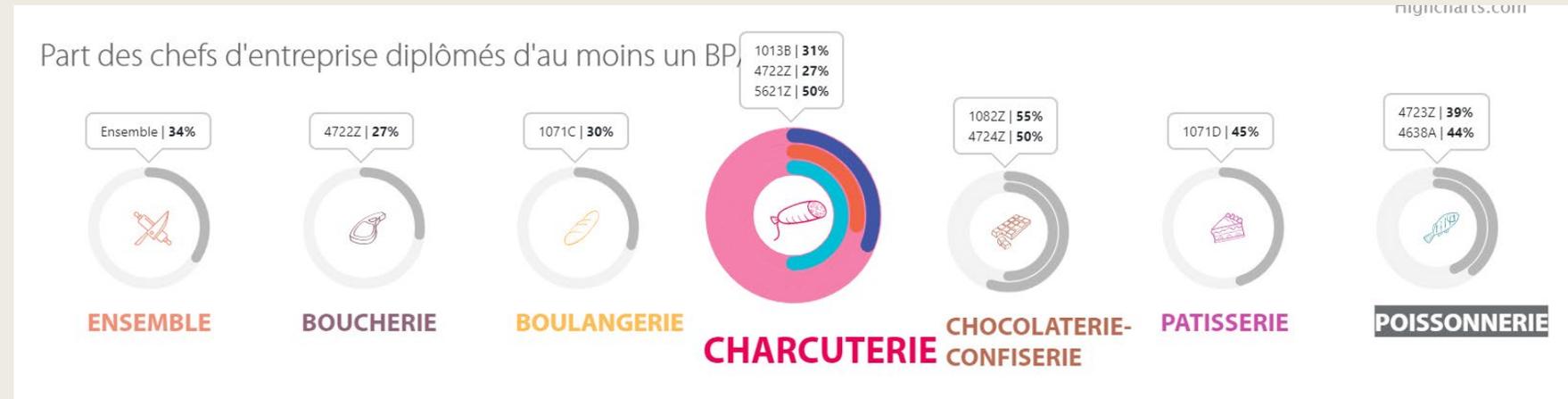
Age des salariés de la branche

	2011	2014	2017
Part des moins de 30 ans	32%	31%	30%
Part des plus de 50 ans	23%	26%	27%

Source DARES d'après DADS/DSN

Tendance 4 : des dirigeants et des salariés plus diplômés

✓ Un tiers des dirigeants d'entreprises de charcuterie et la moitié des dirigeants de services des traiteurs sont diplômés de niveau BAC.



✓ Un niveau de formation en hausse

Part détenant un BP/ BAC ou plus par tranche d'âge dans les entreprises de charcuterie (1013B)

	30 à 39 ans	40 à 49 ans
Chefs d'entreprises	55%	38%
Salariés	43%	29%

Tendance 5 : le nombre d'employés progresse, celui des ouvriers baisse

Répartition des salariés de la branche par catégories d'emploi

	2011	2014	2017
Cadres	4%	4%	5%
Professions intermédiaires	3%	3%	3%
Employés	40%	45%	46%
Ouvriers	53%	48%	46%

Source DARES d'après DADS/DSN

Tendance 6 : Conditions de travail, baisse du temps partiel

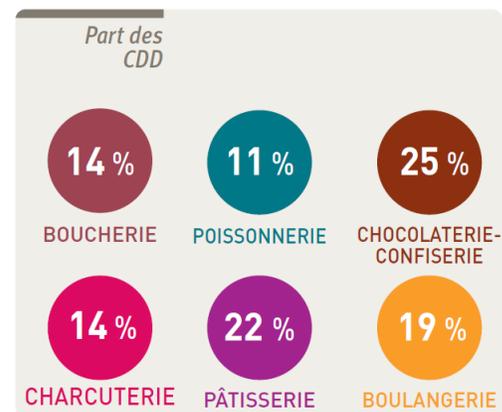
- ✓ La part de salariés à temps partiel est tendanciellement en baisse.

- ✓ La part des salariés en CDD et à temps partiel est moins élevé que dans d'autres branches de l'alimentation

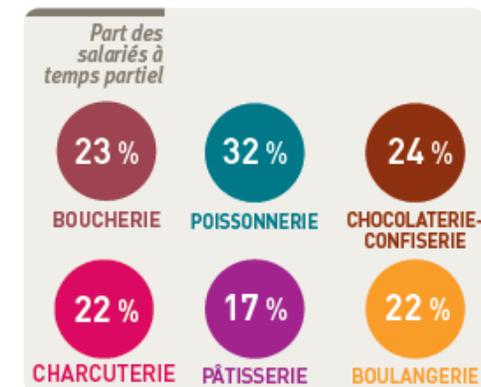
	2011	2014	2017
Part de salariés en CDD	12%	9%	14%*
Part de salariés à temps partiel	24%	23%	22%

Source DARES d'après DADS/DSN
* donnée en cours de contrôle

Part de salariés en CDD selon l'âge et le sexe



Part des salariés à temps partiel par sexe et profession



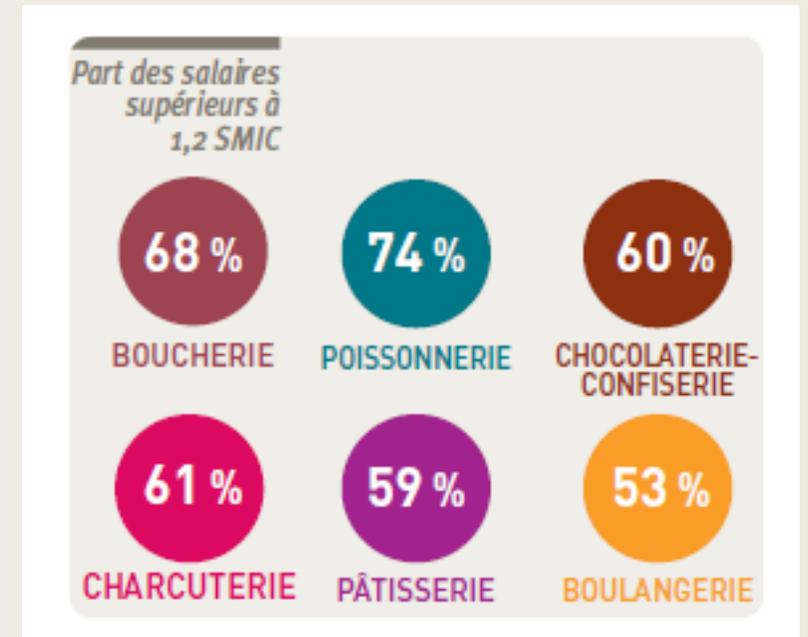
Tendance 7 : des salaires qui tendent à progresser

Evolution du salaire moyen net mensuel (ETP)

	2011	2014	2017
Ensemble	1 500 €	1 540 €	1 570 €
Employé	1 320 €	1 390 €	1 410 €
Ouvrier	1 490 €	1 560 €	1 590 €
Part des salaires < 1,05 SMIC	18,5%	18,3%	17,3%

Source DARES d'après DADS/DSN

* donnée en cours de contrôle



Tendance 8 : pas de progrès dans la mixité des métiers mais baisse des inégalités salariales

Evolution de la part des femmes parmi les salariés

	2011	2014	2017
Ensemble	46%	46%	47%
Employés	68%	75%	74%
Ouvriers	26%	19%	19%

Source DARES d'après DADS/DSN
* donnée en cours de contrôle

Evolution de l'écart salarial

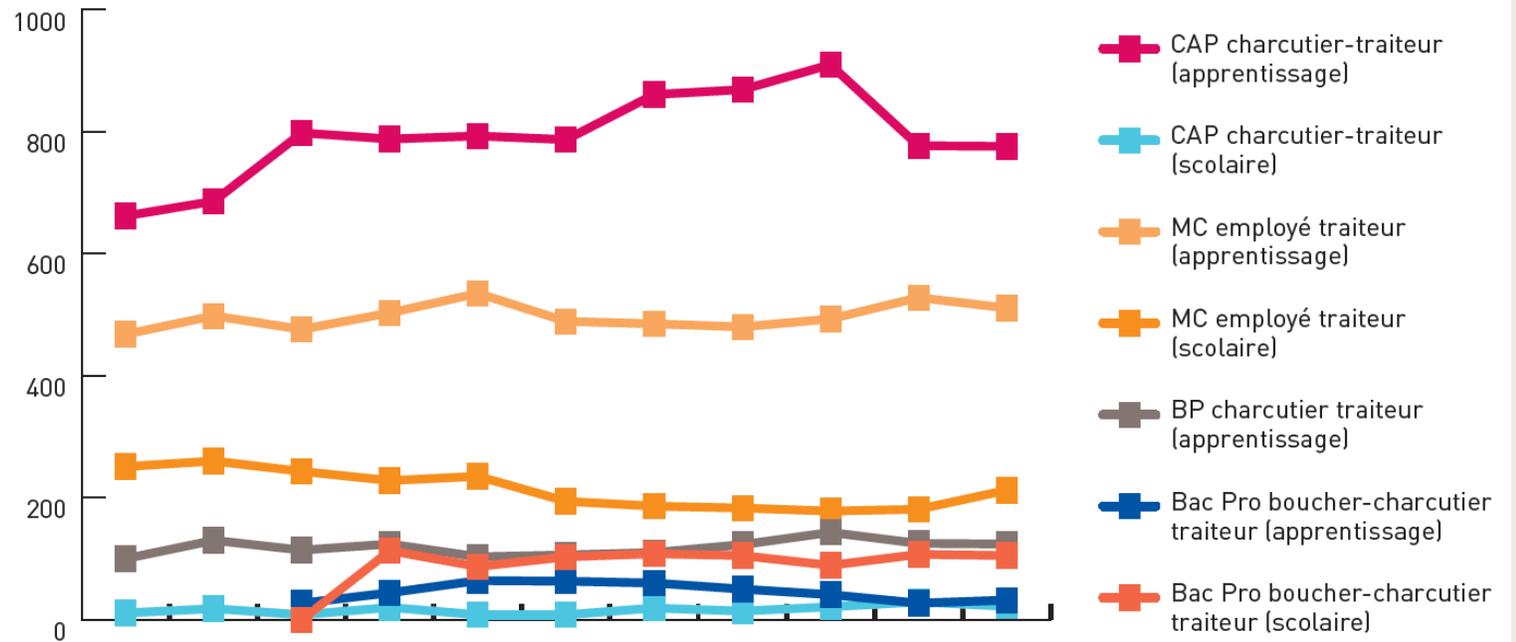
	2011	2014	2017
Ensemble	- 18%	-17%	- 15%
Employés	- 9%	- 8%	- 7%
Ouvriers	- 17%	- 15%	- 14%

Source DARES d'après DADS/DSN
* donnée en cours de contrôle

Tendance 9 : des effectifs d'apprentis et élèves globalement stables

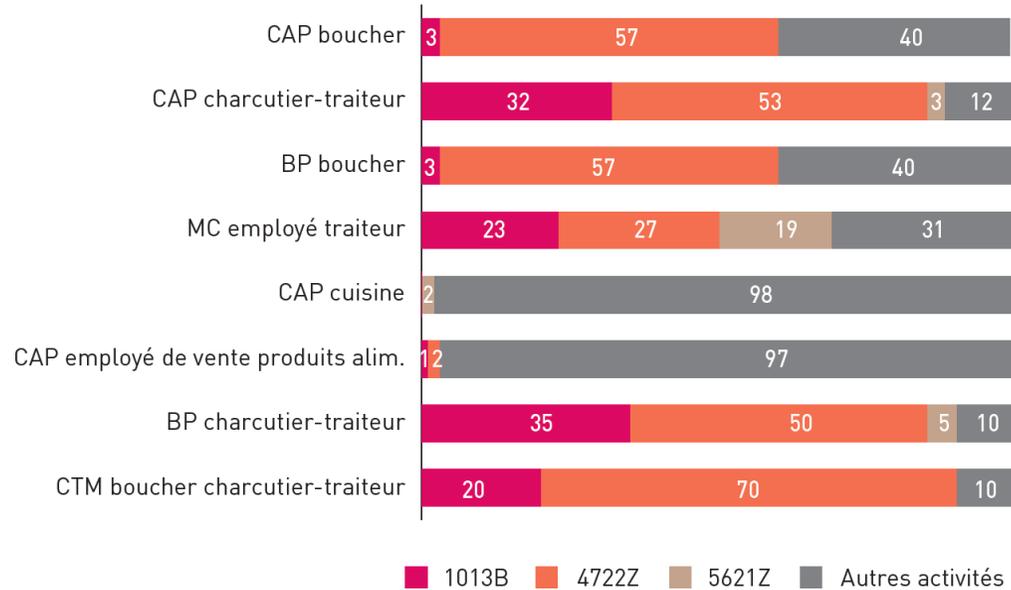
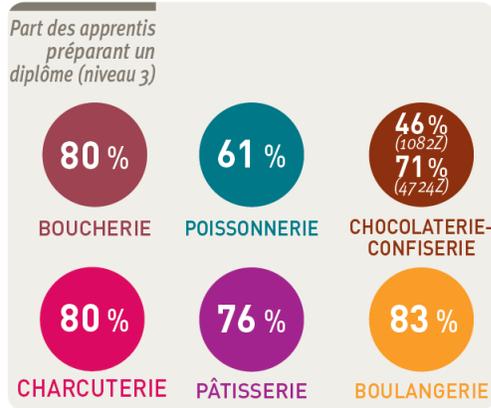
Évolution du nombre de sortants de formation aux métiers de la charcuterie de détail

Source : CEREQ, base reflet – effectifs inscrits en dernière année de formation de chaque diplôme.



...les charcutiers sont principalement formés dans les boucheries charcuteries et les charcuteries, mais peu dans les services des traiteurs

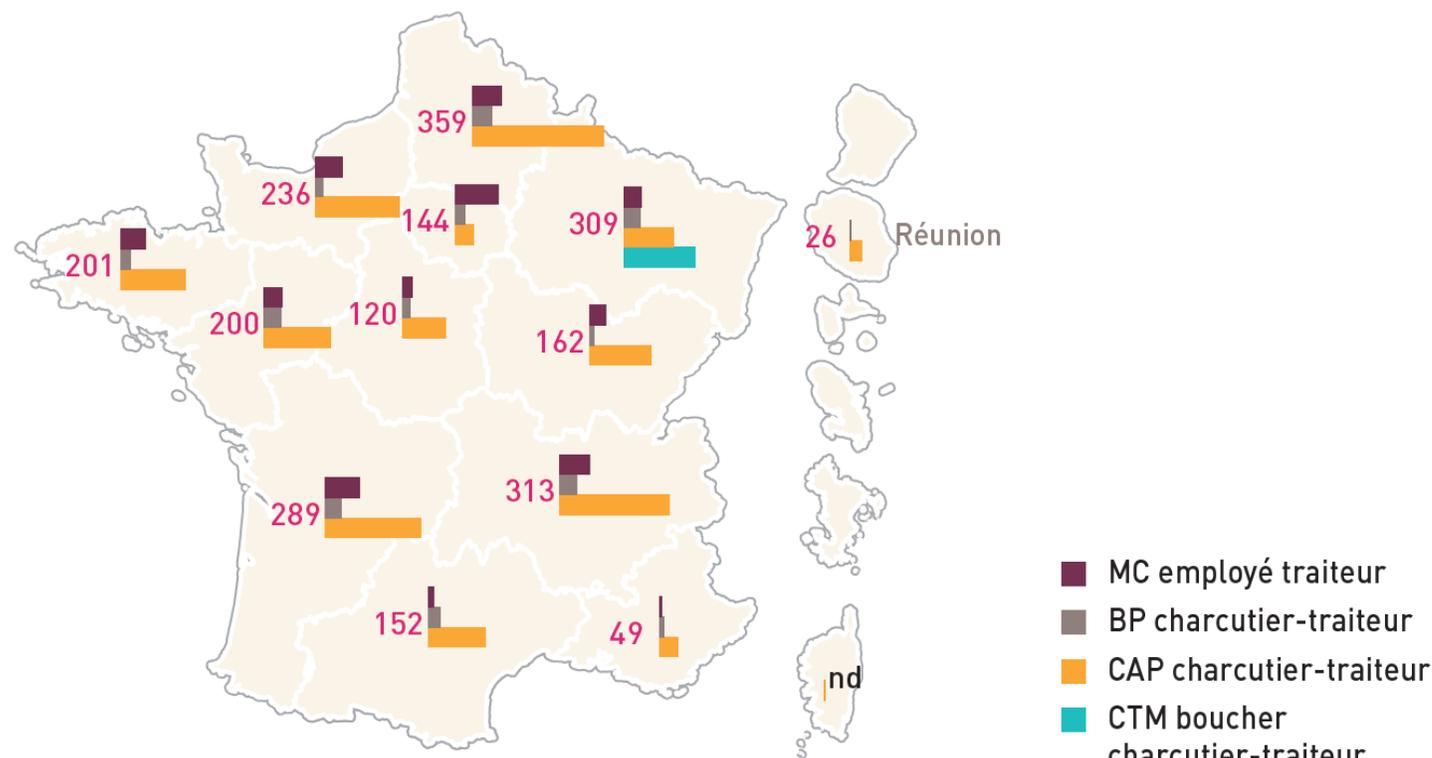
Part des apprentis formés aux métiers de la charcuterie selon l'activité (en %)



Source : ISM, L'apprentissage dans les entreprises de proximité, d'après MEN-MESR, DEPP SIFA 2018-2019.

Tendance 10 : l'offre de formation au métier de charcutier est inégale selon les régions

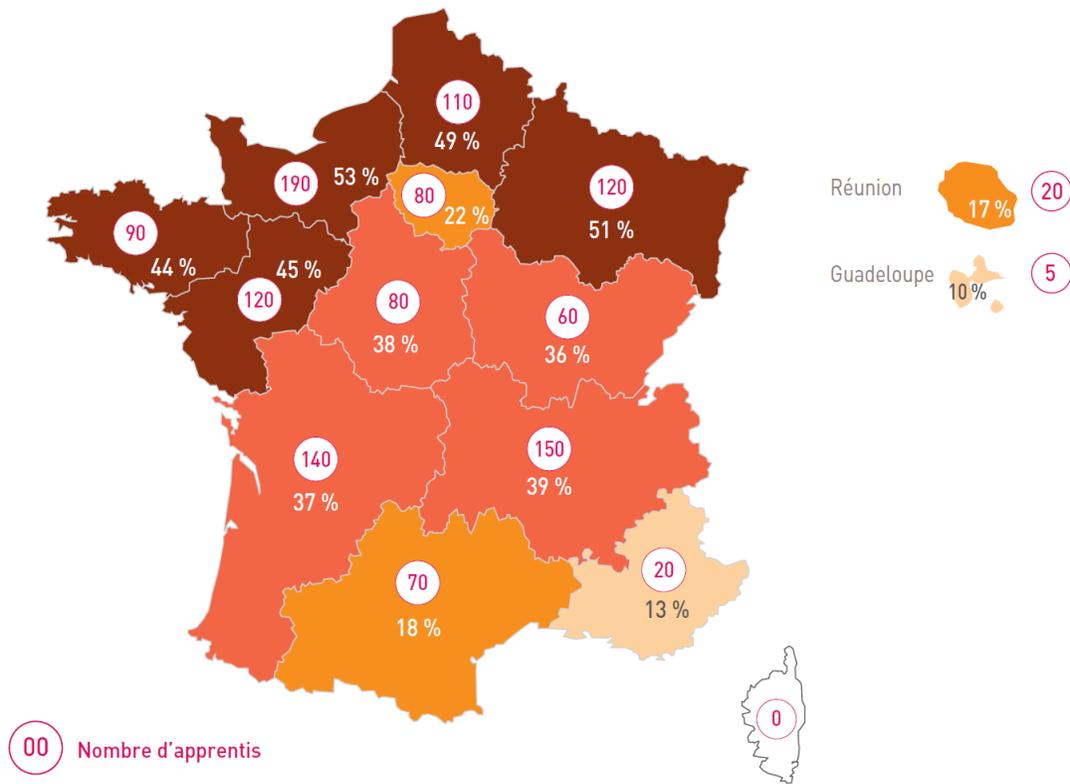
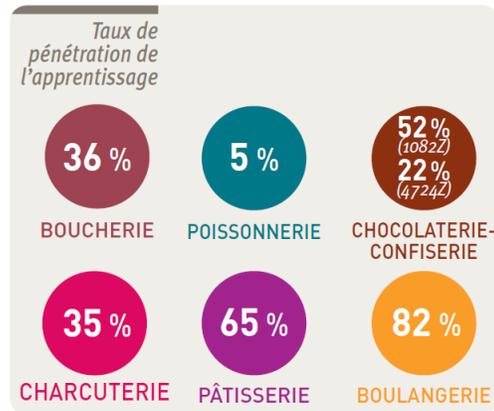
Nombre d'apprentis préparant un diplôme de charcuterie par région en 2018-2019 (toutes activités)



Source : ISM, L'apprentissage dans les entreprises de proximité, d'après MEN-MESR, DEPP SIFA 2018-2019.

... et l'effort de formation par apprentissage est plus important au Nord dans les entreprises de charcuterie (1013b)

Nombre d'apprentis formés en 2018-2019 dans les entreprises de charcuterie (1013B) et taux de pénétration de l'apprentissage



Source : ISM, L'apprentissage dans les entreprises de proximité, d'après MEN MESR, DEPP SIFA 2018-2019. INSEE, 2018. Dénombrement



Merci de votre
attention