



---

## Les secteurs de proximité : périmètre

---

Le périmètre d'observation de cette étude est celui des secteurs représentés par l'Union des Entreprises de Proximité (U2P) dont la liste est précisée en annexe :

- ceux de l'**artisanat**, ensemble juridiquement défini par la loi 96-603 du 5 juillet 1996, regroupant des activités de fabrication, transformation, réparation ou prestation de service réparties en quatre grandes familles (alimentation, BTP, fabrication, services) ;
- ceux du **commerce alimentaire de détail** et de l'**hôtellerie-restauration** ;
- Ceux des **professions libérales**, qu'ils relèvent du droit, de la santé ou des professions techniques ou du cadre de vie.

Au total, ces secteurs rassemblent les deux tiers des entreprises du secteur marchand, soit 3 572 000 entreprises. Leurs entreprises sont majoritairement positionnées sur des marchés locaux et régionaux. Elles se distinguent par leur ancrage territorial, la proximité géographique et relationnelle qui les lie à leur clientèle. La formulation « entreprise de proximité », qui est aussi la signature de l'U2P, se réfère à cette caractéristique économique et fonctionnelle des petites et très petites entreprises. Les artisans, commerçants, hôteliers-restaurateurs et professionnels libéraux irriguent en effet l'ensemble du territoire et emploient près de 3,8 millions de salariés, sans compter les très nombreux apprentis et stagiaires formés en alternance.

L'étude porte précisément sur les apprentis formés dans ces secteurs :

- Pour les secteurs de l'artisanat, sont prises en compte les entreprises de moins de 20 salariés dans 324 activités (dans l'artisanat de l'alimentation, la totalité des entreprises est prise en compte pour 5 activités). Le champ ne comprend pas les entreprises artisanales à titre secondaire.
- Les activités du commerce alimentaire de détail recouvrent 6 activités (principalement exercées par des commerçants indépendants).
- L'hôtellerie-restauration regroupe l'ensemble des entreprises exerçant en hôtellerie, restauration traditionnelle et débits de boisson.
- Le champ des professions libérales comprend les entreprises de 53 activités : pour les professions réglementées, l'ensemble des entreprises est pris en compte et uniquement celles de moins de 20 salariés pour les autres activités non réglementées.

La méthode et la liste des codes figurent en annexe.

© U2P/ISM – Décembre 2022- 978-2-38269-022-2 9782382690222

L'U2P et l'ISM souhaitent que la diffusion des résultats de cette étude soit la plus large possible. Les citations doivent mentionner la source.

---

# Sommaire

---

<b>EN RÉSUMÉ</b>	<b>5</b>
<b>PREMIÈRE PARTIE :</b>	
<b>HAUSSE HISTORIQUE DU NOMBRE D'APPRENTIS FORMES</b>	<b>7</b>
1. 252 140 apprentis formés dans les secteurs de proximité en 2020-21	9
2. Une dynamique de développement présente dans la plupart des secteurs d'activité	12
3. Des embauches d'apprentis en hausse dans les entreprises de moins de 20 salariés	17
4. L'apprentissage progresse dans toutes les régions	20
<b>SECONDE PARTIE :</b>	
<b>L'ÉCOSYSTEME DE L'APPRENTISSAGE ÉVOLUE</b>	<b>25</b>
5. Des apprentis plus âgés, une mixité H/F en progrès	27
6. Des hausses concentrées dans les diplômes de niveau BAC et supérieurs	30
7. Le CAP perd en attractivité alors que les secteurs de proximité créent des emplois et peinent à recruter	34
8. Le tissu des CFA et l'offre de formation en apprentissage se sont étoffés	38
<b>TROISIÈME PARTIE :</b>	
<b>PORTRAIT DES SECTEURS</b>	<b>45</b>
9. L'artisanat du BTP	47
10. L'artisanat, le commerce de l'alimentation et l'hôtellerie-restauration	52
11. L'artisanat des services et de la fabrication	58
12. Les professions libérales	63
<i>Annexe méthodologique</i>	<i>71</i>



---

## En résumé

---

**Durant l'année scolaire 2020-21, le nombre d'apprentis formés dans les entreprises de proximité a atteint un score historique. 245 800 apprentis ont été accueillis, soit une progression spectaculaire de 18% des effectifs. Les entreprises de proximité, qui emploient 40% du total des apprentis, ont donc été un creuset dynamique pour le déploiement de cette filière de formation**

L'année scolaire 2020-21 est la seconde organisée dans le cadre rénové de l'apprentissage mis en place par la Loi du 5 septembre 2018 pour la Liberté de choisir son avenir professionnel. Les chiffres, les évolutions constatées montrent pourtant une rupture par rapport à l'année 2019-20. Sans doute faut-il y voir les conséquences des mesures d'aides exceptionnelles du Plan « Un jeune, une solution ». Les aides financières mises en place par les pouvoirs publics entre juillet 2020 et décembre 2022 (une aide aux entreprises de 5.000 euros pour la première année de formation d'un apprenti mineur, 8 000 euros pour le recrutement d'un apprenti majeur) ont en effet fortement incitées pour les entreprises, à un niveau sans précédent.

Cette étude s'attache à décrypter les caractéristiques de ce bond de l'apprentissage dans les entreprises de proximité et la façon dont les mesures publiques ont pu actionner les trois composantes de l'éco-système de l'apprentissage : les entreprises, leur capacité à accueillir et former des apprentis ; les apprentis, leur orientation vers cette filière de formation et leur appétence pour les métiers proposés ; les CFA, désormais plus autonomes pour définir l'offre de formation.

Premier constat, la hausse des inscriptions en apprentissage présente un caractère globalisant, dans la mesure où elle concerne la quasi-totalité des secteurs et des territoires. C'est en quelque sorte un « tsunami » qui a renforcé l'attractivité de l'apprentissage pour l'ensemble des acteurs, dans un contexte économique pourtant teinté d'incertitude (la crise sanitaire persistante).

La dynamique a bénéficié aussi bien aux secteurs « historiques » de l'apprentissage (l'artisanat de l'alimentation, du bâtiment, les services automobiles, la coiffure, les soins de beauté, la fleuristerie, la pharmacie, les professions comptables) qu'à de nouveaux acteurs (le commerce d'optique, les transports ambulanciers, les assurances, le conseil en affaires, les services informatiques....). Un seul secteur reste en retrait (l'hôtellerie-restauration), une situation peut-être liée aux répercussions de la crise sanitaire. Globalement, ces hausses permettent à la quasi-totalité des régions de retrouver ou de dépasser le nombre d'apprentis formés dans les secteurs de proximité en 2012-13.

Un autre résultat est d'avoir réussi à déployer l'apprentissage dans toutes les typologies d'entreprises, y compris parmi les entreprises sans salarié (la formation d'apprentis est passée de 14 000 en 2019-20 à 17 400 en 2020-21 dans ces entreprises, soit une progression de 24%). Les précédentes réformes avaient échoué sur ce point. L'enjeu est d'autant plus important que le nombre d'entreprises sans salarié est croissant. En revanche, le nombre d'apprentis formés a baissé dans les entreprises de plus de 20 salariés.

L'analyse montre néanmoins d'importantes évolutions quant au profil et au parcours de formation des apprentis des secteurs de proximité.

Les gains en apprentis ont concerné exclusivement des diplômés de niveau BAC et supérieurs. Les inscriptions en CAP sont en baisse, bien que ce diplôme demeure, en volume, le premier diplômé préparé dans les secteurs de l'artisanat et de l'hôtellerie-restauration (la moitié des apprentis préparent un diplôme de niveau 3, dont 42% un CAP).

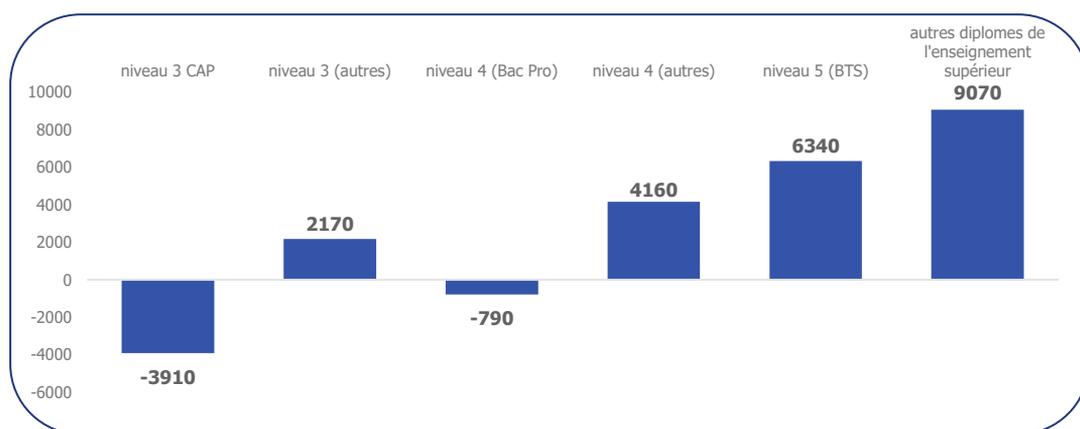
La réforme n'a donc pas réussi à mieux orienter vers l'apprentissage les jeunes issus du collège (au contraire, le nombre de jeunes entrant en CAP a baissé de 3 910 apprentis dans les entreprises de proximité, celui des inscriptions en Bac Pro de 790). Les « gains » d'apprentis en niveau 3, premier niveau de la professionnalisation, concernent soit des poursuites d'étude en mention complémentaire, soit des titres de la formation professionnelle.

La réforme a eu en revanche un impact favorable pour les autres diplômes de niveau 4 (BP, BTM, titres de niveau 4), ou bien ceux l'enseignement supérieur (BTS, diplômes de niveau 6 ou 7).

Ces chiffres s'inscrivent dans des tendances sociétales, à savoir l'attrait des jeunes pour le « BAC » et la poursuite d'étude. Cette demande a pu se concrétiser par la signature de contrats d'apprentissage par l'occurrence de deux facteurs :

- l'émergence d'une offre de formation par apprentissage pour de nombreux BTS et diplômes de l'enseignement supérieur ;
- la possibilité peut-être, pour les entreprises, grâce à un niveau d'aide plus important, de maintenir leurs précédents apprentis, en signant un nouveau contrat ou de recruter des apprentis plus âgés.

**Evolution du nombre d'apprentis des entreprises de proximité entre 2019-20 et 2020-21, en volume, par type de diplôme**



Cette réforme a donc le mérite de confirmer le potentiel d'emploi des petites entreprises, s'agissant d'apprentis en diplôme de l'enseignement supérieur. Elle se montre néanmoins impuissante à orienter plus massivement vers les premiers niveaux de professionnalisation.

Ces résultats seront à conforter par l'analyse des chiffres de l'année scolaire 2021-22. D'emblée, de nombreux défis sont néanmoins posés aux acteurs de la formation, au regard notamment de la nouvelle réforme attendue du Bac Professionnel et des aides à l'apprentissage :

- l'orientation des sortants de collège (dont les cohortes vont diminuer dans les prochaines années en raison de la baisse démographique) vers le CAP ;
- l'attractivité du CAP pour d'autres publics (jeunes issus du lycée ou de l'université en réorientation, jeunes sans emploi et sans qualification, adultes salariés ou demandeurs d'emploi en reconversion) ;
- le devenir des CAP préparant aux métiers rares, dont le nombre de sites de formation a diminué ;
- le développement du BTS dans l'offre actuelle de diplômes professionnels, ou du moins son articulation avec les autres diplômes de niveau 5 ou supérieurs (BM, BTMS).



## PREMIÈRE PARTIE

---

# **UNE HAUSSE HISTORIQUE DU NOMBRE D'APPRENTIS FORMÉS**



# 1 252 140 apprentis formés en 2020-21 dans les secteurs de proximité

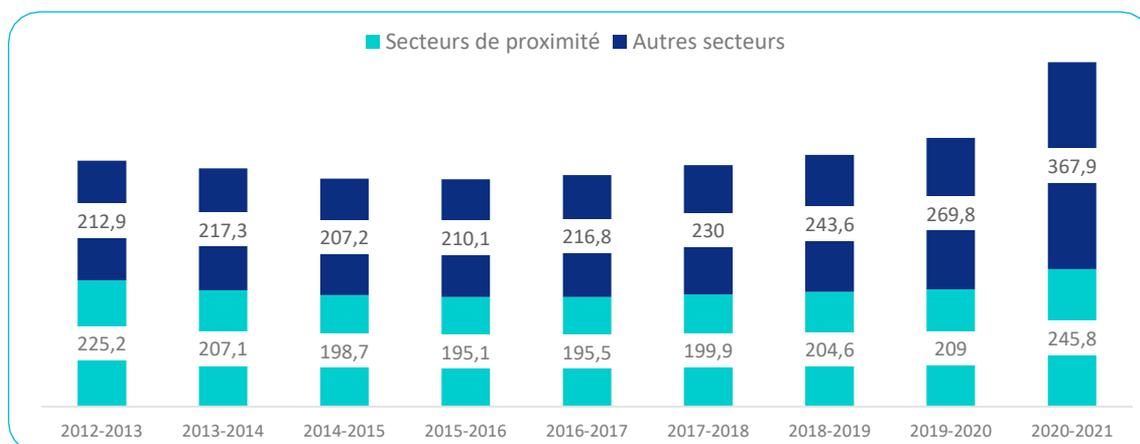
**Les entreprises de proximité ont formé durant l'année scolaire 2020-21 un total de 252 140 apprentis (dont 245 800 en France métropolitaine). Ce nombre d'apprentis a connu une progression historique de 18% par rapport à 2019-20.**

Globalement, les inscriptions en apprentissage ont bondi de 14% à la rentrée 2020 : plus de 128 000 jeunes ont démarré la préparation d'un diplôme dans une entreprise de proximité, soit une cohorte supplémentaire de 16 000 apprentis par rapport à l'année précédente.

Ce niveau d'effectifs est le plus élevé depuis ces dix dernières années (l'apprentissage avait reculé dans de nombreux secteurs entre les années 2010 et 2015).

Cette hausse est sans doute à mettre au crédit de la Loi Avenir Professionnel, entrée en vigueur en septembre 2018, mais aussi des aides exceptionnelles mises en place en juillet 2020 dans le cadre du Plan « Un jeune, une solution », en plein contexte de crise sanitaire, pour encourager l'embauche d'apprentis par les entreprises.

## Evolution du nombre d'apprentis formés en France métropolitaine, hors Corse (en milliers)



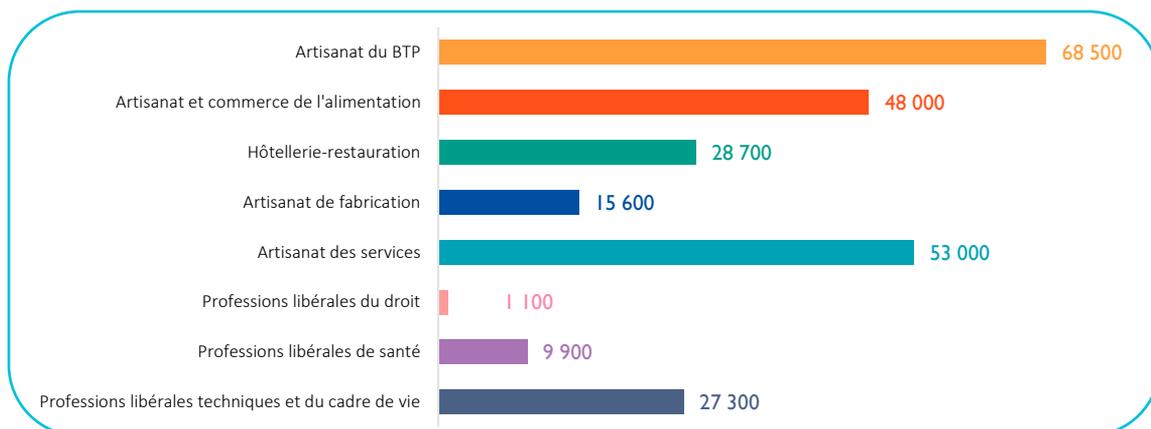
Source : MEN-MESR DEPP, SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

## Evolution des inscriptions d'apprentis en première année dans les secteurs de proximité (France métropolitaine, hors Corse)



Source : MEN-MESR DEPP, SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

## Répartition sectorielle des apprentis formés en 2020-21



**Source :** MEN-MESR DEPP, SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

Les apprentis formés sont les plus nombreux dans les secteurs de l'artisanat, notamment dans les activités du BTP, des services et de l'alimentation, qui sont avec l'hôtellerie-restauration les « bastions » historiques de l'apprentissage.

Le déploiement de l'apprentissage, très avancé dans ces secteurs, limite les marges de progression et explique la moindre hausse de l'apprentissage en 2020-21, comparativement à d'autres secteurs de l'économie (en dehors des secteurs de proximité, l'apprentissage a progressé de 36%, un taux deux fois plus élevé).

D'autres facteurs limitent les marges de développement en matière de formation d'apprentis dans ces secteurs :

- Le nombre et la part d'entreprises sans salarié tendent à s'élever ces dix dernières années ; or ces entreprises forment peu d'apprentis ;
- L'apprentissage se développe depuis plusieurs années principalement dans les diplômes de niveau supérieur, des diplômes moins présents dans l'artisanat et l'hôtellerie-restauration.

Globalement, les secteurs de proximité restent néanmoins très impliqués dans la formation en apprentissage :

- Ils forment 41% du total des apprentis ;
- Seize des vingt principaux secteurs employeurs d'apprentis relèvent du périmètre professionnel de l'U2P, le trio de tête étant composé de la

boulangerie-pâtisserie (30 560 apprentis en 2020-21), de la restauration traditionnelle (21 620) et de la réparation automobile (19 260).

Pour mémoire, l'administration générale de l'Etat – première activité ne relevant pas des secteurs de proximité dans ce palmarès – forme 11 450 apprentis.

- La liste des principaux secteurs employeurs d'apprentis a peu évolué depuis 2013. Si quelques secteurs de l'hôtellerie-restauration, du BTP, des services (commerce de fleurs, coiffure) ont perdu des apprentis, d'autres en revanche ont poussé leur avantage comme la boulangerie-pâtisserie dont les effectifs ont progressé de 14% entre 2012-13 et 2020-21, soit un gain net de 3 810 apprentis sur la période. La réparation automobile, la pharmacie ou les activités comptables ont également accru le nombre d'apprentis formés.
- Les plus fortes évolutions (en %) sont sans surprise constatées dans les secteurs historiquement moins impliqués dans la filière apprentissage. Quelques secteurs de proximité figurent parmi ces « nouveaux » entrants de l'apprentissage. Il s'agit principalement d'activités du champ libéral, comme les services informatiques, les soins vétérinaires, les courtiers en assurance, ou la formation continue d'adultes.

# Rétrospective 2012-21

## Palmarès des 20 principaux secteurs formateurs d'apprentis et évolution 2012-13 à 2020-21 (toutes tailles d'entreprises)

Secteurs	2020-21	2012-13	Evolution
Boulangerie-pâtisserie	30 560	26 750	14%
Restauration traditionnelle	21 620	25 580	-15%
Réparation automobile	19 260	12 660	52%
Coiffure	18 790	21 870	-14%
Travaux d'installation électrique	13 900	13 750	1%
Administration publique générale *	11 450	9 160	25%
Travaux d'aménagement paysager	11 160	10 520	6%
Commerce automobile	10 230	7 710	33%
Maçonnerie générale	10 190	13 190	-23%
Travaux de menuiserie	7 990	8 480	-6%
Pharmacie	7 810	6 260	25%
Installation d'eau et de gaz	7 760	9 630	-19%
Supermarchés	7 180	4 570	57%
Activités comptables	7 160	4 330	65%
Installation d'équipements thermiques	7 140	6 810	5%
Banque	6 630	5 420	22%
Boucherie-charcuterie	5 910	5 120	15%
Travaux de peinture et vitrerie	5 660	8 260	-31%
Hôtellerie	5 480	8 170	-33%
Commerce de fleurs	3 940	4 650	-15%

(\*) les secteurs en caractères gris ne font pas partie du périmètre professionnel de l'U2P

## Palmarès des secteurs ayant le plus déployé l'apprentissage (en%) entre 2012-13 et 2020-21 (tous secteurs et toutes tailles d'entreprises)

Secteurs	2012-13	2020-21	Evolution
Défense	90	1 130	1156%
Services auxiliaires des transports terrestres	140	1 180	743%
Aide à domicile	200	1 270	535%
Activités de clubs de sport	770	3 950	413%
Activités juridiques	210	1 070	410%
Activités des agences de travail temporaire	400	1 420	255%
Programmation informatique	740	2 580	249%
Vétérinaire	320	1 080	238%
Mise à disposition de ressources humaines	600	1 950	225%
Organisations fonctionnant par adhésions volontaires	820	2 620	220%
Agents et courtiers d'assurance	780	2 440	213%
Formation continue d'adultes	560	1 690	202%
Conseil pour les affaires	1 280	3 700	189%
Autres activités de soutien aux entreprises	540	1 520	181%
Editeur de logiciels	420	1 070	155%
Action sociale sans hébergement	470	1 200	155%
Débites de boissons	690	1 620	135%
Fabrication de préparations pharmaceutiques	720	1 650	129%
Restauration rapide **	2 300	5 230	127%

**Source** : MEN-MESR DEPP, SIFA . Champ : ensemble des apprentis formés dans les secteurs cités, quelle que soit la taille de l'entreprise (y compris les entreprises de plus de 20 salariés).

(\*) les secteurs en caractères gris ne font pas partie du périmètre professionnel de l'U2P –

(\*\*) la restauration rapide est partiellement incluse dans le périmètre professionnel de l'U2P, pour ce qui concerne la restauration rapide artisanale (restauration mobile, crêperies).

## Une dynamique de développement présente dans la plupart des secteurs d'activité

Les dernières réformes engagées en faveur de l'apprentissage ont donc bénéficié à la fois aux activités et métiers traditionnellement investis dans la formation en apprentissage et à de nouveaux acteurs dans cette filière de formation.

Le déploiement de l'apprentissage est en effet très inégal au sein des secteurs de proximité, si l'on tient compte - au-delà des effectifs formés - du tissu d'entreprises et du potentiel d'accueil.

**Avec 49 970 apprentis formés, c'est dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation que l'apprentissage est le plus développé** au regard du nombre d'entreprises actives : on compte un apprenti pour quatre entreprises dans ces activités, le taux maximum étant celui de la boulangerie-pâtisserie avec un taux de déploiement proche d'un apprenti par entreprise. Alors que les effectifs d'apprentis dans ces métiers s'étaient stabilisés entre 2017-18 et 2019-20, ils repartent à la hausse en 2020-21 (+11 %).

D'autres secteurs affichent un taux de déploiement proche de 10 % (1 apprenti pour 10 entreprises) :

- **l'artisanat du BTP** est le secteur où les apprentis sont numériquement les plus nombreux (68 500). Très touchées par le recul de l'apprentissage entre 2012-13 et 2016-17 (un quart des effectifs d'apprentis ont été perdus : -27 %), ces activités n'ont pas retrouvé le niveau d'accueil de 2012-13. Toutefois, la reprise de l'apprentissage se confirme en 2020-21 (+13 % par rapport à l'année précédente).
- Autre creuset de l'apprentissage, **l'artisanat des services** a accueilli 53 000 apprentis en 2020-21. La croissance du nombre d'apprentis a été particulièrement forte (+ 19 %) et concerne la plupart des activités.

- **L'hôtellerie-restauration** présente un taux de déploiement relativement similaire (1 apprenti pour 9 entreprises). La tendance d'évolution de l'apprentissage est cependant singulière dans ce secteur : elle baisse depuis une dizaine d'années et ne bénéficie donc pas de l'impact des mesures d'aide exceptionnelles. Si le nombre d'apprentis se stabilise (+2 %), la baisse des inscriptions en 1<sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21 est peu encourageante. Ces métiers perdent donc en attractivité auprès des jeunes.

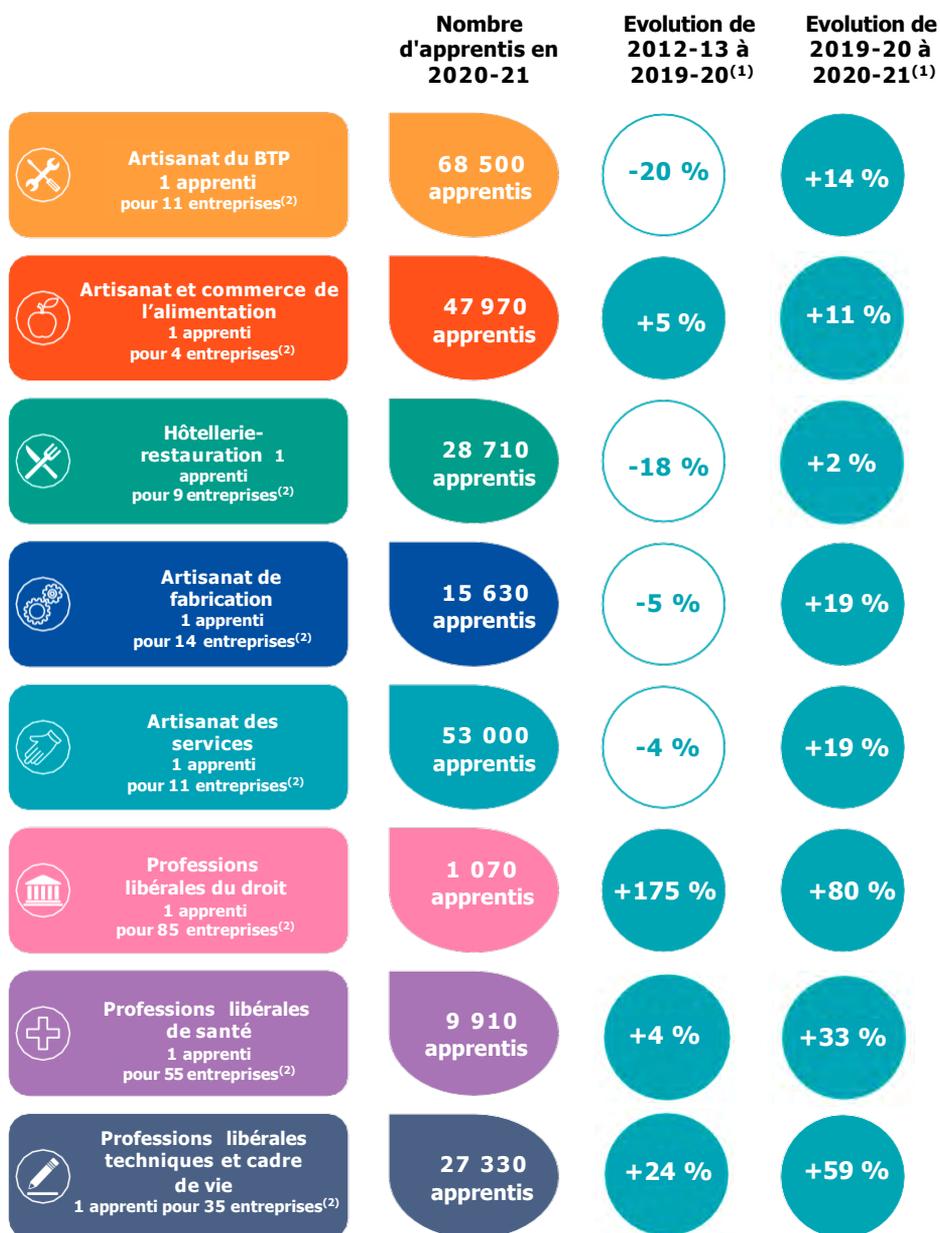
**La famille des professions libérales est historiquement moins ancrée dans l'apprentissage**, à de rares exceptions (notamment les activités comptables et la pharmacie, secteurs leaders en matière d'apprentissage).

Plusieurs facteurs expliquent ce moindre déploiement, notamment la taille de ces entreprises (près de 70 % des professionnels dans ces activités travaillent seuls). Par ailleurs, dans les professions libérales réglementées, la professionnalisation a pu s'organiser différemment dans les cursus de formation (l'internat par exemple dans les études médicales, les stages chez les avocats ...).

**Ces secteurs font néanmoins partie des nouveaux acteurs de l'apprentissage, avec une forte progression des effectifs formés en 2020-21** : +80 % dans les professions libérales juridiques. Dans les professions libérales de santé (+33 %), l'apprentissage se diffuse dans de nouveaux secteurs, notamment les médecins généralistes pour ce qui concerne les fonctions supports.

Une forte hausse des inscriptions s'observe également dans les secteurs des professions libérales techniques et du cadre de vie (+59 %).

**Taux de déploiement\* par secteur et  
évolution du nombre d'apprentis dans les entreprises de proximité  
(base : ensemble des apprentis)**



**Sources :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité - France entière.

(\*) Les données SIFA/DEPP ne contenant pas les identifiants SIREN des entreprises, il a été impossible de mesurer le nombre exact d'entreprises employeuses d'apprentis (certaines sont en effet susceptibles d'employer plusieurs apprentis). En conséquence, le taux de déploiement de l'apprentissage est calculé en rapportant le nombre d'apprentis employés par des entreprises de proximité au nombre total d'entreprises de proximité du(des) secteur(s) concerné(s).

(1) Évolution calculée sur le périmètre de la France métropolitaine (hors Corse).

(2) INSEE, Dénombrement des entreprises. Champ : entreprises exerçant une activité de proximité - France entière (voir détail du périmètre en annexe). -Traitement ISM.

Les tendances d'évolution des inscriptions d'apprentis sont donc positives dans la plupart des secteurs en 2020-21.

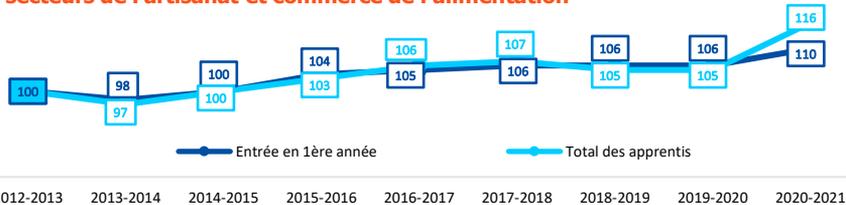
Dans l'**artisanat de l'alimentation**, seul le secteur de la pâtisserie (secteur qui a pâti d'une baisse d'activité durant la crise sanitaire) perd des apprentis. Les effectifs progressent à nouveau (+3 %) en boulangerie-pâtisserie, 1<sup>er</sup> secteur au plan national pour l'emploi d'apprentis. L'apprentissage se développe à un rythme plus élevé dans le commerce de détail, notamment dans le commerce

d'alimentation générale qui enregistre une hausse de 56 % des inscriptions en 1<sup>ère</sup> année de diplôme.

Dans l'**artisanat du BTP**, le secteur des travaux d'aménagement paysager demeure le plus attractif pour les apprentis, avec 9 700 apprentis et des entrées en hausse de 22 %. La maçonnerie générale enregistre également un regain d'inscriptions (+13 %). Les baisses des inscriptions en menuiserie-bois et en installation d'eau et de gaz ne sont pas inquiétantes, dans la mesure où l'évolution était très favorable l'année précédente.

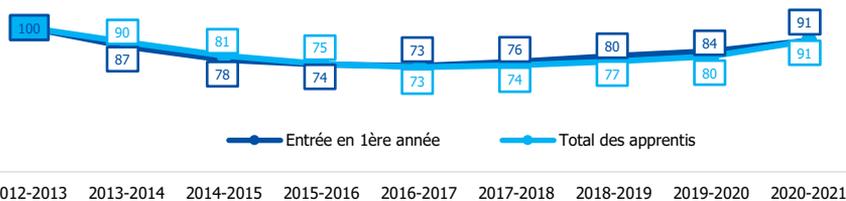
## Evolution des effectifs d'apprentis formés (base 100 en 2012-2013)

### Principaux secteurs de l'artisanat et commerce de l'alimentation



Principales activités exercées	Entrée en 1 <sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21	Ensemble des apprentis en 2020-21	Evolution 2019-2020 à 2020-21 des inscriptions
1. Boulangerie-pâtisserie	16 220	30 550	+3 %
2. Boucherie-charcuterie	3 030	5 900	+1 %
3. Pâtisserie	1 740	3 190	-4 %
4. Alimentation générale	700	1 260	+56 %
5. Charcuterie	550	950	+4 %
 Total Artisanat et commerce de l'alimentation	25 600	47 970	+6 %

### Principaux secteurs de l'artisanat du BTP



Principales activités exercées	Entrée en 1 <sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21	Ensemble des apprentis en 2020-21	Evolution 2019-2020 à 2020-21 des entrées
1. Aménagement paysager	4 880	9 700	+22 %
2. Installation électrique	4 250	9 040	+7 %
3. Maçonnerie générale	4 470	8 100	+13 %
4. Menuiserie bois et PVC	3 330	6 970	-3 %
5. Installation eau et gaz	3 260	6 570	-2 %
 Total Artisanat du BTP*	34 490	67 730	+8 %

**Source** : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ (tableau) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Champ (graphique) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

\* Chiffres provisoires pour l'artisanat du BTP, les spécialités suivies par les apprentis du CFA BTP du Morbihan n'étant pas connues.

Dans l'**hôtellerie-restauration**, comme en 2019-20, les inscriptions sont en hausse dans les débits de boissons (+8 %). La réforme a été impuissante pour inverser la baisse des entrées en apprentissage dans l'hôtellerie et la restauration traditionnelle, mais le contexte de crise sanitaire était très défavorable à l'activité des entreprises en 2020-21.

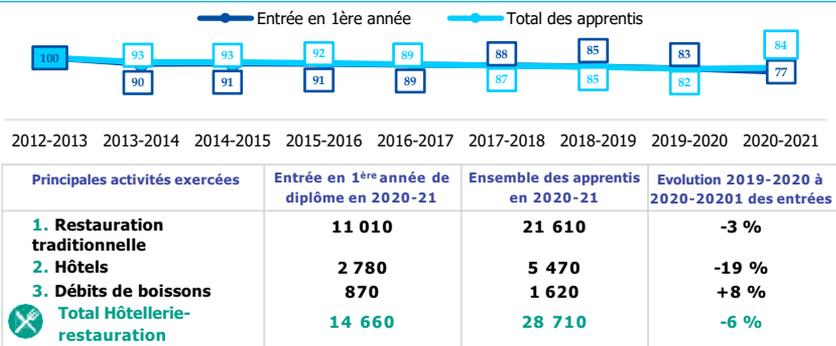
Les activités de l'**artisanat de fabrication** ont été particulièrement attractives en 2020-21 pour les apprentis. Les inscriptions en 1ère année de diplôme se redressent ainsi dans la fabrication de meubles et la prothèse dentaire où elles déclinaient précédemment.

La dynamique est également positive dans l'artisanat de sous-traitance industrielle (mécanique industrielle, réparation de machines et équipements et installation de structures métalliques).

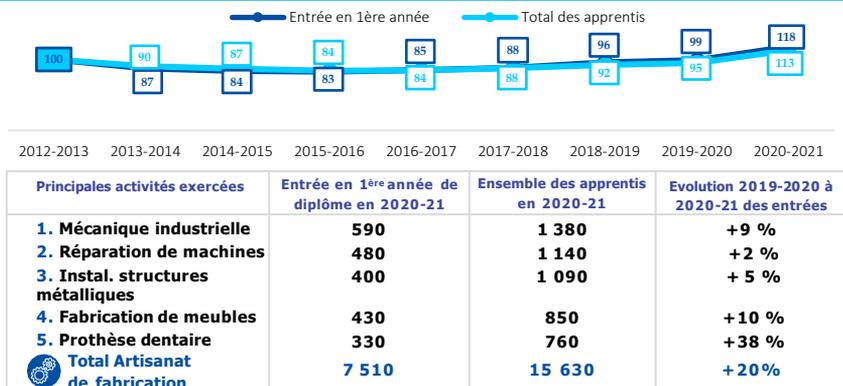
Dans l'**artisanat des services**, la hausse des inscriptions est particulièrement forte dans la réparation automobile (+26 %) et le commerce d'optique (+58 %), et cela pour la 2ème année consécutive. La reprise de l'apprentissage s'observe chez les fleuristes (+12 %, contre -6 % l'année précédente) et se confirme dans la coiffure où les flux progressent de 4 %.

### Evolution des effectifs d'apprentis formés (base 100 en 2012-2013)

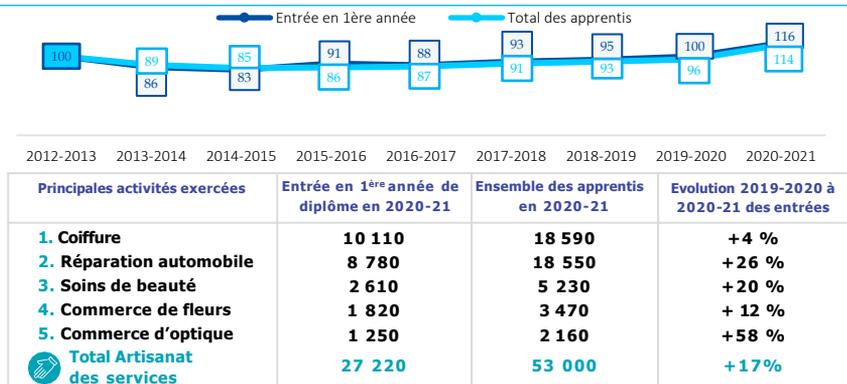
#### Principaux secteurs de l'hôtellerie-restauration



#### Principaux secteurs de l'artisanat de fabrication



#### Principaux secteurs de l'artisanat des services



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ (tableau) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Champ (graphique) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

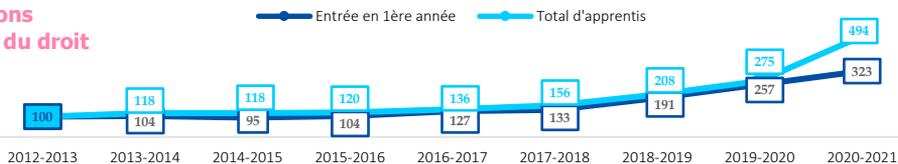
**Enfin, l'apprentissage amorce son déploiement au sein des professions libérales du droit** (les entrées en apprentissage progressent de 29 %, contre 36 % l'année précédente).

Au sein des **professions libérales de santé, l'apprentissage** progresse fortement dans les laboratoires d'analyse (110 inscriptions en 2019-20, 730 en 2020-21) et dans la médecine générale (60 apprentis en 2019-20, 230 en 2020-21).

Dans les **professions libérales techniques et du cadre de vie**, l'accueil d'apprentis reste élevé dans les activités comptables (avec des inscriptions en hausse de 31 %) et accélère son déploiement dans les autres secteurs : un quasi-doublement des inscriptions est ainsi constaté chez les agents et courtiers en assurance, dans le conseil pour les affaires, ainsi que dans le conseil informatique.

### Evolution des effectifs d'apprentis formés (base 100 en 2012-2013)

#### Professions libérales du droit



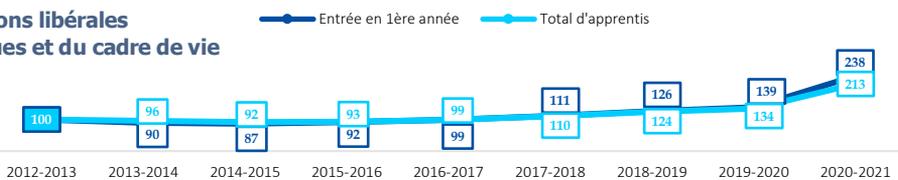
Principales activités exercées	Entrée en 1 <sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21	Ensemble des apprentis en 2020-21	Evolution 2019-2020 à 2020-21 des entrées
Total Professions libérales du droit	530	1 070	+29 %

#### Professions libérales de santé



Principales activités exercées	Entrée en 1 <sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21	Ensemble des apprentis en 2020-21	Evolution 2019-2020 à 2020-21 des entrées
1. Pharmacie	4 210	7 810	+22 %
2. Labo. d'analyse médicales	730	1 080	+641 %
3. Activités vétérinaires	180	260	+69 %
4. Médecins généralistes	230	2 600	+324 %
5. Pratique dentaire	80	100	+460 %
Total Professions libérales de santé	5 720	9 910	+49 %

#### Professions libérales techniques et du cadre de vie



Principales activités exercées	Entrée en 1 <sup>ère</sup> année de diplôme en 2020-21	Ensemble des apprentis en 2020-21	Evolution 2019-2020 à 2020-21 des entrées
1. Activités comptables	3 530	7 160	+31 %
2. Ingénierie, études techniques	1 520	2 650	+45 %
3. Conseil pour les affaires-gestion	1 630	2 590	+129 %
4. Agents et courtiers d'assurances	1 680	2 440	+106 %
5. Conseil informatique	1 150	1 950	+81 %
Total Prof. lib. techniques et du cadre de vie	16 140	27 330	+72 %

**Source** : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ (tableau) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Champ (graphique) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

### 3 Des embauches d'apprentis en hausse dans les entreprises de moins de 20 salariés

**Les entreprises de proximité emploient un total de 3,852 millions de salariés (hors alternants). Durant l'année scolaire 2020-21, on compte donc en moyenne dans ces entreprises 1 apprenti pour 13 salariés.**

Comme cela a été montré précédemment, le rôle des entreprises de proximité dans la professionnalisation des jeunes via l'apprentissage est plus important dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation, dans l'artisanat du BTP ainsi que dans l'artisanat des services. Dans ces secteurs, le ratio est de un apprenti pour sept salariés environ.

La prise en compte de la dimension « emploi » des entreprises est de fait importante à plusieurs titres.

Les apprentis sont en effet formés principalement dans les entreprises employeuses des secteurs de proximité (un volume d'activité et surtout des capacités d'encadrement sont nécessaires pour l'accueil d'apprentis).

La propension à former des apprentis s'accroît ainsi avec la taille des entreprises. En 2020-21, les entreprises employeuses ont accueilli 86 % des apprentis, alors qu'elles ne représentent que 25 % des entreprises de proximité. Les entreprises sans salarié n'ont formé quant à elles que 14 % d'apprentis.

En volume, les entreprises de 3 à 5 salariés sont les premiers employeurs d'apprentis avec l'accueil de 35 100 inscrits en 2020-21.

L'évolution de l'emploi salarié semble également peser sur la dynamique de croissance des effectifs d'apprentis formés. Dans un contexte de crise économique et de baisse de l'emploi salarié, de nombreux chefs d'entreprise vont en effet surseoir à leurs projets d'embauche et de formation d'apprentis.

Cela a été le cas durant la période de recul économique de 2012-2014 (une période qui s'est étendue jusqu'en 2016-17 s'agissant des secteurs de l'artisanat). A partir de 2016-17, l'apprentissage s'est redressé en même temps que l'emploi salarié repartait à la hausse.

En 2020-21, les aides financières exceptionnelles à l'embauche d'apprentis n'ont certes pas permis de relancer l'apprentissage dans l'hôtellerie-restauration, secteur ayant particulièrement souffert des répercussions économiques des confinements.

En revanche, elles ont probablement amplifié les flux d'inscriptions d'apprentis dans les autres secteurs en amenant les entreprises, soit à former un plus grand nombre d'apprentis, soit à expérimenter ce nouveau mode de formation.

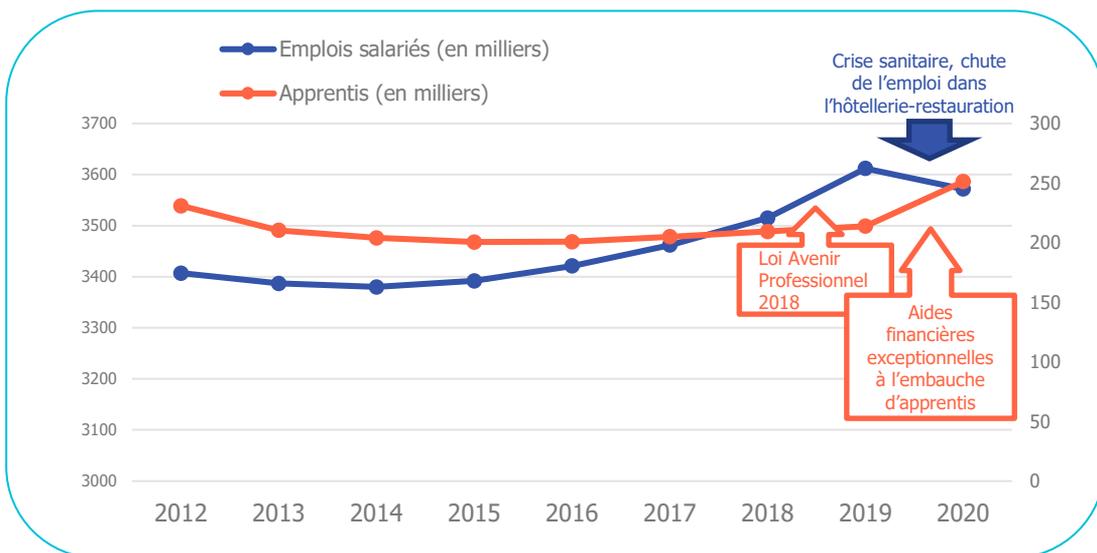
**Un impact remarquable est notamment d'avoir permis le déploiement de l'apprentissage dans les entreprises sans salarié.** Les inscriptions d'apprentis en première année de diplôme (au nombre de 17 400) ont ainsi progressé de 24 % dans ces entreprises, alors qu'une baisse était intervenue l'année précédente. **Le recrutement d'apprentis a en revanche baissé dans les entreprises de 20 salariés et plus.**

#### Part des apprentis dans l'emploi salarié des secteurs de proximité

Secteur	Nombre d'apprentis (en milliers)	Nombre de salariés (hors alternants, en milliers)	Ratio apprentis/salariés
Artisanat du BTP	68,5	755,2	9 %
Artisanat et commerce de l'alimentation	48,0	349,6	14 %
Hôtellerie-restauration	28,7	566,1	5 %
Artisanat de fabrication	15,6	296,8	5 %
Artisanat des services	53,0	414,2	13 %
Professions libérales du droit	1,1	114,3	1 %
Professions libérales de santé	9,9	378,4	3 %
Professions libérales techniques et du cadre de vie	27,3	697,7	4 %
Total	252,1	3572,3	7 %

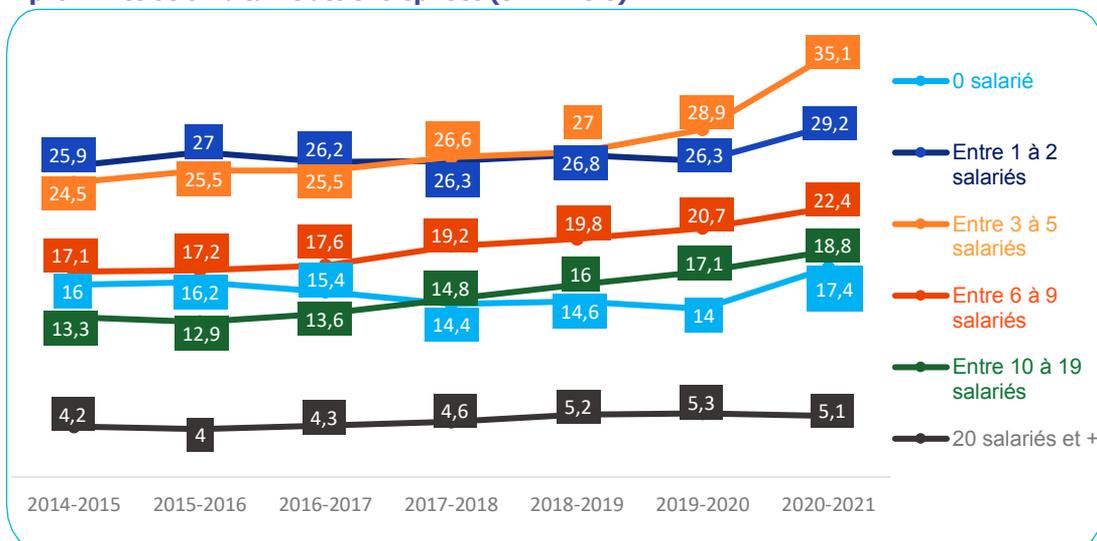
**Sources :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ (tableau) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. URSSAF – emplois salariés des entreprises de proximité, hors apprentis et stagiaires. Traitement ISM.

## Evolution comparée de l'emploi salarié et du nombre d'apprentis formés dans les entreprises de proximité



Sources : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ (tableau) : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. URSSAF – emplois salariés des entreprises de proximité, hors apprentis et stagiaires. Traitement ISM.

## Évolution des entrées en apprentissage dans les entreprises de proximité selon la taille des entreprises (en milliers)



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

**Concernant le choix des spécialités, la taille des entreprises d'accueil a peu d'incidence sur le niveau des diplômes préparés par les apprentis dans les entreprises de proximité moins de 10 salariés.**

La répartition des apprentis entre diplômes de niveau 3, 4, 5 ou supérieurs apparaît ainsi relativement homogène. La part des apprentis en diplôme de niveau 3 est certes plus élevée au sein des entreprises de 1 à 2 salariés, mais les apprentis en diplôme de niveau 4 ou de l'enseignement supérieur sont également présents dans ces petites entreprises, et cela quelle que soit la famille d'activité.

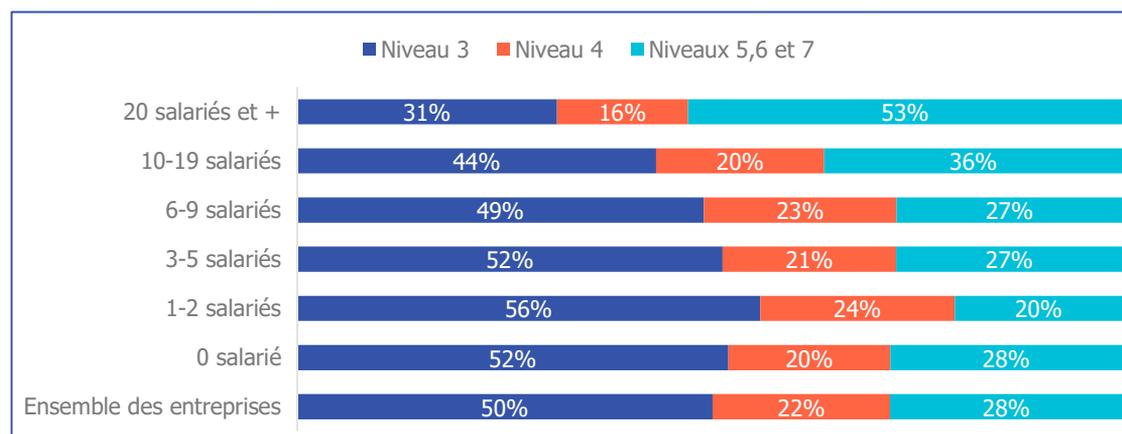
La part des apprentis en diplôme de l'enseignement supérieur augmente significativement dans les entreprises de plus de 10 salariés et devient majoritaire (53 %) dans les entreprises de 20 salariés et plus.

En 2020-21, les diplômés de niveau 3 ont globalement perdu en attractivité (les entrées en apprentissage ont baissé de 3 % dans ces diplômés).

Cette baisse des entrées en diplôme de niveau 3 est plus marquée dans les entreprises de plus de 5 salariés (-7 % dans les entreprises de 6 à 19 salariés).

La poussée des recrutements d'apprentis en niveau 4, 5 ou supérieurs concerne quant à elle toutes les tailles d'entreprise. La hausse est plus soutenue dans les entreprises les plus petites : dans les diplômes de l'enseignement supérieur, le nombre d'entrées en apprentissage progresse ainsi de 101 % dans les entreprises sans salarié, 87 % dans les entreprises de 1 à 2 salariés et 114 % dans les entreprises de 3 à 5 salariés.

**Répartition des inscriptions par taille d'entreprise et niveau de diplôme préparé en 2020-21**



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année (France entière) - Traitement ISM.

**Evolution 2019-20 à 2020-21 des inscriptions par taille d'entreprise et niveau de diplôme**

	Niveau 3	Niveau 4	Niveaux 5, 6 et 7	Total
Ensemble des entreprises	-3 %	13 %	71 %	15 %
0 salarié	5 %	17 %	101 %	25 %
1-2 salariés	-4 %	18 %	87 %	12 %
3-5 salariés	2 %	13 %	114 %	22 %
6-9 salariés	-7 %	9 %	63 %	9 %
10-19 salariés	-7 %	12 %	42 %	11 %
20 salariés et +	-18 %	6 %	7 %	-2 %

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année (France entière) - Traitement ISM.

## L'apprentissage progresse dans toutes les régions

**Si les secteurs de proximité emploient et forment 41 % du total des apprentis, ce poids est inégal selon les régions**, en raison de plusieurs facteurs :

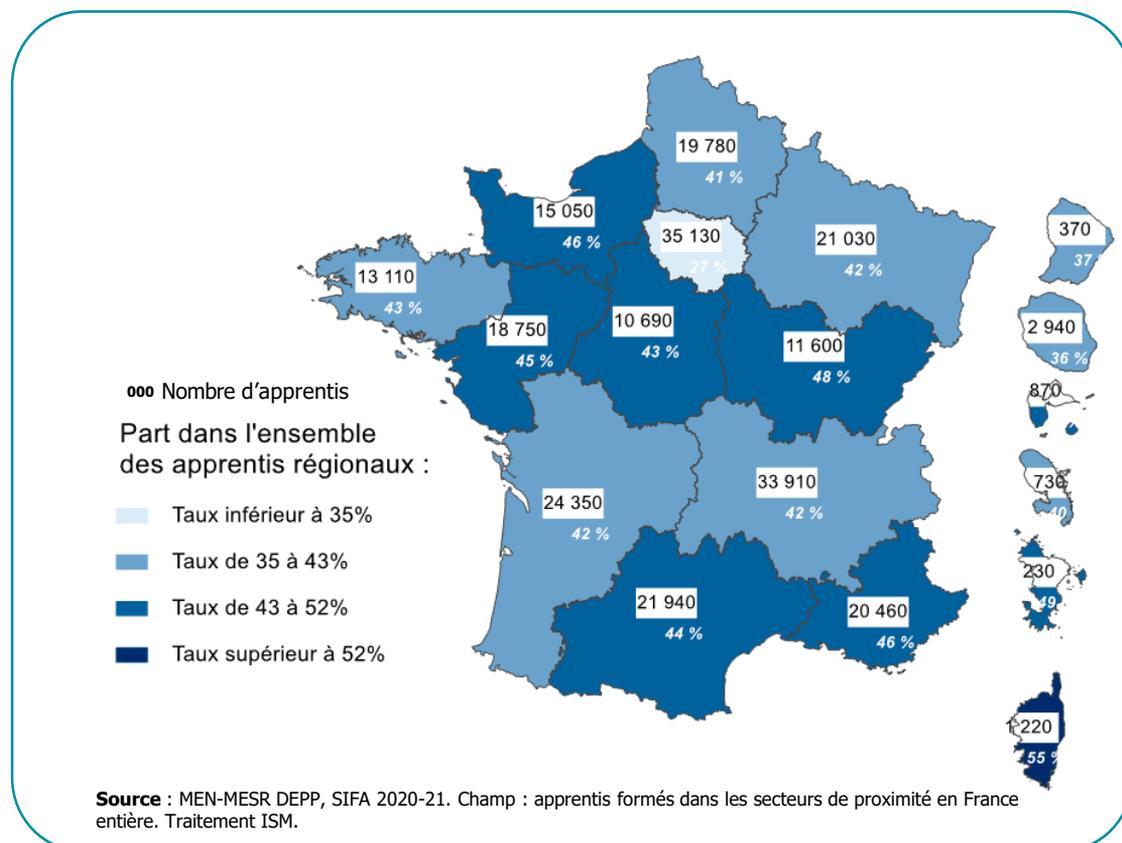
- La nature du tissu d'entreprises, sa spécialisation sectorielle mais aussi la taille moyenne des entreprises ;
- La nature de l'offre de formation en apprentissage et son poids dans le système de formation professionnelle régional ;
- La sociologie de la population (les apprentis se formant aux métiers de l'artisanat sont plus souvent issus de familles d'ouvriers et d'employés) ;
- La culture de l'apprentissage des chefs d'entreprise.
- L'héritage des politiques régionales.

En Ile-de-France, première région pour le nombre total d'apprentis (128 100 apprentis dont 35 130 dans les secteurs de proximité), la part des apprentis régionaux accueillis dans les entreprises de proximité est la plus faible de France (27 %), notamment en raison d'un moindre développement de l'apprentissage dans l'artisanat.

Dans d'autres régions en revanche, la part des apprentis des secteurs de proximité dans les effectifs régionaux est supérieure à 45 % :

- Pays de la Loire, Normandie, Bourgogne-Franche-Comté : des régions de forte tradition pour l'apprentissage artisanal ;
- Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, où le poids des emplois de proximité dans l'économie régionale est supérieur à la moyenne.

### Nombre et part des apprentis régionaux formés en 2020-21



**La cartographie de l'apprentissage doit également s'apprécier au regard du potentiel d'accueil des apprentis dans les régions.** Or, le taux de déploiement, calculé en rapportant le nombre d'apprentis des secteurs de proximité sur le total des entreprises de ces secteurs, varie de 4 % à 12 % selon les régions.

L'Île-de-France, avec un ratio de 4 apprentis pour 100 entreprises de proximité, de même que la Guadeloupe, la Guyane et la Martinique, sont les territoires où l'apprentissage apparaît le moins développé au regard du tissu d'entreprises régional et, en conséquence, ceux où le potentiel de croissance est le plus élevé.

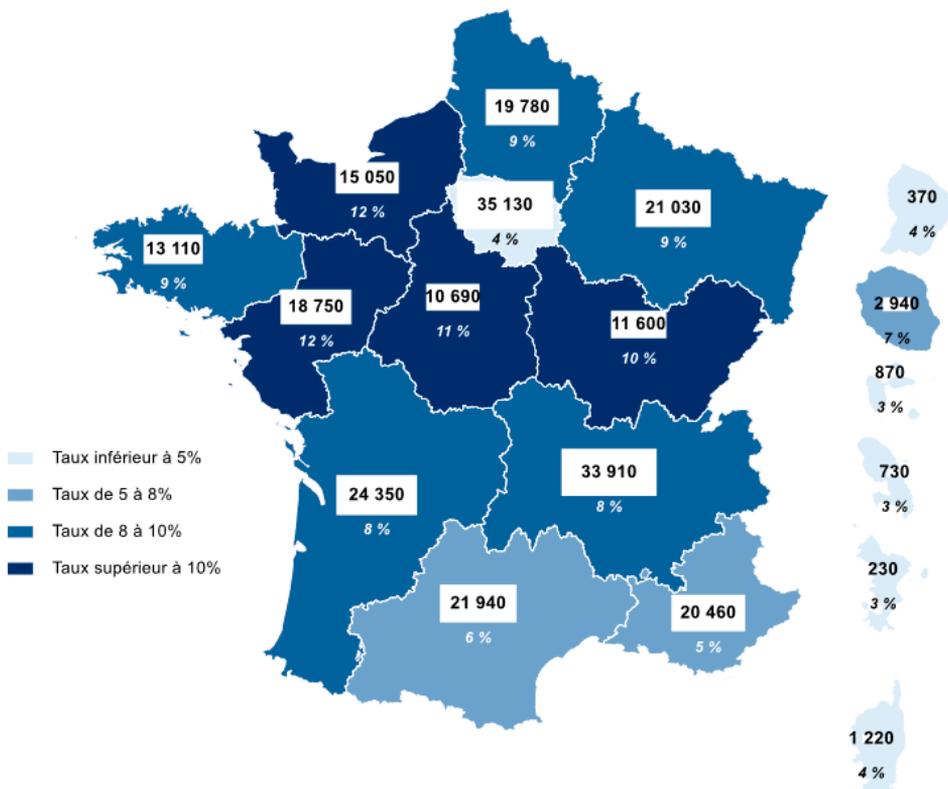
Les régions des Pays de la Loire et de Normandie (avec 12 apprentis pour 100 entreprises de proximité), du Centre-Val de Loire (11 %) sont les régions « leaders » en matière de développement (avec des taux qui atteignent 16 % en Mayenne, 14 % dans la Manche, la Sarthe, la Vendée, 13 % dans le Loir-et-Cher.

Les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Occitanie et la Corse présentent un autre visage, celles de régions où l'apprentissage est peu développé, bien qu'encore fortement circonscrit aux secteurs de l'artisanat et de l'hôtellerie-restauration.

Cette cartographie régionale obéit à la même distribution pour la plupart des familles d'activité. On en retient deux constats à prendre en considération pour toute politique de développement de l'apprentissage :

- les marges de progression ne sont pas identiques dans toutes les régions (comme d'ailleurs dans tous les secteurs d'activité) ;
- si tous les territoires se situaient au niveau des régions leaders en matière d'accueil et de formation des apprentis, les entreprises de proximité accueilleraient plus de 400 000 apprentis, soit un nombre supplémentaire de 180 000 apprentis environ.

**Taux de déploiement de l'apprentissage dans les entreprises de proximité par région en 2020-21**



Source : MEN-MESR DEPP, SIFA 2020-21.

Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

**Concernant l'évolution des inscriptions d'apprentis formés en entreprise de proximité en 2020-21**, ces dernières ont globalement progressé dans l'ensemble des régions (alors qu'une baisse était observée l'année précédente dans le Grand Est, Centre-Val de Loire et en Ile-de-France).

En métropole, la progression est supérieure à la moyenne en Provence-Alpes-Côte d'Azur (+21 %), dans le Grand-Est et en Auvergne-Rhône-Alpes (+18 %).

Le score de la région Normandie (avec des inscriptions en hausse de 19 %) est remarquable, s'agissant d'une région où le déploiement de l'apprentissage est déjà parmi les plus élevés.

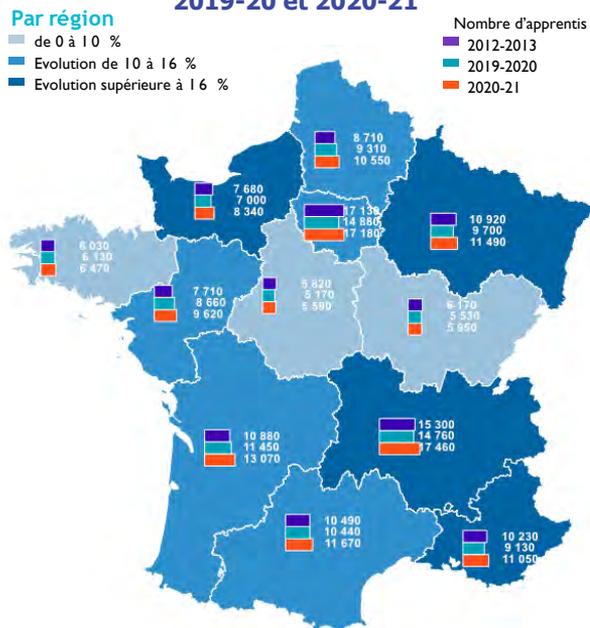
L'Ile-de-France affiche pour la première fois depuis de nombreuses années une bonne dynamique d'évolution (+15 %).

Le taux de croissance est en revanche un peu en-deçà en Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté et Centre-Val de Loire.

**L'analyse par département** montre également un recul dans quelques départements ruraux : Corrèze, Lot, Aveyron, Nièvre, Ariège et Haute-Corse.

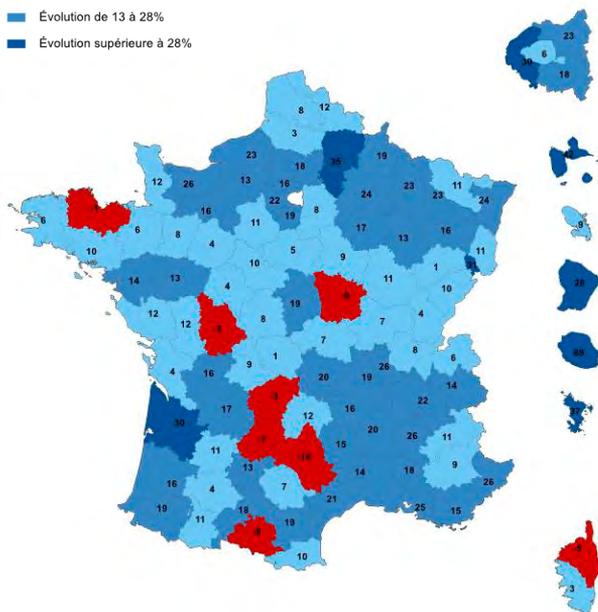
Globalement, les progressions les plus spectaculaires sont souvent relevées dans les départements des grandes métropoles (qui concentrent généralement l'offre de formation en apprentissage pour les diplômés de l'enseignement supérieur).

## Evolution du nombre d'apprentis des entreprises de proximité en première année de diplôme entre 2019-20 et 2020-21



### Par département

- Évolution inférieure à 0%
- Évolution de 0 à 13%
- Évolution de 13 à 28%
- Évolution supérieure à 28%



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

**L'évolution des inscriptions d'apprentis formés en entreprise de proximité sur une période plus longue (2012-13 à 2020-21)** montre que le rebond de l'apprentissage est intervenu plus ou moins tardivement selon les régions.

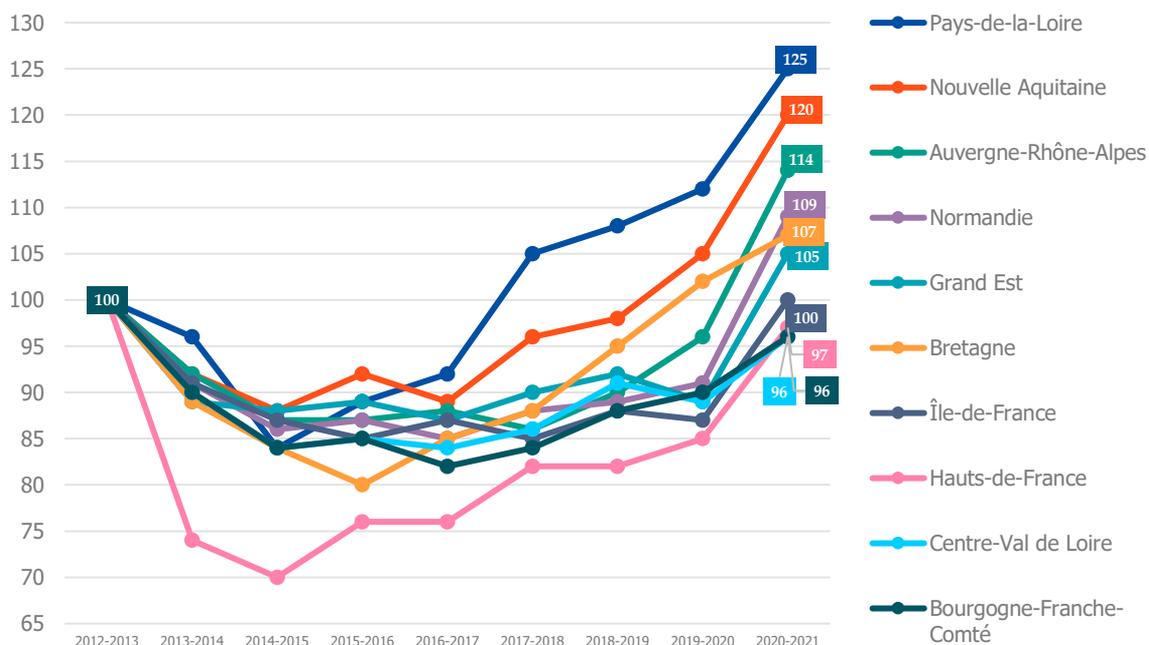
Six régions se distinguent par la forte dynamique de cette filière : dans ces dernières, le nombre d'inscriptions dépasse en 2020-21 le niveau d'effectifs qui était celui de l'année scolaire 2012-13.

- Dans les régions Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Bretagne, la reprise est intervenue dès 2017-18-19 ;
- En Auvergne-Rhône-Alpes, Normandie et Grand-Est, le rebond s'est accéléré en 2020-21.

Les inscriptions demeurent inférieures en volume au niveau de l'année 2012-13 dans trois régions :

- Les Hauts-de-France, où la chute des effectifs avait été la plus sévère en 2014-15 ;
- Le Centre-Val de Loire et la Bourgogne-Franche-Comté, des régions rurales où la dynamique économique est en retrait comparativement à la moyenne nationale.

### Évolution du nombre d'entrées en apprentissage dans les entreprises de proximité depuis 2012 (indice 100 en 2012)



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité (hors Corse, Sud-PACA, Occitanie, Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, en raison de données incomplètes pour les années précédentes). Traitement ISM.



## SECONDE PARTIE

---

# L'ÉCOSYSTEME DE L'APPRENTISSAGE ÉVOLUE



## 5 Des apprentis plus âgés, une mixité H/F en progrès

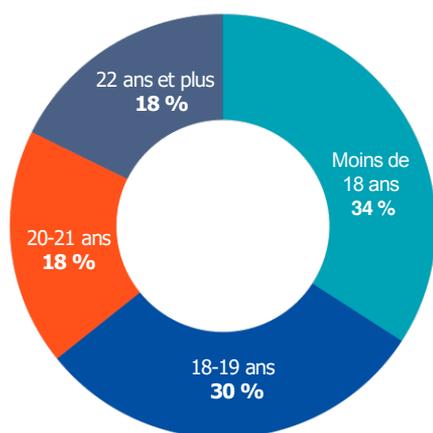
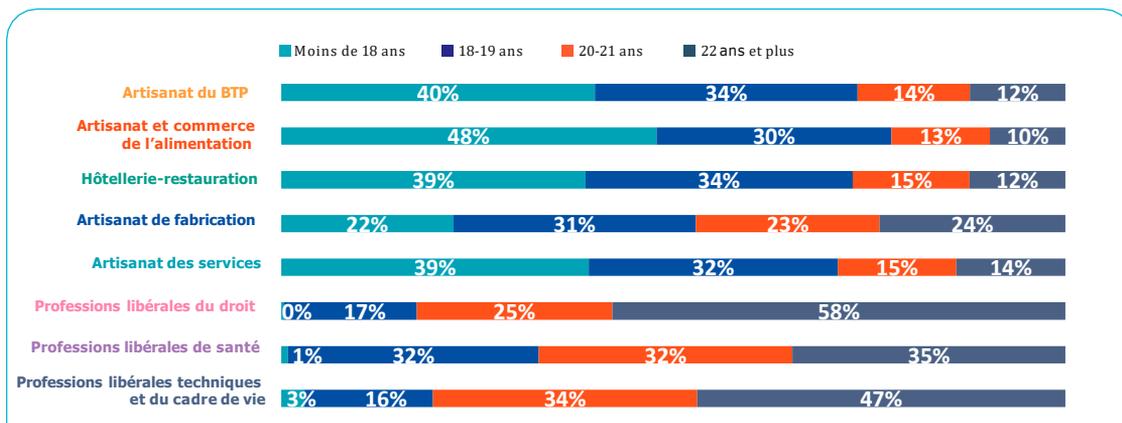
Le profil des apprentis des secteurs de proximité se caractérise par la part élevée d'apprentis mineurs (34 %, soit 86 300 apprentis), alors que la part des moins de 18 ans n'est que de 11 % dans les autres secteurs d'activité.

Ce sont particulièrement les entreprises artisanales et de l'hôtellerie-restauration qui se singularisent par leur capacité à former et à professionnaliser des jeunes de moins de 18 ans. Ce profil s'explique par la nature des diplômes préparés dans ces secteurs (majoritairement des CAP).

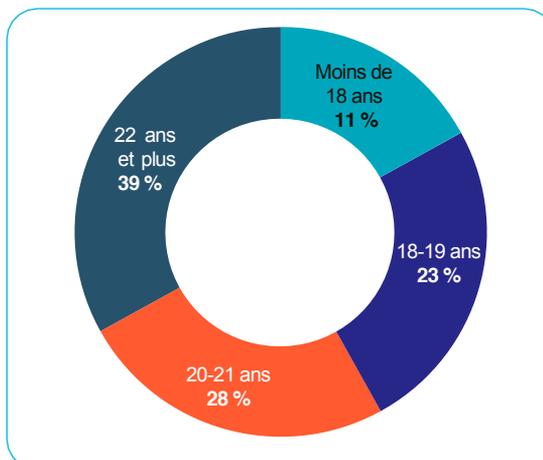
La part d'apprentis mineurs diminue toutefois tendanciellement. Tous les secteurs d'activité sont concernés : la part des moins de 18 ans (toutes années de diplôme) passe ainsi de 41 % en 2018-19 à 40 % en 2019-20 et 34 % en 2020-21.

Notons par ailleurs que les apprentis mineurs sont structurellement peu nombreux dans les entreprises libérales, les entrées en apprentissage dans ces secteurs intervenant majoritairement après le baccalauréat.

### Age des apprentis des secteurs de proximité en 2020-21



### Age des apprentis des autres secteurs



**Source** : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité en France entière. Traitement ISM.

Le nombre d'apprentis mineurs en première année de diplôme baisse également en volume parmi les inscrits en 1<sup>ère</sup> année de diplôme (-6 %, après une baisse de 5 % en 2019-20).

L'évolution du nombre d'apprentis majeurs est forte dans toutes les tranches d'âge, une situation qui s'explique par des inscriptions plus nombreuses en diplômes de niveaux BAC et supérieurs et par des entrées plus tardives en formation.

Le nombre d'apprentis de 26 ans et plus progresse de 67 %, en raison du report de la limite d'âge du contrat jusqu'à 30 ans (29 ans révolus). La part de ces apprentis reste toutefois modeste (elle représente 4 % du total des apprentis des secteurs de proximité).

La part des femmes parmi les apprentis évolue positivement : les apprenties représentent 34 % des effectifs (au lieu de 31 % l'année scolaire précédente)

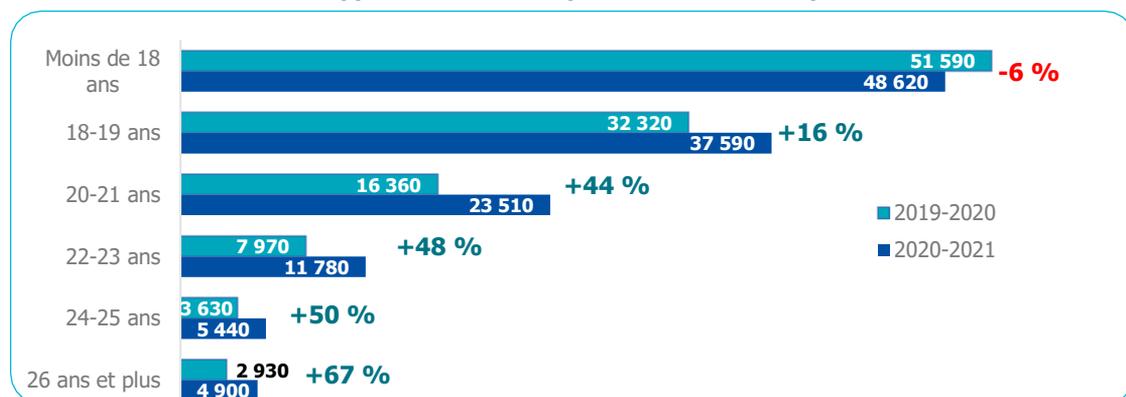
La féminisation reste toutefois très variable selon le secteur d'activité :

- Les apprenties sont majoritaires au sein des professions libérales du droit (75 %) et de santé (88 %) ainsi que dans l'artisanat des services (55 %).
- La mixité progresse parmi les apprentis de l'artisanat et commerce de l'alimentation (34 %), de l'artisanat de fabrication (19 %) et du BTP (5 %).

Les métiers conservent dans leur grande majorité un recrutement genré, les jeunes femmes optant comme leurs aînées de façon privilégiée pour des métiers de service ou des fonctions support.

Les diplômes réunissant les plus grandes cohortes de femmes apprenties sont des diplômes de soins à la personne (coiffure, esthétique), des diplômes de vente, le BP de préparateur en pharmacie, ainsi que le CAP de pâtisserie et de cuisine.

### Evolution du nombre d'apprentis inscrits en première année de diplôme



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité, inscrits en première année en France entière. Traitement ISM.

### Part des femmes parmi les apprentis par secteur

Secteur	2012-2013	2019-2020	2020-21
Artisanat du BTP	4 %	4 %	5 %
Artisanat de l'alimentation	29 %	32 %	34 %
Hôtellerie-restauration	40 %	35 %	36 %
Artisanat de fabrication	17 %	17 %	19 %
Artisanat des services	62 %	54 %	55 %
Professions libérales du droit	71 %	75 %	75 %
Professions libérales de santé	90 %	89 %	88 %
Professions libérales techniques et du cadre de vie	46 %	44 %	47 %
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>31 %</b>	<b>31 %</b>	<b>34 %</b>

### Palmarès des diplômes préparés par le plus grand nombre de femmes apprenties

Diplôme	Nombre d'apprenties	%
1. CAP Métiers de la coiffure	7 420	81 %
2. BP Préparateur en pharmacie	6 830	90 %
3. BP Coiffure	6 630	86 %
4. CAP Équipier polyvalent du commerce	4 360	74 %
5. CAP Pâtissier	4 000	39 %
6. BTS Gestion de la PME	3 720	82 %
7. CAP Commercialisation en hôtel-café-restaurant	2 580	50 %
8. CAP Esthétique cosmétique parfumerie	2 370	99 %
9. CAP Cuisine	2 290	21 %
10. Bac Pro Animation et gestion de l'espace commercial	2 030	61 %

Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : ensemble des apprentis formés dans une entreprise de proximité en France entière. Traitement ISM.

## Zoom sur les apprentis de 26 ans et plus

Outre leur âge, les apprentis de 26 ans et plus se distinguent des autres apprentis par leur parcours :

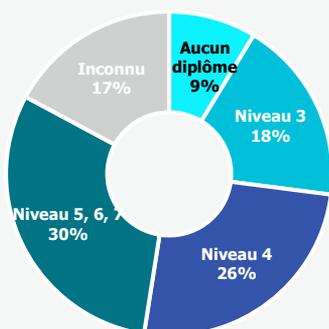
- 38 % préparent un diplôme de l'enseignement supérieur, les diplômes les plus préparés par ces derniers étant le Diplôme de Comptabilité et de gestion (DCG) et le DSCG.
- un tiers sont issus du monde de l'emploi (18 % étaient en emploi, 12 % sans emploi).

Une part importante de ces jeunes est en réorientation ou en reconversion professionnelle.

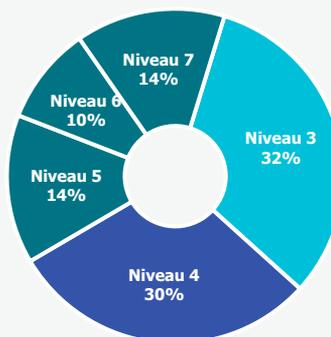
Le Brevet Professionnel de préparateur en pharmacie est le principal diplôme préparé par ces apprentis de 26 ans et plus.

Dans les métiers du BTP, ce sont les diplômes des métiers du bois (menuiserie, charpente) qui sont les plus attractifs.

**Diplôme détenu par les apprentis de plus de 25 ans avant le démarrage de leur formation**



**Répartition des apprentis de 26 à 30 ans par niveau de diplôme préparé**



**Palmarès des principaux diplômes préparés par les apprentis âgés de 26 à 30 en 2020-21**

	Nombre total d'apprentis âgés de 26 à 30 ans	Part des femmes
BP préparateur en pharmacie	590	86 %
BP coiffure	320	71 %
BTS gestion de la PME	250	89 %
CAP cuisine	250	38 %
CAP pâtissier	170	71 %
CAP menuisier fabricant	170	13 %
Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion	150	45 %
Diplôme de comptabilité et gestion	150	53 %
CAP charpentier bois	130	9 %
CAP métiers de la coiffure	130	62 %
BP menuisier	110	25 %
CAP fleuriste	100	88 %
Auxiliaire spécialisé vétérinaire	100	86 %
CAP boulanger	100	27 %
Diplôme d'Etat d'ambulancier	100	42 %

**Source** : MEN-MESR DEPP, SIFA . Champ : ensemble des apprentis formés dans les secteurs cités, quelle que soit la taille de l'entreprise (y compris les entreprises de plus de 20 salariés).

## Des hausses concentrées dans les diplômes de niveau BAC et supérieurs

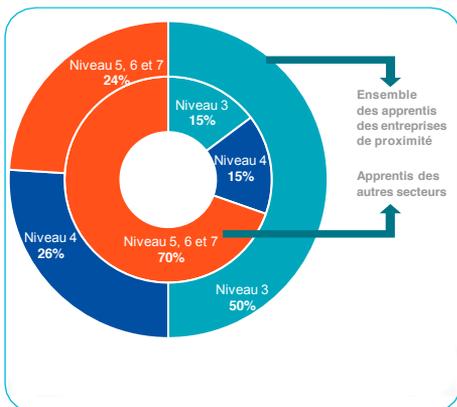
Les secteurs de proximité (principalement l'artisanat et l'hôtellerie-restauration) se caractérisent par leur forte capacité d'intégration des jeunes au niveau 3 : 50 % des apprentis ayant démarré leur formation en 2020-21 préparent un diplôme de niveau 3 (dont 42 % un CAP), contre 15 % dans les autres secteurs d'activité.

Néanmoins, cette part est en baisse en 2020-21 pour la seconde année consécutive, une tendance amorcée il y a une dizaine d'années et que les mesures d'aides exceptionnelles et la loi Avenir n'ont pas renversée.

Les gains d'inscriptions pour l'année scolaire 2020-21 concernent principalement des entrées en diplôme de niveau BP/Bac ou supérieurs, ou des inscriptions dans des titres professionnels, désormais éligibles à l'apprentissage.

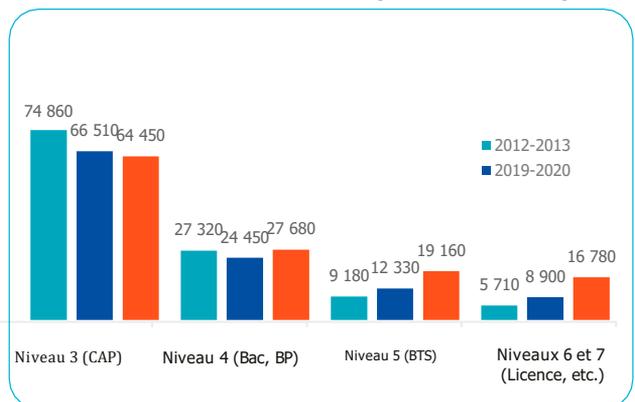
Peut-être le montant plus élevé de la prime pour les apprentis majeurs (8 000 euros au lieu de 5 000 euros pour les mineurs) a-t-il incité certaines entreprises d'accueil à privilégier le maintien d'anciens apprentis dans l'entreprise pour une poursuite d'étude, plutôt qu'à en recruter de plus jeunes.

### Répartition des apprentis par niveau de diplôme



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21.  
Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

### Évolution du nombre des entrées en apprentissage (apprentis inscrits en première année de diplôme) par niveau de diplôme



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

### Répartition des entrées en apprentissage par niveau de diplôme

Niveau	Type de diplôme préparé	Part des apprentis en			Inscriptions d'apprentis en 2020-21	Evolution 2019-20 à 2020-21
		2012-2013	2019-2020	2020-21		
Niveau 3	CAP	57 %	52 %	42 %	55.400	-7 %
	Divers 3	3 %	3 %	3 %	7.100	+16 %
	MC3	4 %	5 %	5 %	4.265	+40 %
Niveau 4	BP	16 %	15 %	15 %	19.820	+14 %
	Bac Pro	5 %	4 %	3 %	3.540	-18 %
	Divers 4	3 %	3 %	4 %	4.530	+58 %
Niveau 5	BTS	7 %	9 %	13 %	17.210	+58 %
	Divers 5	1 %	2 %	2 %	2.290	+55 %
Niveaux 6 et 7	Divers	5 %	8 %	13 %	5.040	+89 %

**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

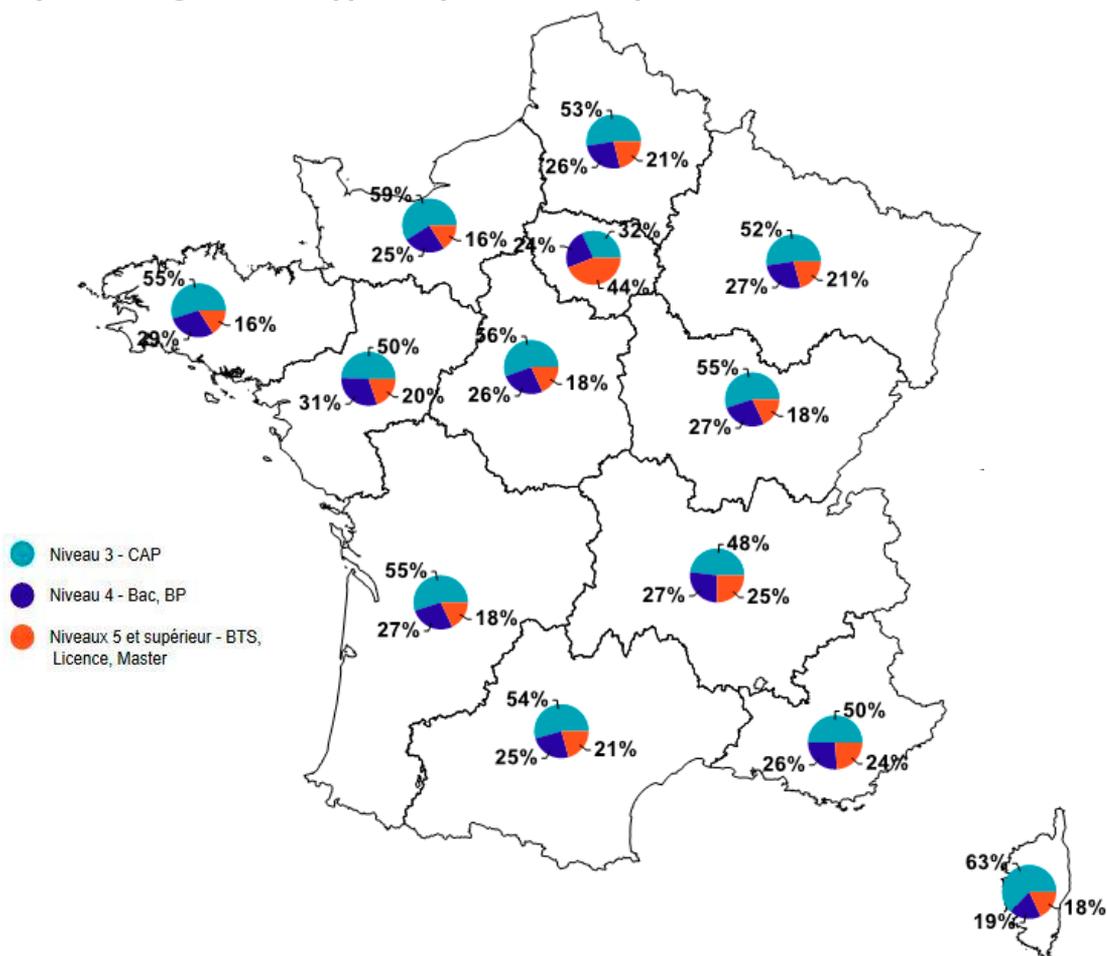
Cette évolution s'observe dans l'ensemble des régions, avec une progression moyenne de 4 points des apprentis préparant un diplôme de l'enseignement supérieur dans une entreprise de proximité.

La progression est plus élevée en région PACA où la part d'apprentis du supérieur passe de 16 % à 24 % (+8 points), ainsi qu'en Auvergne-Rhône-Alpes, Pays de la Loire et Normandie (+6 points).

En volume, le nombre d'inscriptions en CAP baisse quant à lui dans toutes les régions, sauf en région PACA (+4 %), Grand-Est (+2 %) et Normandie (stable).

La baisse des inscriptions en diplôme de niveau 3 atteint 28 % en Ile-de-France, un phénomène préoccupant pour le renouvellement des emplois dans ces métiers à terme.

### Répartition régionale des apprentis par niveau de diplôme



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

La baisse des inscriptions en diplôme de niveau 3 concerne la plupart des secteurs, notamment les secteurs de l'artisanat et de l'hôtellerie restauration où ces diplômes regroupent encore la majorité des apprentis :

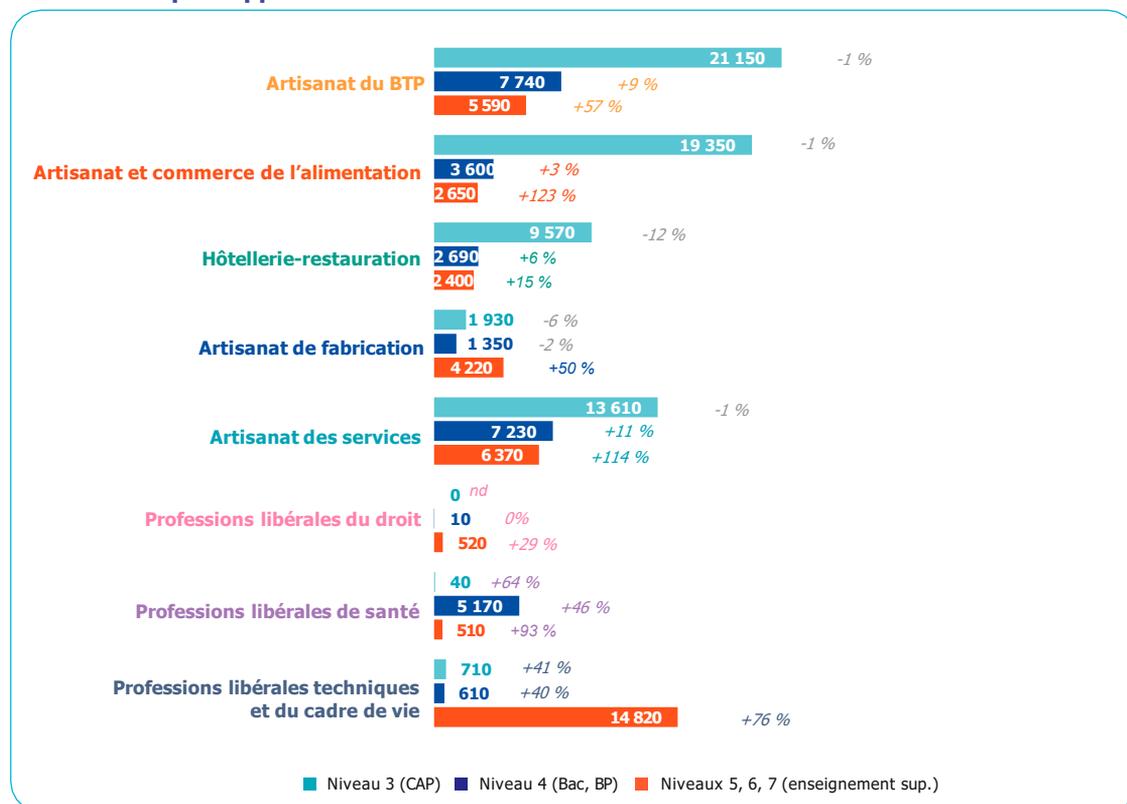
- dans l'artisanat du BTP, de l'alimentation et des services, la part d'apprentis préparant un diplôme de niveau 3 est respectivement de 61 %, 76 % et 50 % ; les inscriptions en apprentissage sont en baisse de 1 % dans ce niveau de diplôme.
- Le recul des inscriptions en niveau 3 est encore plus fort parmi les apprentis de l'artisanat de fabrication (-6 %) et de l'hôtellerie-restauration (-12 %), où la part d'apprentis en niveau 3 est respectivement de 26 % et 65 %.

Dans tous les secteurs, la hausse historique des inscriptions est polarisée dans les diplômes de niveau Brevet Professionnel/ Bac et supérieurs :

- dans les professions libérales de santé dont 90 % des apprentis préparent un diplôme de niveau 4 (principalement le Brevet Professionnel préparateur en pharmacie), les entrées en apprentissage progressent de moitié dans ce niveau de diplôme ;
- dans les professions libérales techniques et du cadre de vie, les inscriptions progressent de 76 % dans les niveaux 5 et supérieurs ;
- dans l'artisanat, les gains d'inscriptions sont également observés principalement dans les diplômes de l'enseignement supérieur ;
- Dans l'hôtellerie-restauration enfin, les diplômes de niveau Bac et supérieurs sont les seuls à gagner en attractivité.

Globalement, le phénomène marquant est la hausse des inscriptions en BTS, que ce soit dans des BTS professionnels (BTS Electrotechnique, BTS Métiers de la coiffure, BTS Notariat) ou de gestion commerciale (BTS Gestion de la PME, BTS Négociation et digitalisation de la relation client).

### Nombre d'entrées en apprentissage en 2020-21 par secteur et niveau de diplôme et évolution par rapport à 2019-2020



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité, inscrits en première année en France entière. Traitement ISM.

## Zoom sur les principaux diplômes en hausse et en baisse d'attractivité

	Diplômes dont l'effectif est en hausse	Diplômes dont l'effectif est en baisse
<b>Artisanat du BTP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Electronique</li> <li>BTS Négociation et digitalisation de la relation client</li> <li>Bac Pro Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques</li> <li>Titres professionnels (TP):</li> <li>Solier moquetiste</li> <li>Constructions paysagères</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Systèmes constructifs bois et habitat</li> <li>CAP Menuisier aluminium-verre</li> <li>MC Maintenance en équipement thermique individuel</li> </ul>
<b>Artisanat et commerce de l'alimentation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Négociation et digitalisation de la relation client</li> <li>BTS Management commercial opérationnel</li> <li>Bac Pro Métiers du commerce et de la vente</li> <li>MC Pâtisserie boulangère</li> <li>Titres professionnels (TP):</li> <li>Manager d'unité marchande</li> <li>Vendeur conseil en magasin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BP Charcutier-traiteur</li> <li>CAP Charcutier-traiteur</li> <li>CAP Cuisine</li> </ul>
<b>Hôtellerie- restauration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Management en hôtellerie-restauration</li> <li>BTS Gestion de la PME</li> <li>BTS Management commercial opérationnel</li> <li>Titres professionnels (TP):</li> <li>Serveur en restauration</li> <li>Cuisinier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant</li> <li>CAP Cuisine</li> </ul>
<b>Artisanat de fabrication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bac Pro Maintenance des matériels agricoles</li> <li>CAP Charpentier bois</li> <li>BTS Gestion de la PME</li> <li>Ingénieur généraliste diplômé du CESI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAP Ebéniste</li> <li>CAP signalétique et décor graphique</li> <li>BTS Conception des produits industriels</li> </ul>
<b>Artisanat des services</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Gestion de la PME</li> <li>BTS Métiers de la coiffure</li> <li>BTS Métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie, option B : formation marques</li> <li>LP Optique professionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MC Maintenance des systèmes embarqués de l'automobile</li> <li>BP Fleuriste</li> </ul>
<b>Professions libérales du droit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Notariat</li> </ul>	
<b>Professions libérales de santé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BP Préparateur en pharmacie</li> <li>GISPA SNVEL Auxiliaire spécialisé vétérinaire</li> <li>Assistant dentaire</li> </ul>	
<b>Professions libérales techniques et du cadre de vie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programme Grande Ecole de l'IPAG Master Marketing, vente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BTS Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique</li> <li>BTS Etudes et économie de la construction</li> </ul>

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité en France entière. Traitement ISM. NB: Les titres professionnels homologués ou certifiés sont à présent accessibles à la formation en apprentissage.

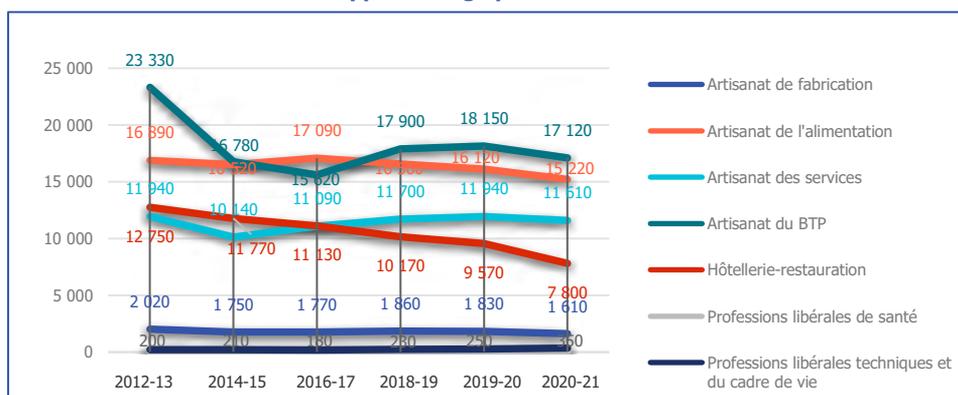
## Le CAP perd en attractivité alors que les secteurs de proximité créent des emplois et peinent à recruter

D'une manière générale, le CAP demeure le premier et encore souvent principal diplôme d'accès aux métiers de l'artisanat et de l'hôtellerie-restauration. L'évolution du nombre d'apprentis inscrits dans les différentes spécialités de ce diplôme revêt donc une importance stratégique pour le renouvellement des emplois dans ces secteurs. Or, le nombre d'apprentis inscrits en 2020 dans ce diplôme reste en-dessous des scores enregistrés la décennie précédente. Contre toute attente, la forte dynamique des entrées en apprentissage observée en 2020-21 n'a pas bénéficié à ce diplôme, cela malgré les aides de l'Etat et

un contexte d'activité globalement à la hausse dans la plupart des secteurs concernés (exception faite de l'hôtellerie-restauration).

Cette baisse des entrées en CAP n'est certes pas inéluctable. Après la forte baisse enregistrée entre 2012 et 2016, les inscriptions sont ainsi reparties à la hausse en 2018-19, notamment dans l'artisanat du BTP. Certains secteurs affichent en outre des effectifs en croissance en 2020-21, à l'exemple des CAP préparant aux métiers des services de l'automobile ou de certaines spécialités du BTP (ex : CAP maçon, avec toutefois des effectifs très en-deçà des cohortes enregistrées en 2012-13).

### Evolution des entrées en CAP apprentissage par familles d'activité



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine hors Corse et inscrits en 1<sup>ère</sup> année de diplôme. Traitement : ISM. Les données antérieures à 2012 ne sont pas disponibles.

### Evolution des entrées en CAP apprentissage dans les principales spécialités préparées en entreprise de proximité

	2012	2019	2020
<b>Ensemble des entrées en CAP dans les entreprises de proximité</b>	<b>67 140</b>	<b>57 960</b>	<b>53 740</b>
CAP Pâtissier	5 670	5 200	5 100
CAP Cuisine	7 220	5 140	5 060
CAP Métiers de la coiffure	5 420	4 780	4 430
CAP Boulanger	4 720	4 660	4 340
CAP Maçon	4 380	2 870	3 080
CAP Maintenance des véhicules	2 190	2 630	2 800
CAP Commercialisation & services HCR	4 750	3 200	2 490
CAP Monteur en installations sanitaires	2 860	2 000	1 990
CAP Boucher	1 810	1 790	1 890
CAP Peintre applicateur de revêtements	2 610	1 960	1 880

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France métropolitaine hors Corse et inscrits en 1<sup>ère</sup> année de diplôme. Traitement : ISM.

## Quels sont les déterminants de cette baisse d'attractivité du CAP ?

Rappelons tout d'abord que cette baisse est générale et n'est pas propre aux secteurs de l'artisanat : entre 2019 et 2020, la baisse des inscriptions en CAP a été de 8 % dans les entreprises de proximité et de 10 % dans les autres secteurs.

La progression des inscriptions en niveau 3 en 2020 concerne de fait, soit des inscriptions en mentions complémentaires (+12 % dans les secteurs de proximité, un indicateur de la hausse des poursuites d'études), soit des inscriptions dans des Titres Professionnels\*, désormais ouverts à l'apprentissage (+60 % dans les entreprises de proximité).

### Evolution 2019-20 à 2020-21 des inscriptions en 1ere année de niveau 3 par type de diplôme

	CAP	Mentions Complémentaires	Autres diplômes de niveau 3	Ensemble Niveau 3
<b>Autres secteurs (hors proximité)</b>	<b>-10 %</b>	<b>5 %</b>	<b>72 %</b>	<b>13 %</b>
Artisanat du BTP	-8 %	8 %	33 %	-3 %
Artisanat de l'alimentation	-5 %	19 %	58 %	-1 %
Hôtellerie-restauration	-17 %	11 %	125 %	-13 %
Artisanat de fabrication	-15 %	11 %	13 %	-10 %
Artisanat des services	-3 %	11 %	61 %	0 %
Professions libérales de santé et du droit	ns	ns	ns	ns
Professions libérales techniques et du cadre de vie	24 %	-23 %	37 %	22 %
<b>Ensemble des entreprises de proximité</b>	<b>-8 %</b>	<b>12 %</b>	<b>60 %</b>	<b>0 %</b>

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés en 1ere année de diplôme dans les secteurs de proximité.

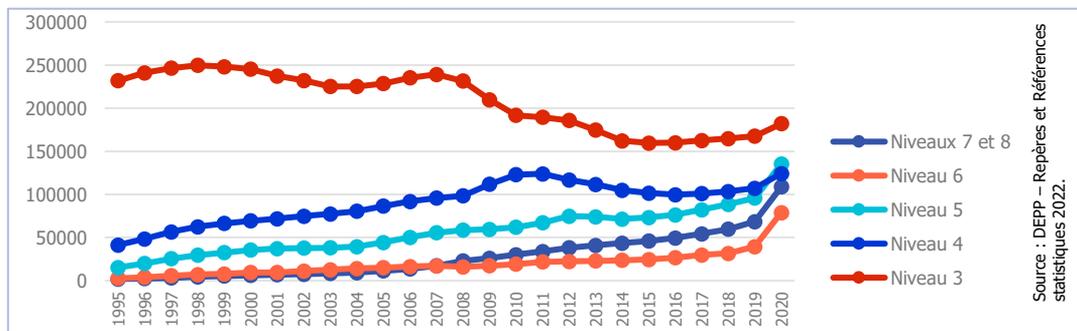
La baisse des recrutements en CAP est engagée de fait depuis plus d'une décennie, deux faits étant intervenus en 2009. Tout d'abord, l'irruption de la crise financière et ses conséquences ont conduit à une atonie de nombreux marchés de l'artisanat (notamment ceux du Bâtiment), particulièrement entre 2011 et 2016. Cette baisse d'activité s'est accompagnée d'un recul des emplois salariés (hors alimentation, hors professions libérales), une situation peu favorable à l'emploi d'apprentis. La reprise de l'activité et de l'emploi salarié à compter de 2016-17 voit d'ailleurs un rebond des inscriptions en CAP en 2018 et 2019.

Un autre événement explicatif de la baisse d'attractivité du CAP est, en 2009, la réforme du baccalauréat professionnel et sa préparation en 3 ans (la

baisse des effectifs en CAP apprentissage intervient quant à elle à compter de 2012).

Certes, le Bac Professionnel n'a été « adopté » que par quelques secteurs de proximité (l'hôtellerie-restauration, les services automobiles...), et n'a pas fait vraiment une concurrence directe au Brevet professionnel. Toutefois, on peut penser que cette réforme, la promesse d'un BAC en 3 ans (au lieu de 4 précédemment) et d'une possibilité d'accession à l'enseignement supérieur, ont détourné de nombreux jeunes du CAP et des métiers de proximité, sans doute d'ailleurs encouragés dans ce choix par leur famille\*.

### Evolution des effectifs dans les Centres de formation d'apprentis (ensemble des apprentis, quel que soit leur secteur d'emploi)

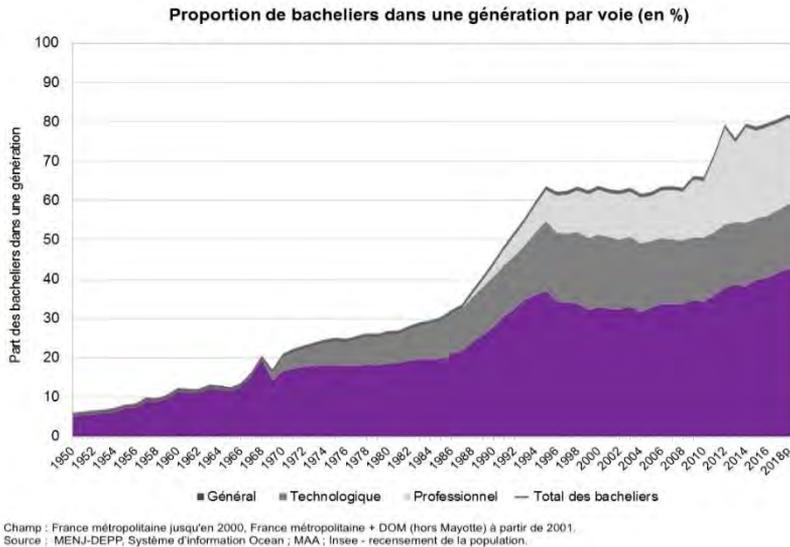


Source : DEPP – Repères et Références statistiques 2022.

(\*) voir à ce sujet Pierre Yves-Bernard, Vincent Troger – La réforme du Baccalauréat professionnel en trois ans et l'appropriation d'une politique éducative par les familles populaires ? Revue Education et sociétés- 2012-2

Cette perte d'attractivité du CAP est sans doute symptomatique de la mutation des parcours de formation et de la massification de l'accès au Baccalauréat. En 1985, quand est lancé le mot d'ordre « 80 % d'une génération au BAC), environ 33 % d'une classe d'âge est titulaire d'un baccalauréat général ou technologique (il s'agit de la génération des chefs d'entreprise qui approchent aujourd'hui l'âge de la retraite).

Cette part double entre 1985 et 1993, puis se stabilise jusqu'en 2010. La réforme du baccalauréat professionnel en 3 ans et la suppression du BEP relancent alors fortement à la hausse le nombre de bacheliers, leur part atteignant près de 80 % d'une génération.



Les orientations plus massives vers le baccalauréat professionnel ont donc restreint le vivier de jeunes s'orientant en sortie de collège vers le CAP. Cette situation pourrait s'aggraver à compter de 2025, en raison de la baisse de natalité enregistrée à partir de 2010 (802 000 naissances en 2010, 702 000 en 2021) et qui conduira à une baisse mécanique du nombre de collégiens sortant de 3<sup>e</sup>.

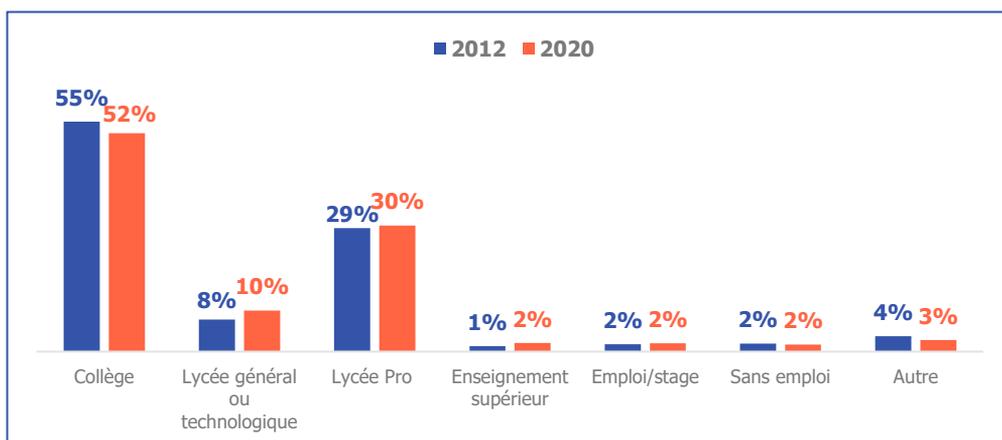
Comment enrayer ces baisses, alors que les secteurs de proximité créent des emplois et peinent à recruter ? De nombreux secteurs (artisanat du BTP, artisanat et commerce de l'alimentation, artisanat des services) ont en effet maintenu le CAP comme diplôme d'entrée pour la formation aux métiers. Le CAP reste par ailleurs l'unique diplôme professionnalisant accessible depuis la classe de 3<sup>e</sup>.

Un premier levier est la valorisation des métiers par la communication, notamment à travers le média audiovisuel. Toutefois, les nombreuses émissions consacrées au métier de la cuisine n'ont pas réussi à accroître les flux d'inscriptions en CAP.

L'amélioration des dispositifs d'orientation est un autre levier. De nombreux jeunes – notamment les bons élèves souhaitant s'orienter en CAP en fin de 3<sup>ème</sup> – sont découragés par leurs enseignants, ainsi que le montre l'enquête « Portrait des Apprentis » de l'Observatoire des métiers de l'alimentation\*. Un autre levier efficace mis en avant par cette enquête est de promouvoir les stages de 3<sup>ème</sup> au sein des entreprises de proximité : la moitié des apprentis de l'alimentation ont découvert et choisi leur métier à l'issue d'un stage en entreprise.

Enfin, un dernier moyen d'action est de diversifier les publics entrant en CAP. Actuellement, la moitié environ des jeunes inscrits en CAP provient du collège. 30 % sont issus du lycée professionnel, 10 % du lycée général ou technologique (voire de l'université), 10 % du marché de l'emploi ou du monde du travail. La part de ces jeunes en «réorientation» augmente cependant lentement, et insuffisamment pour compenser les pertes d'entrées directes après le collège.

## Classe fréquentée précédemment par les inscrits en 1<sup>ère</sup> année de CAP



Source : MEN-MESR DEPP. Champ : apprentis formés dans les secteurs de proximité en France entière. Traitement ISM.

L'enjeu est de faciliter les réorientations vers ces métiers, notamment les jeunes de 15 à 29 ans « ni en études, ni en formation, ni en emploi ». Selon l'estimation de l'INSEE en 2019, 1,5 million de jeunes sont dans cette situation (soit 13 % des 15-29 ans, un taux qui atteint près de 20 % chez les 25-29 ans).

Le renforcement de l'attractivité du CAP pour les aspirants bacheliers en réorientation ou les bacheliers est un autre enjeu.

Le défi pédagogique est également immense, celui de concilier un même diplôme pour des publics aux profils si différents.

La formation par apprentissage est néanmoins le creuset idéal pour accueillir ces trajectoires professionnelles non linéaires, au contraire du système scolaire.

## Le tissu des CFA et l'offre de formation se sont étoffés

Le marché de la formation en apprentissage dépend de la demande (celle des entreprises et des apprentis), mais aussi de l'offre des CFA. L'évolution des effectifs dépend en effet de la possibilité, pour les apprentis, de trouver une place dans la spécialité choisie et dans un CFA à proximité de leur domicile.

Cette contrainte de « proximité » est d'autant plus importante que les apprentis sont jeunes (et donc domiciliés pour la majorité d'entre eux chez leurs parents).

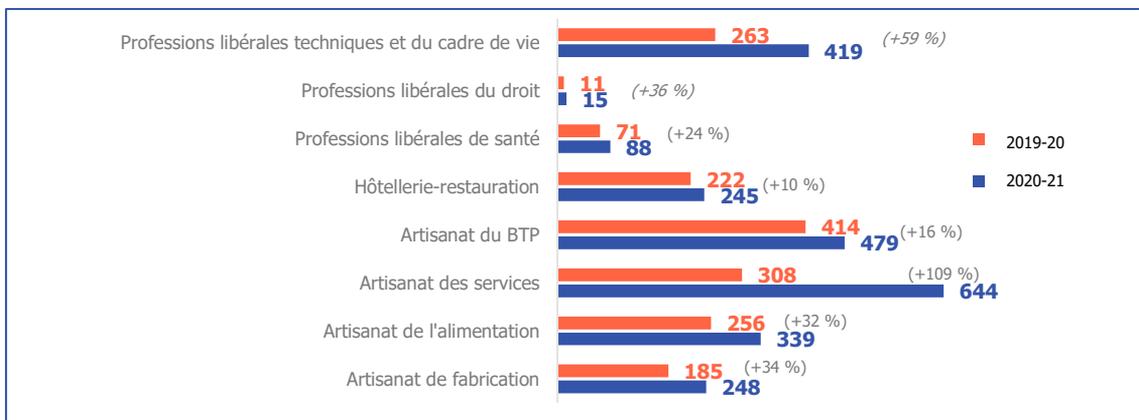
On constate de fait que la croissance des inscriptions en 2020-21 s'est accompagnée de la création de nouveaux CFA, un processus facilité par la Loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel (que ces créations émanent

d'entreprises, de centres de formation continue ou de lycées professionnels).

Le nombre total de sites de formation accueillant au moins 10 apprentis des entreprises de proximité a ainsi progressé, passant de 1 300 en 2019-20 à 1 682 en 2020-21 (soit une hausse de +29 %).

Toutes les familles de métiers sont concernées, avec toutefois une hausse plus importante du nombre de CFA préparant aux diplômes et titres professionnels de l'artisanat des services (leur nombre a doublé) et des professions libérales techniques et du cadre de vie (+59 %). Sans doute l'ouverture de CFA est-elle plus aisée dans les professions tertiaires et de service dont les besoins en équipement sont peu importants.

### Evolution du nombre de CFA formant les apprentis des secteurs de proximité par famille d'activité



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité France entière. Traitement ISM.  
NB: sont comptabilisés ici les sites de formation (et non pas leurs organismes gestionnaires) formant au minimum 10 apprentis employés dans une entreprise de proximité.

L'évolution du nombre de sites de formation est en hausse pour la plupart des types de diplôme, exception faite des Bac Pro où le nombre de CFA baisse de 142 à 129, signe de l'étiollement persistant de cette formation s'agissant des métiers de proximité. Le nombre de CFA préparant à un DUT par apprentissage est également en baisse.

S'agissant des CAP, le nombre de CFA préparant aux différentes spécialités est sensiblement en hausse : la baisse des inscriptions dans ce diplôme n'est donc pas due à une baisse de l'offre, du moins dans les principales spécialités. Le nombre de CFA préparant aux CAP de l'hôtellerie-restauration a ainsi progressé, en même temps que les inscriptions dans ces diplômes chutaient.

## Evolution du nombre de CFA (sites de formation) dans les dix principaux diplômes

	Nombre de sites de formation en 2020-21 (gain en volume)	Evolution 2019-2020-2021 du nombre de sites de formation (en %)	Evolution 2019-2020-2021 du nombre d'inscriptions en 1ere année
1. CAP Cuisine	231 (+13)	+ 6 %	-17 %
2. CAP Pâtissier	174 (+11)	+ 7 %	-10 %
3. CAP Métiers de la coiffure	203 (+30)	+17 %	-7 %
4. CAP Boulanger	160 (+4)	+ 3 %	- 6 %
5. BP Coiffure	233 (+61)	+ 35 %	+28 %
6. BP Préparateur en pharmacie	68 (+1)	+ 1 %	+1 %
7. CAP Maçon	178 (+15)	+ 9 %	+8 %
8. CAP Maintenance des voitures particulières	184 (+5)	+3 %	+7 %
9. CAP Monteur en installations sanitaires	122 (=)	0 %	-1 %
10. CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	184 (+5)	+3 %	-22 %

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité France entière. Traitement ISM.

Concernant les spécialités de CAP préparant à des métiers moins répandus ou rares, l'offre de formation au CAP par apprentissage a cependant été négative pour un tiers environ des spécialités, notamment dans les spécialités suivantes :

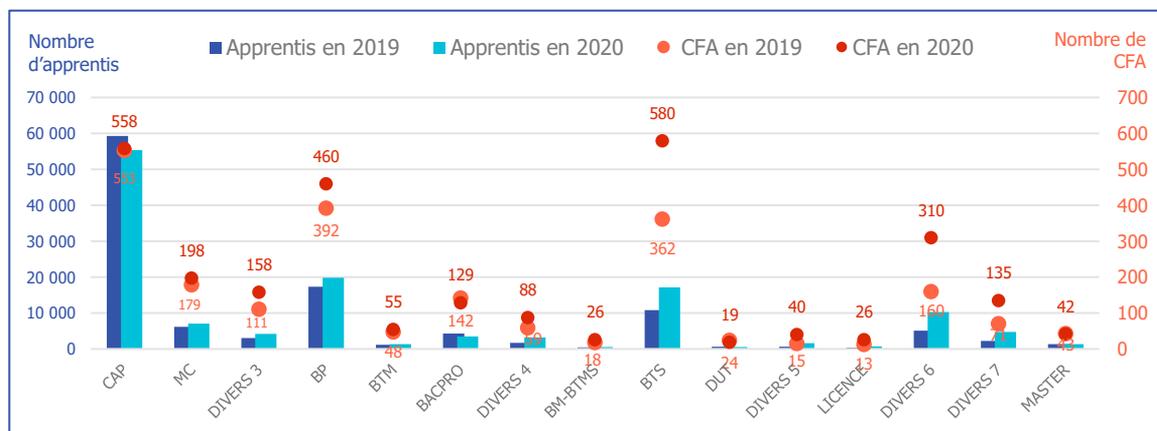
- CAP préparant à des métiers d'art (maroquinerie, dont l'offre passe de 22 sites à 12 ; staffeur-ornemaniste ; souffleur de verre ; vitrailliste ; ferronnier d'art ; sellerie générale...);
- spécialités de niche des métiers de bouche (glacier-fabricant, crémier-fromager, chocolatier-confiseur), des travaux publics (réparation du matériel, conducteur d'engin) ou des services automobiles (peinture en carrosserie ; maintenance de véhicules lourds).

donc restreint leur offre de CAP. Pour des CFA organisés en réseau (comme celui des Chambres de métiers et de l'artisanat), il est également possible que l'offre ait été rationalisée à l'échelle régionale.

**Le nombre de CFA préparant aux autres diplômes dans les spécialités des entreprises de proximité est en hausse.** La progression du nombre de CFA préparant au BTS est particulièrement élevée : les apprentis en BTS des entreprises de proximité se sont inscrits en 2020-21 dans 580 CFA au lieu de 362 en 2019-20. Même constat pour les licences professionnelles et autres diplômes de niveau 6 comme les Bachelors.

Face à des effectifs réduits dans ces spécialités et à des contraintes de gestion, certains CFA ont

## Evolution 2019-20 à 2020-21 du nombre d'inscriptions d'apprentis par type de diplôme et du nombre de sites de formation



Source : MEN-MESR DEPP SIFA . Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité France entière. Traitement ISM.

Ces évolutions montrent bien que la « libéralisation » de la procédure de création des CFA a été un levier important de la hausse des inscriptions. Sans doute la mise en place des aides exceptionnelles a-t-elle également contribué à l'ouverture de sections « apprentissage », notamment pour la préparation de diplômes de l'enseignement supérieur.

Le phénomène de concurrence entre CFA semble finalement limité, notamment pour ce qui concerne la préparation aux métiers techniques de l'artisanat ou de l'hôtellerie-restauration. L'offre de formation était déjà dense pour ces métiers. Par ailleurs, le niveau d'équipements et d'investissements requis constitue souvent une solide « barrière à l'entrée ». Seuls les diplômes de la coiffure et de l'esthétique ont suscité de nombreuses vocations de CFA.

Les nouveaux CFA se sont plutôt positionnés sur le champ des formations préparant aux fonctions transversales de vente et de gestion.

On constate par ailleurs que les CFA « historiques » des secteurs de proximité – les CFA des Chambres de métiers et de l'artisanat ou les CFA pilotés par les organisations professionnelles ont globalement encore peu investi ce nouveau champ de l'offre de formation. Les principaux CFA préparant aux BTS sont ainsi des CFA relevant des CCI ou des GRETA ; ceux préparant aux diplômes de niveau 6 ou 7 sont souvent issus d'écoles de commerce ou d'universités, et localisés dans les grandes métropoles.

Dernier constat, les réformes engagées ont conduit à une rationalisation de l'offre de formation au sein des CFA. Dans les 20 principaux CFA accueillant des apprentis des entreprises de proximité, le nombre de spécialités préparées a ainsi baissé de 2 %. Notons que cette rationalisation pourrait compliquer à terme le maintien des nombreux diplômes préparant à des métiers rares.

### Palmarès des CFA préparant des apprentis des secteurs de proximité à des diplômes de l'enseignement supérieur

CFA	Diplômes préparés par les apprentis des entreprises de proximité				
	BTS	DIVERS 5	LICENCE	MASTER	DIVERS 6 DIVERS 7
CESI, Nanterre		X			X X
Sup de Co Occitanie					X X
INSEEC, Bordeaux					X X
CFA La Joliverie, Saint-sébastien-sur-Loire	X		X		X X
CFA CCI Campus Alsace	X	X			X X
INSEEC, Lyon					X X
IEF2I, Vincennes	X		X		X X
CFAI, Lyon	X	X			X X
Compétences Pro	X				X X
CFA de l'Optique AEPO, Paris	X				X X
Sup Expertise Paris	X			X	X X
CFA de la CCI Maine-et-Loire	X	X	X		X X
CFA de l'Université de Bordeaux		X	X	X	X X
CFA de l'Université de Lorraine				X	X X
INSEEC, MBA Institute, Paris					X X
Faculté des métiers de l'Essonne	X	X			X X
CFA EPMT, Paris	X				X X
INSEEC, Sup de Pub Paris					X X
Ynov Campus, Bordeaux					X X
CFA ITESCIA, Pontoise	X		X	X	X X
.....					
AFTEC Formation, Orléans	X		X		
CFA de la SEPR	X				
CFA CCI Campus Alsace	X	X			X X
CFP Charmilles, Saint Martin d'Hères (38)	X		X		
GRETA du Gard	X				
IEF2I, Vincennes	X		X		X X
GRETA Lorraine, Metz					
CFA Ferrandi	X				
CFA de la CCI, Laxou	X	X			X X
CFA de la CCI, Saint-Malo	X				X X
Campus des métiers et de l'entreprise, Bobigny	X				

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans une entreprise de proximité - France entière. Traitement ISM.

# Zoom sur la carte des formations en apprentissage

Spécialités avec plus de 200 inscriptions d'apprentis en 2020-21, par famille d'activité et par type de diplôme (par ordre décroissant d'inscriptions)

	Artisanat du BTP	Artisanat de l'alimentation	Hôtellerie- restauration	Artisanat de fabrication	Artisanat des Services	Professions libérales de santé	Professions libérales techniques et du cadre de vie	Fonctions transversales
<b>CAP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Maçon</li> <li>*Monteur en installations sanitaires</li> <li>*Peintre</li> <li>*Electricien</li> <li>*Couvreur</li> <li>*Menuisier fabricant</li> <li>*Monteur en installations thermiques</li> <li>*Métiers du plâtre et de l'isolation</li> <li>*Charpentier bois</li> <li>*Carreleur mosaïste</li> <li>*Menuisier installateur</li> <li>*Serrurier métallier</li> <li>*TP et carrières</li> <li>*Installateur en froid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Pâtissier</li> <li>*Boulangier</li> <li>*Equipier polyvalent du commerce</li> <li>*Boucher</li> <li>*Charcutier</li> <li>Traiteur</li> <li>*Cuisine</li> <li>*Production et service en restauration rapide</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Cuisine</li> <li>*Services en HCR</li> <li>*Service en restauration rapide</li> <li>*Pâtissier</li> <li>*Equipier polyvalent du commerce</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Menuisier fabricant</li> <li>*Serrurier métallier</li> <li>*Menuisier installateur</li> <li>*Installateur en froid</li> <li>*Electricien</li> <li>*Charpentier bois</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Métiers de la coiffure</li> <li>*Maintenance des véhicules</li> <li>*Réparation des carrosseries</li> <li>*Esthétique cosmétique</li> <li>*Fleuriste</li> <li>*Peinture en carrosserie</li> <li>*Maintenance des motocycles</li> <li>*Equipier polyvalent du commerce</li> </ul>			
<b>Mention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Zinguerie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Pâtisserie</li> <li>chocolaterie</li> <li>glacerie</li> <li>*Boulangerie spécialisée</li> <li>*Employé traiteur</li> <li>*Pâtisserie</li> <li>boulangère</li> <li>*Sommellerie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Cuisinier</li> <li>desserts en restaurant</li> <li>*Employé barman</li> <li>*Sommellerie</li> <li>*Pâtisserie,</li> <li>glacerie</li> <li>*Employé traiteur</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>*Coiffure coupe</li> <li>couleur</li> <li>*Maintenance des systèmes embarqués</li> </ul>			
<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*CAPA jardinier paysagiste</li> <li>*BPA aménagements paysagers</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>*Ambulancier</li> </ul>			
<b>Brevet professionnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Maçon</li> <li>*Monteur en installation du génie climatique</li> <li>*Aménagement paysager</li> <li>*Menuisier</li> <li>*Electricien</li> <li>*Peintre</li> <li>*Couvreur</li> <li>*Charpentier bois</li> <li>*Métallier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Boulangier</li> <li>*Boucher</li> <li>*Arts de la cuisine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Arts de la cuisine</li> <li>*Arts du service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Menuisier</li> <li>*Métallier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Coiffure</li> <li>*Esthétique cosmétique</li> <li>*Fleuriste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Préparateur en pharmacie</li> </ul>		
<b>BTM</b>		*Pâtissier confiseur glacier						
<b>Bac Pro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Métiers de l'électricité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Métiers du commerce et de la vente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Cuisine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Technicien en chaudronnerie industrielle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Maintenance de véhicules auto</li> <li>*Métiers du commerce et de la vente</li> </ul>			

Spécialités avec plus de 200 inscriptions d'apprentis en 2020-21, par famille d'activité et par type de diplôme (par ordre décroissant d'inscriptions) - suite

	Artisanat du BTP	Artisanat de l'alimentation	Hôtellerie- restauration	Artisanat de fabrication	Artisanat des Services	Professions libérales de santé	Professions libérales techniques et du cadre de vie	Fonctions transversales
Divers niveau 4	*Bac pro agricole aménagement paysager *Certificat de spécialisation construction paysagère *Certificat de spécialisation arboriste élagueur					*Auxiliaire spécialisé vétérinaire *Assistant dentaire		
BM- BTMS					*Brevet de maîtrise coiffure			
BTS	*Aménagement paysager *Electro-technique *Bâtiment *Maintenance des systèmes *Conception et réalisation en chaudronnerie		*Management en hôtellerie restauration	*Conception des processus de réalisation *Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle *Maintenance des systèmes *Electro-technique	*Opticien lunetier *Maintenance des véhicules *Métiers de l'esthétique et de la cosmétique		*Comptabilité et gestion des organisations *Assurance *Bâtiment	*Gestion de la pme *Management commercial opérationnel *Négociation/digitalisation de la relation client *Support à l'action managériale *Comptabilité et gestion des organisations
DUT								*BTSA technico commercial
Licence Pro								*Gestion
Divers niveau 6							*Diplôme de comptabilité et gestion	*Responsable de développement commercial *Responsable de communication
Master							*Comptabilité, contrôle, audit	
Divers niveau 7							*DSCG	*Manager du marketing et de la stratégie commerciale

**Spécialités avec un nombre d'inscriptions d'apprentis compris entre 50 et 199 en 2020-21, par famille d'activité et type de diplôme**

	Artisanat du BTP	Artisanat de l'alimentation	Hôtellerie- restauration	Artisanat de fabrication	Artisanat des Services	Profess. libérales de santé	Profess. libérales techniques et du cadre de vie	Profess. libérales du droit
<b>CAP</b>	*Constructeur de réseaux de canalisations *Menuisier aluminium-verre *Constructeur de routes *Maintenance de bâtiments de collectivités *Constructeur bois	*Chocolatier-confiseur		*Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage *Ebéniste *Maintenance des matériels agricoles *Tailleur de pierre *Signalétique et décors graphiques	*Agent de propreté et d'hygiène *Maintenance des matériels *Maintenance des véhicules de transport routier			
<b>Mention complémentaire</b>	*Maintenance en équipement thermique individuel *Plaquiste *Technicien en énergies renouvelables	*Vendeur spécialisé en alimentation	*Accueil - réception	*Technicien en soudage				
<b>Divers niveau 3</b>	*TP Solier moquettiste *TP Charpentier bois *TP Couvreur zingueur *TP Menuisier fabricant bois *TP Plaquiste plâtrier	*TP Employé commercial en magasin *CTM Vendeur en boulangerie-pâtisserie	*TP Cuisinier *TP Serveur en restauration *TP agent de restauration		*CTM Toiletteur canin et félin			
<b>Brevet professionnel</b>	*Carreleur mosaïste *Métiers du plâtre et de l'isolation *Menuisier aluminium-verre *Installateur dépanneur en froid *Métiers de la piscine	*Charcutier-traiteur	*Sommelier					
<b>Bac Pro BTM</b>		*Chocolatier-confiseur		*Prothésiste-dentaire				
	*Technicien en installation des syst. énergétiques *Technicien du bâtiment : organisation du gros œuvre	*Boulangier pâtissier	*Commercialisation et services en restauration	*Technicien d'usinage	*Réparation des carrosseries *Maintenance des motocycles *Maintenance des véhicules de transport routier			

Spécialités avec un nombre d'inscriptions d'apprentis compris entre 50 et 199 en 2020-21, par famille d'activité et type de diplôme (suite)

	Artisanat du BTP	Artisanat de l'alimentation	Hôtellerie-restauration	Artisanat de fabrication	Artisanat des Services	Profess. libérales de santé	Professions libérales techniques et du cadre de vie	Profess. libérales du droit
Divers niveau 4		*Vendeur conseiller commercial (CCI FRANCE) *TP Vendeur conseil en magasin				*TP Secrétaire assistant médico-social		
BM-BTMS		*Boulangier (BM)			Esthéticien-cosméticien (BM)			
BTS	*Fluides-énergies-domotique *Systèmes constructifs bois et habitat *Travaux publics *Enveloppe des bâtiments : conception et réalisation *Aménagement finition *Etude et réalisation d'agencement *Dév et réalisation bois	*Science et Technologie des Aliments *Diététique	*Tourisme	*Conception des produits industriels	*Maintenance des motocycles *Métiers de la coiffure *Métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie		*Services informatiques aux organisations *Etudes et économie de la construction *Métiers du géomètre – topographe *Systèmes numériques : informatique et réseaux	*Notariat
Divers niveau 5		*TP Gestionnaire d'unité commerciale *TP Manager d'unité marchande			*TP Technicien expert après-vente automobile		*Gestionnaire en maintenance et support informatique *DUT gestion des entreprises et des administrations *TP gestionnaire de paie	
Licence pro	*Métiers du BTP : bâtiment et construction		*Organisation et gestion des étab. hôteliers et de restauration		*Optique parcours optométrie		*Assistant de Gestion Administrative et Financière *E-commerce et marketing numérique *Assurance, banque, finance Commerce en Banque et Assurance *Métiers du BTP : bâtiment et construction	*Métiers du notariat
Divers niveau 6			*Resp. d'un centre de profit tourisme / hôtellerie				*Resp. en ingénierie systèmes et réseaux *Resp. Projet Informatique Développement *TP - Concepteur développeur d'applications *Resp en ingénierie des logiciels *Chef de projet digital	
Master							*Manager des entreprises et des organisations *Manager en systèmes d'information *Manager de la com. et du marketing digital *Expert en informatique et système d'information	
Divers niveau 7				*Ingénieur généraliste du CESI			*Ingénieur diplômé du CESI spécialité bâtiment et travaux	



## TROISIÈME PARTIE

---

# **PORTRAIT DES SECTEURS**



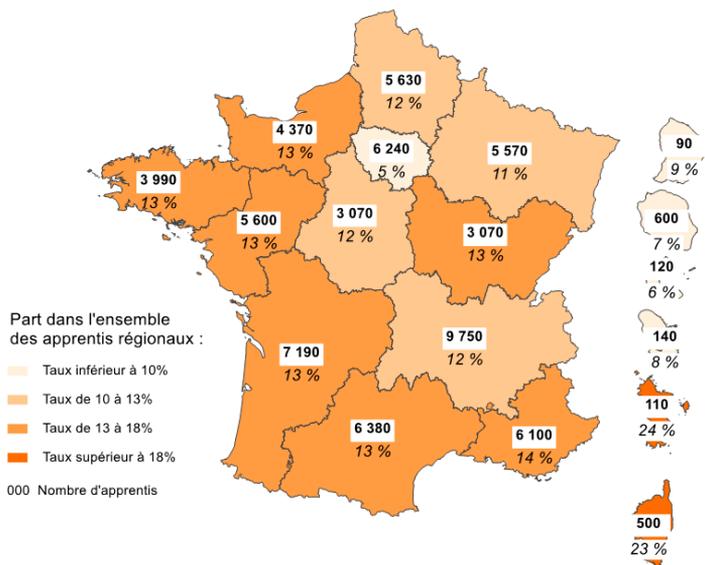
# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DU BTP

## Répartition régionale et sectorielle

L'artisanat du BTP forme plus d'un apprenti sur dix en France. La première région en nombre d'apprentis formés est l'Auvergne-Rhône-Alpes.

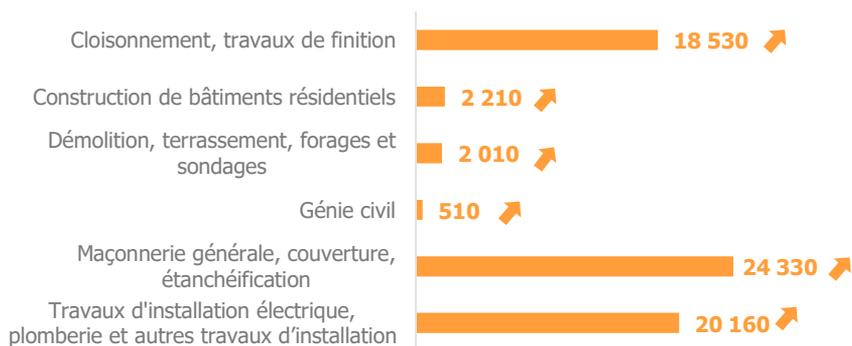
La filière est moins développée en Ile-de-France et dans les départements d'outre-mer.

Les effectifs sont en hausse en 2020-21 dans tous les corps de métiers.



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises du BTP en France entière. Traitement ISM.

### Répartition sectorielle des apprentis de l'artisanat du BTP et évolution par rapport à 2019-2020



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises du BTP de moins de 20 salariés (toutes années d'étude) - France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DU BTP

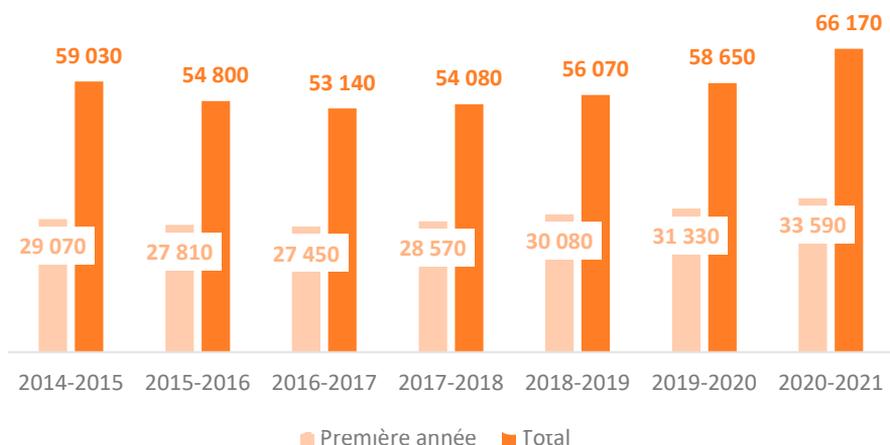
## Evolution du nombre d'apprentis formés

Avec un total de **68 500** apprentis (dont 66 170 en métropole hors Corse), le nombre d'apprentis formés dans les entreprises artisanales du BTP de moins de 20 salariés progresse fortement en 2020-21 : +13 % (+7 % si l'on ne prend en

compte que les inscriptions en 1<sup>ère</sup> année de diplôme.

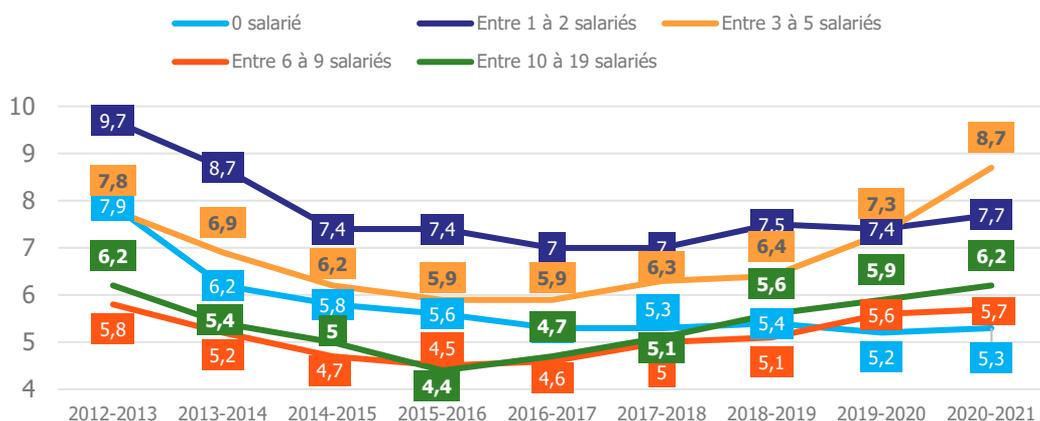
L'embauche d'apprentis augmente quelle que soit la taille des entreprises, y compris dans les entreprises sans salarié.

### Évolution des effectifs d'apprentis de l'Artisanat du BTP en France métropolitaine (hors Corse)



**Source** : Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'Artisanat du BTP de moins de 20 salariés en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

### Évolution des entrées par taille d'entreprises (en milliers)



**Source** : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'Artisanat du BTP, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DU BTP

## Portrait des apprentis

En 2020-21, 40 % des apprentis employés dans l'artisanat du BTP sont mineurs. Cette part est en baisse par rapport à 2019-20, comme dans les autres secteurs de proximité.

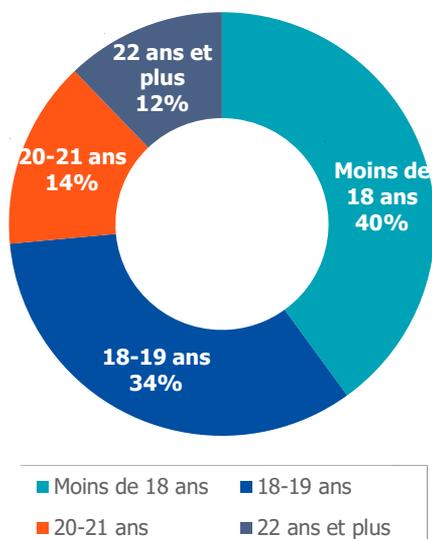
Les apprentis majeurs sont donc majoritaires. Un quart ont plus de 20 ans.

5 % des apprentis sont des femmes.

Le choix des métiers du BTP demeure très sexué, même si la part des apprenties est en progression (elle était de 3 % en 2012-13).

La part des femmes est plus importante dans les travaux publics (sur des fonctions tertiaires) et dans les travaux de finition (le métier de peintre est celui qui attire le plus de vocations féminines).

### Âge des apprentis dans le secteur de l'artisanat du BTP



### Evolution de la part des femmes apprenties dans le secteur de l'artisanat du BTP

	2012-2013	2020-21	Evolution
Cloisonnement, travaux de finition	7 %	9 %	↗
Construction de bâtiments résidentiels	4 %	9 %	↗
Démolition, terrassement, forages et sondages	2 %	4 %	↗
Génie civil	10 %	14 %	↗
Maçonnerie générale, couverture, étanchéification	2 %	4 %	↗
Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation	2 %	4 %	↗
<b>Ensemble de l'artisanat du BTP</b>	<b>3 %</b>	<b>5 %</b>	↗

**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat du BTP (moins de 20 salariés) en France entière. Traitement ISM. NB: les apprentis du CFA du Morbihan ne sont pas pris en compte (données non disponibles).

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DU BTP

## Offre de formation

61 % des apprentis dans ces secteurs sont inscrits dans un diplôme de niveau 3 (CAP, mentions complémentaires, ...), 22 % en niveau 4 (BP/Bac Pro) et 17 % en niveaux 5 et supérieurs (principalement BTS).

En 2020-21, le nombre d'apprentis inscrits dans un diplôme de niveau 3 est en baisse (-1 %), alors que les inscrits en niveaux 4, 5 et supérieurs sont en forte hausse. Ces tendances sont communes aux autres secteurs de l'artisanat.

La répartition des apprentis par niveaux de formation est variable selon les régions, des écarts dus à l'offre de diplômes en région mais aussi sans doute à l'attractivité des métiers et des diplômes auprès des jeunes.

La part d'apprentis en niveau 3 est particulièrement faible en Ile-de-France.

### Répartition des apprentis de l'artisanat du BTP par niveau de diplôme

	NIVEAU 3	NIVEAU 4	NIVEAUX 5, 6 ET 7
<b>Nombre d'apprentis en première année en 2020-21</b>	21 150	7 740	5 590
<b>Evolution 2019-2020 à 2020-21</b>	-1 %	+9 %	+57 %
<b>Part</b>	61 %	22 %	17 %
<b>Région(s) dont la part est la plus importante</b>	Normandie (70 %) et Corse (74 %)	Pays-de-la-Loire (34 %)	Île-de-France (35 %)
<b>Région dont la part est la plus faible</b>	Île-de-France (48 %)	Île-de-France et Corse (17 %)	Corse (9 %)

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21.

Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat (moins de 20 salariés) du BTP, inscrits en première année en France entière. Traitement ISM.

NB: les apprentis du CFA-BTP du Morbihan ne sont pas pris en compte (données non disponibles).

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DU BTP

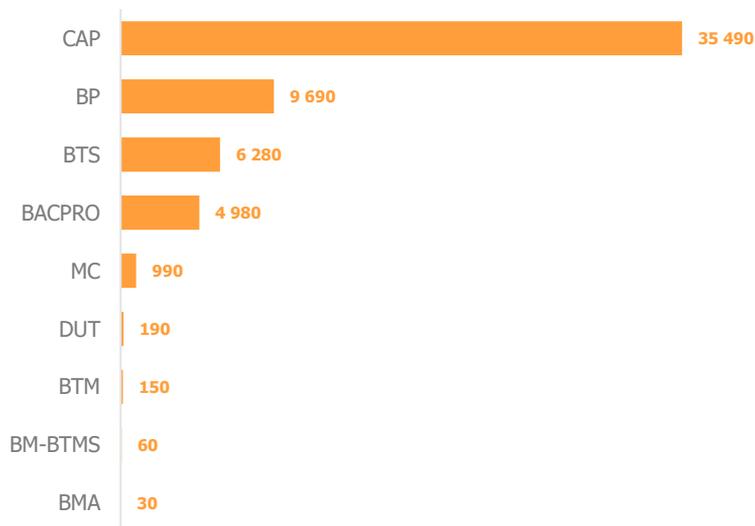
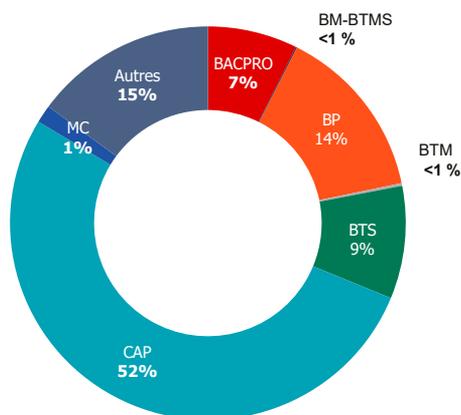
## Choix de diplômes

La moitié des apprentis de l'artisanat du BTP préparent un CAP.

Le Brevet Professionnel réunit 14% des effectifs d'apprentis, le Bac Pro 7%, le BTS 9%.

Dans ce secteur de l'artisanat, le parcours principal reste donc construit autour du binôme CAP-BP, avec une croissance des entrées directes en BTS.

### Répartition des apprentis de l'artisanat du BTP par type de diplôme



**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat du BTP (moins de 20 salariés) en France entière. Traitement ISM.

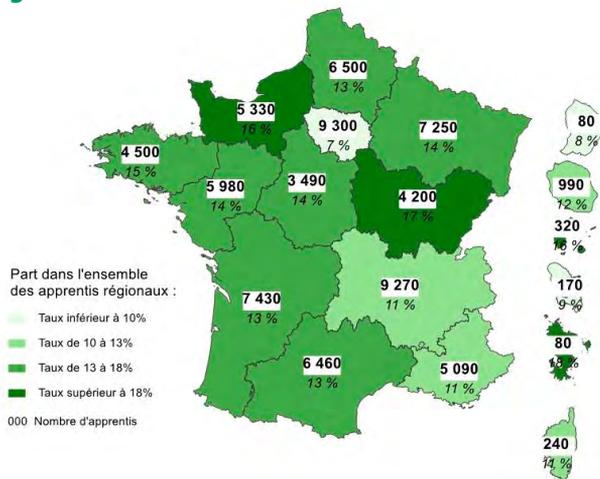
# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

## Répartition régionale et sectorielle

Globalement, les secteurs de l'alimentation en détail (artisanat, commerce, hôtellerie-restauration) ont accueilli en 2020-21 74 800 apprentis (soit 12 % du total des apprentis en France).

L'apprentissage dans ces métiers est particulièrement développé en Normandie et en Bourgogne-Franche-Comté. La filière pèse en revanche deux fois moins dans l'apprentissage francilien.

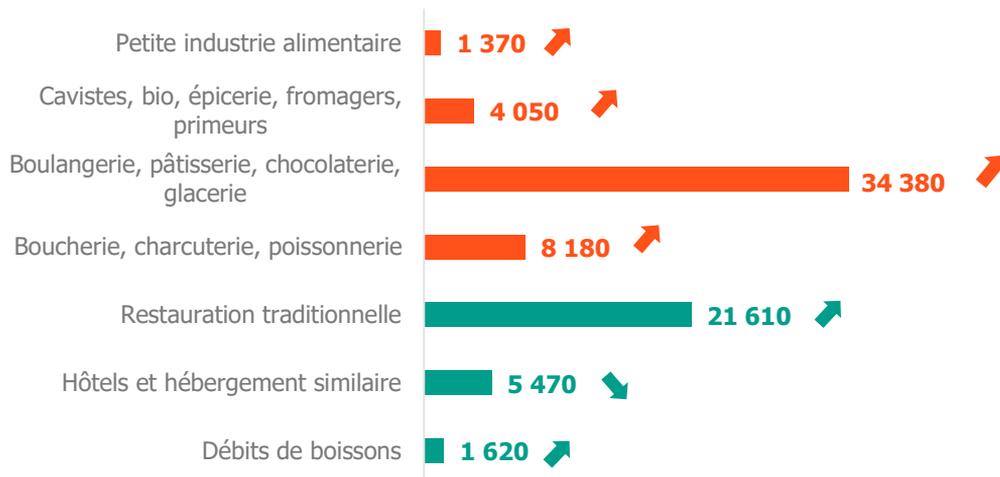
### Nombre total des apprentis formés dans l'alimentation en détail et part dans l'ensemble des apprentis régionaux



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21.

Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'alimentation en détail (artisanat et commerce de l'alimentation, hôtellerie-restauration) - France entière. Traitement ISM.

### Répartition sectorielle des apprentis de l'alimentation en détail et tendance d'évolution par rapport à 2019-2020



Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'alimentation en détail (artisanat et commerce de l'alimentation, hôtellerie-restauration) - France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

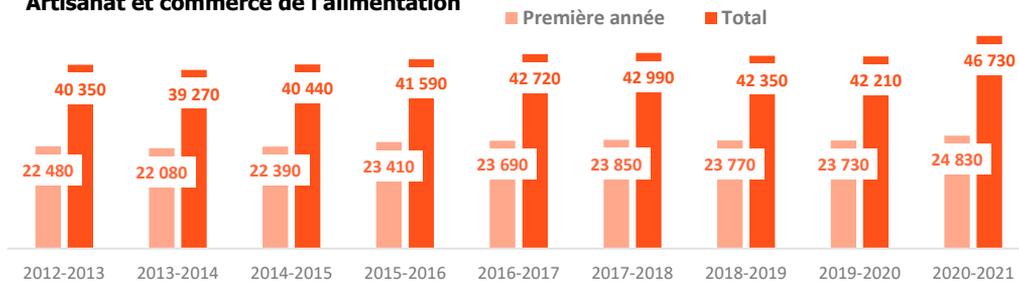
## Evolution du nombre d'apprentis formés

Les entrées en apprentissage ont progressé dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation (24 830 inscriptions en 1ere année en 2020-21), et baissé dans l'hôtellerie-restauration (14 280).

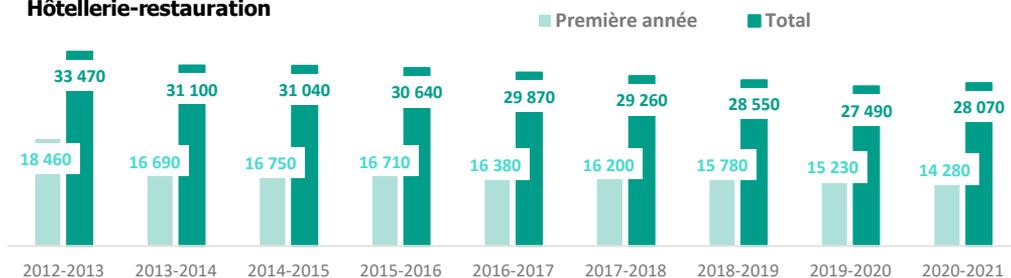
On remarque une poussée des embauches d'apprentis dans les entreprises sans salarié (y compris dans l'hôtellerie-restauration).

### Évolution des effectifs d'apprentis de l'alimentation et de l'hôtellerie-restauration en France métropolitaine (hors Corse)

#### Artisanat et commerce de l'alimentation



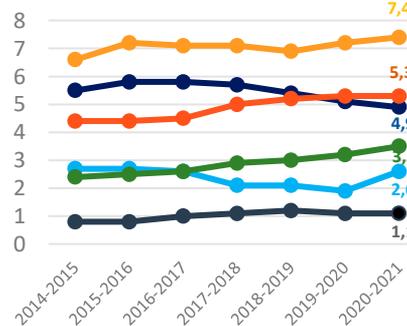
#### Hôtellerie-restauration



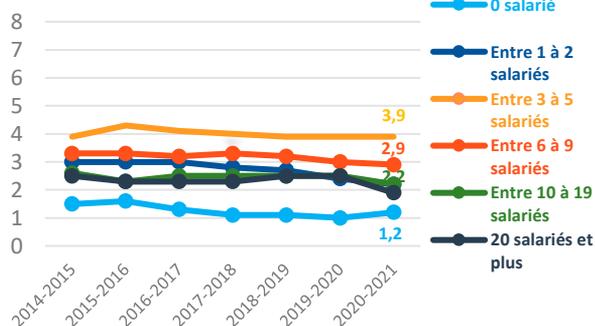
Source : Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de commerce en France métropolitaine (hors Corse).

### Évolution des entrées en apprentissage par taille d'entreprises (en milliers)

#### Artisanat et commerce de l'alimentation



#### Hôtellerie-restauration



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'alimentation et de l'hôtellerie-restauration, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

## Répartition régionale et sectorielle

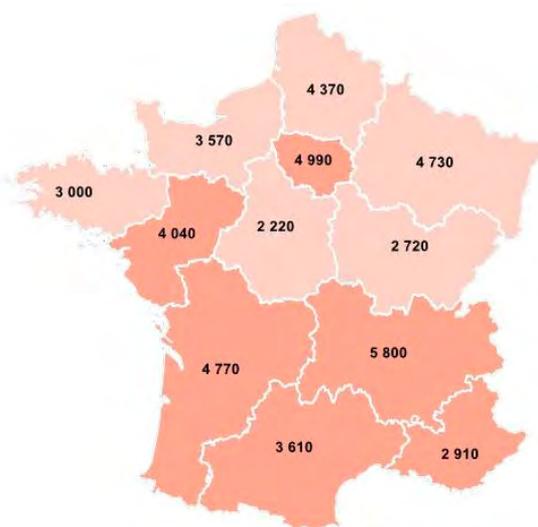
Le nombre d'apprentis formés dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation a progressé dans l'ensemble des régions, les hausses étant plus fortes dans la moitié Sud de la France et en Ile-de-France.

Dans l'hôtellerie-restauration, le recul des effectifs est concentré dans quelques régions : Centre-Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

### Evolution 2019-20 à 2020-21 du nombre total d'apprentis par secteur et par région

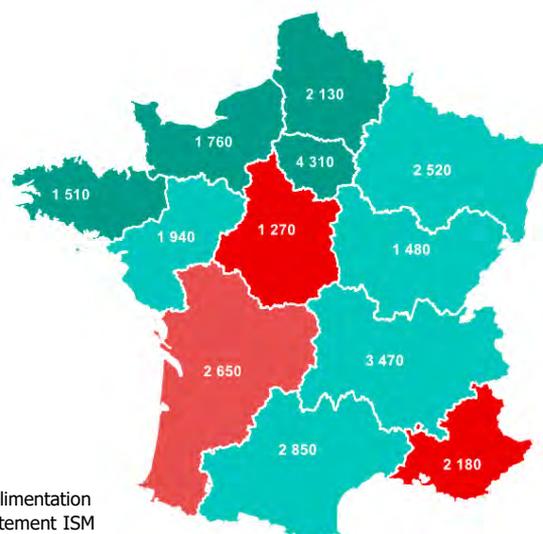
#### Artisanat et commerce de l'alimentation

- 10000 Nombre d'apprentis
- Evolution inférieure à 10%
- Evolution de 10 à 20%



#### Hôtellerie-restauration

- 6000 Nombre d'apprentis
- Evolution inférieure à -3%
- Evolution de -3 à 0%
- Evolution de 0 à 7%
- Evolution supérieure à 7%



Source : MEN-MESR DEPP SIFA.

Champ : apprentis formés dans une entreprise de l'alimentation en détail en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM

# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

## Portrait des apprentis

44 % des apprentis de l'alimentation en détail sont mineurs.

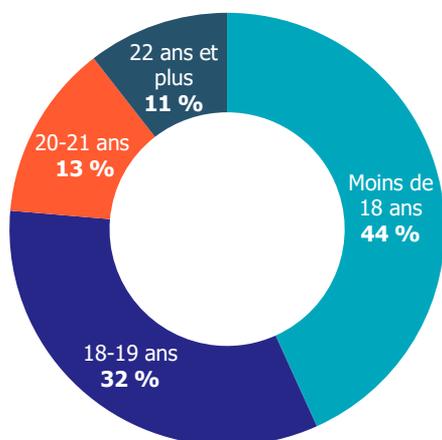
Cette part est plus élevée dans l'artisanat de l'alimentation, en raison de la prédominance des diplômés de niveau 3 dans l'offre de formation : 52 % en boulangerie-pâtisserie-chocolaterie ; 46 % en boucherie-charcuterie-poissonnerie.

35 % des apprentis sont des femmes.

La féminisation des recrutements évolue de façon divergente selon les métiers :

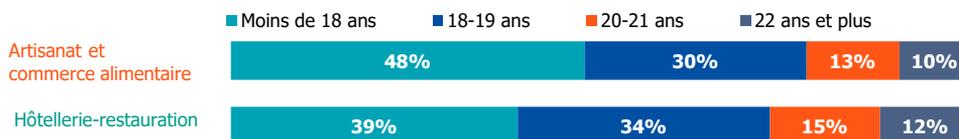
- Elle baisse dans la boucherie-charcuterie, le commerce de l'alimentation, la restauration traditionnelle et les débits de boisson ;
- Elle progresse en revanche dans les métiers de la boulangerie-pâtisserie-chocolaterie.

**Age des apprentis dans les secteurs de l'artisanat et commerce alimentaire et de l'hôtellerie-restauration**



**Evolution de la part des femmes apprenties dans l'artisanat et commerce de l'alimentation et dans l'hôtellerie-restauration**

	2012-2013	2020-21	Evolution
Boucherie, charcuterie, poissonnerie	16 %	14 %	↘
Boulangerie, pâtisserie, chocolaterie et glacerie	31 %	37 %	↗
Cavistes, bio, épicerie, fromagers, primeurs	52 %	45 %	↘
Petite industrie alimentaire	40 %	43 %	↗
Hôtels et hébergement similaire	44 %	47 %	↗
Restauration traditionnelle	38 %	33 %	↘
Débits de boissons	43 %	37 %	↘
<b>Ensemble de l'alimentation</b>	<b>34 %</b>	<b>35 %</b>	↗



**Source** : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : ensemble des apprentis formés dans les entreprises de l'alimentation en détail (artisanat, commerce, hôtellerie-restauration) - France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

## Offre de formation

72 % des apprentis de l'alimentation en détail préparent un diplôme de niveau 3 (CAP ou Mentions complémentaires) : cette part est de 76 % dans l'artisanat et le commerce alimentaire et de 65 % dans l'hôtellerie-restauration.

Les entrées en 1<sup>er</sup> année de diplôme de niveau 3 ont baissé en 2020-21. Le recul est plus limité dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation (-1 %), en raison de la bonne tenue des inscriptions en mention complémentaire.

Les inscriptions en diplôme de niveau Bac ou supérieur sont en forte hausse dans l'alimentation en détail comme dans les autres secteurs.

Cette tendance correspond à des parcours de formation plus longs (de niveau 3 à 4, voire 5), ou à des apprentis plus nombreux à entrer directement en BTS après le BAC, soit pour préparer des diplômes de gestion commerciale, soit un BTS hôtellerie-restauration.

### Répartition des apprentis de l'alimentation en détail (artisanat, commerce, hôtellerie-restauration) par niveau de diplôme

	NIVEAU 3		NIVEAU 4		NIVEAUX 5, 6 ET 7	
	Artisanat et commerce alimentaire	Hôtellerie-restauration	Artisanat et commerce alimentaire	Hôtellerie-restauration	Artisanat et commerce alimentaire	Hôtellerie-restauration
<b>Nombre d'apprentis en première année en 2020-21</b>	19 350	9 570	3 600	2 690	2 650	2 400
<b>Evolution 2019-2020 à 2020-21</b>	-1 %	-12 %	+3 %	+6 %	+123 %	+15 %
<b>Part</b>	76 %	65 %	14 %	18 %	10 %	17 %
<b>Région(s) dont la part est la plus importante</b>	Normandie (80 %)		Île-de-France et Grand Est (18 %)		Île-de-France (29 %)	
<b>Région dont la part est la plus faible</b>	Île-de-France (53 %)		Guadeloupe (4 %)		Normandie (7 %)	

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21.

Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat et commerce alimentaire et de l'hôtellerie-restauration, inscrits en première année en France entière. Traitement ISM.

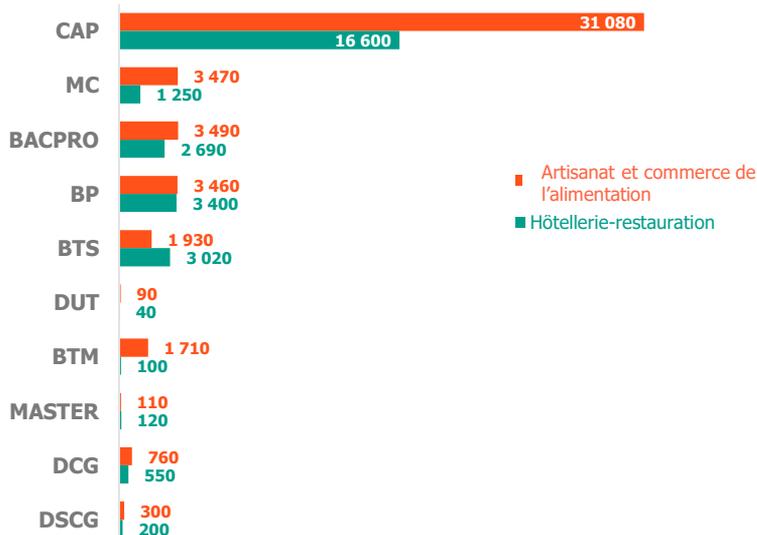
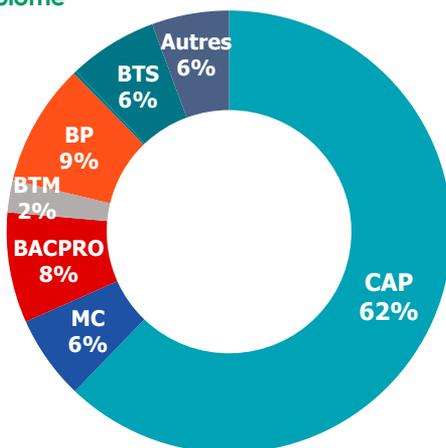
# CHIFFRES DE L'ALIMENTATION ET DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

## Choix de diplômes

Les parcours de formation sont plus nombreux qu'il n'y paraît car les apprentis dans ces métiers peuvent cumuler deux CAP connexes, suivre une Mention Complémentaire (fréquent en boulangerie-pâtisserie) et/ou intégrer un Brevet Professionnel ou un BTM.

Les principaux Bac Pro préparés sont ceux des Métiers du Commerce et de la Vente et le Bac Pro Cuisine. Les autres (Boulangerie-Pâtisserie, Commercialisation et services en restauration) ont une audience plus limitée au plan national.

Répartition des apprentis de l'alimentation en détail (artisanat, commerce, hôtellerie-restauration) par type de diplôme



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'alimentation et de l'hôtellerie-restauration en France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DE FABRICATION ET DES SERVICES

## Répartition régionale et sectorielle

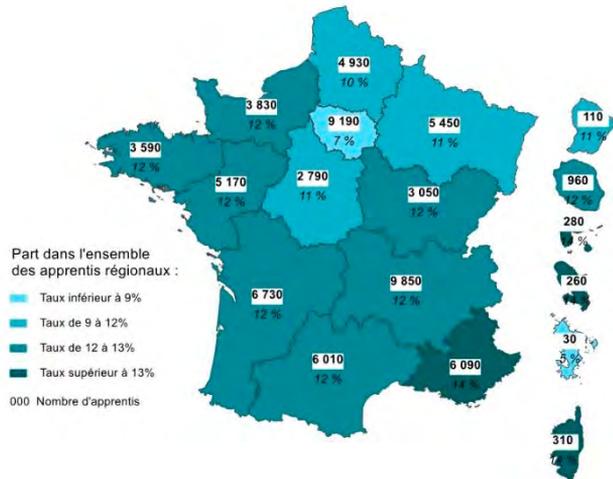
En 2020-21, l'artisanat de fabrication a formé 15 630 apprentis et l'artisanat des services 53 000, soit un total de 68 630 apprentis (et 11 % du total des apprentis en France).

Cette famille d'activité comprend une diversité de secteurs, mais deux secteurs emploient les deux-tiers des apprentis :

- l'artisanat des soins à la personne (coiffure, soins de beauté) : 23 820 apprentis ;
- L'artisanat des services automobiles : 20 920 apprentis.

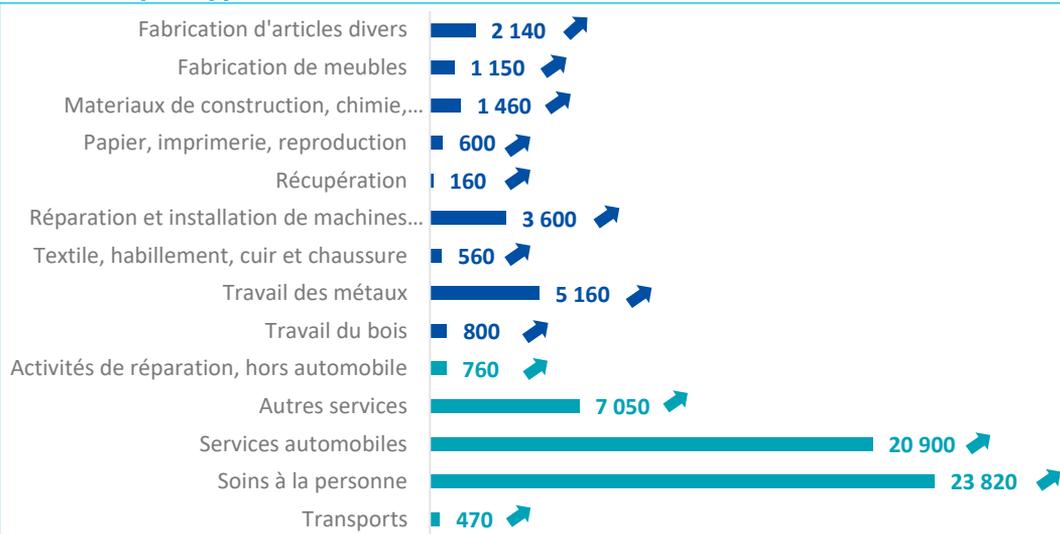
Les effectifs d'apprentis sont en hausse en 2020-21 dans l'ensemble des secteurs.

Nombre des apprentis de l'Artisanat de fabrication et des services formés en 2020-21 et part dans l'apprentissage des régions



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'Artisanat de fabrication et des services (champ professionnel de l'U2P) en France entière. Traitement ISM.

## Répartition sectorielle des apprentis de l'artisanat de fabrication et des services et tendance d'évolution par rapport à 2019-20



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'Artisanat de fabrication et des services (France entière). Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DE FABRICATION ET DES SERVICES

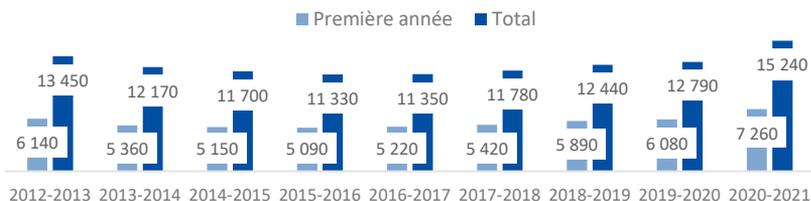
## Evolution du nombre d'apprentis formés

La bonne dynamique de l'apprentissage dans ces secteurs se traduit par des inscriptions en forte hausse ces quatre dernières années. La progression des entrées a été particulièrement forte en 2020-21 : +19 % dans l'artisanat de fabrication, +17 % dans l'artisanat des services.

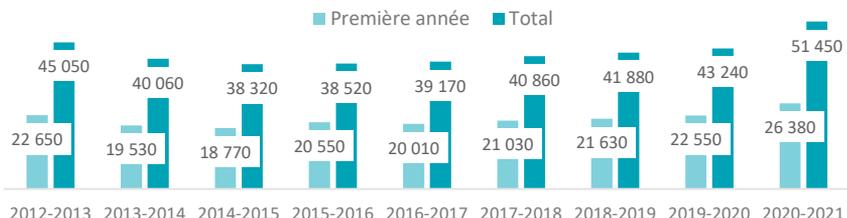
Globalement, le nombre d'apprentis dans ces secteurs est plus élevé en 2020-21 qu'il ne l'était en 2012-13 (et cela malgré une situation de l'emploi orientée à la baisse dans l'artisanat de fabrication). La hausse des recrutements d'apprentis concerne toutes les tailles d'entreprise en 2020-21, y compris les entreprises sans salarié.

### Évolution des effectifs d'apprentis de l'artisanat de fabrication et des services en France métropolitaine (hors Corse)

#### Artisanat de fabrication



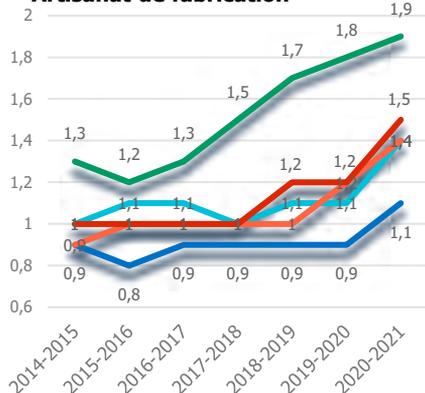
#### Artisanat des services



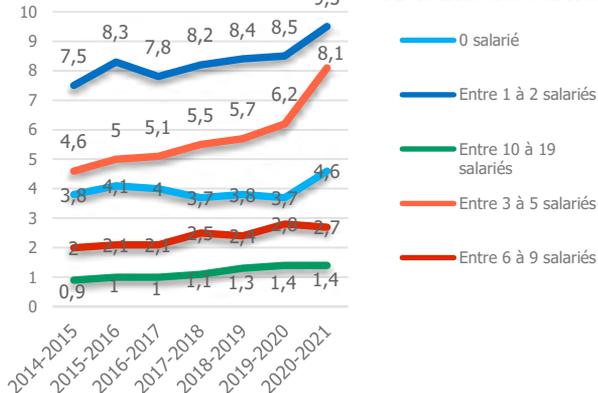
Source : Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat de fabrication et des services - France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

### Évolution des entrées en apprentissage par taille d'entreprises (en milliers)

#### Artisanat de fabrication



#### Artisanat des services



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat de fabrication et des services, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DE FABRICATION ET DES SERVICES

## Portrait des apprentis

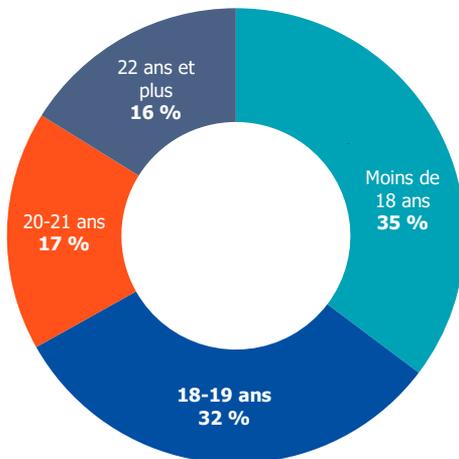
Les apprentis dans ces secteurs présentent des profils variés.

Ceux de l'artisanat de fabrication sont plus âgés : plus des trois-quarts d'entre eux sont majeurs. Dans l'artisanat des services, au contraire, près de quatre apprentis sur 10 sont mineurs.

Si la parité est globalement respectée dans le recrutement des apprentis, la féminisation est également très variable d'un secteur à l'autre :

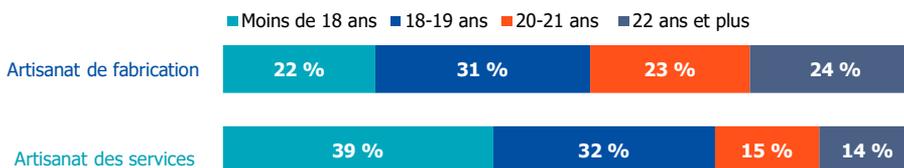
- Certains secteurs demeurent à travers les générations attractifs principalement pour des femmes (le textile-habillement, les soins à la personne, la fleuristerie dans « les autres services ») ;
- les services automobiles et le travail des métaux recrutent au contraire plus de 90 % d'apprentis hommes.

Age des apprentis de l'artisanat de fabrication et des services



Evolution de la part des femmes apprenties dans l'artisanat de fabrication et des services

	2012-2013	2020-21	Évolution
Fabrication d'articles divers	38 %	41 %	↗
Fabrication de meubles	16 %	16 %	=
Matériaux de construction, chimie, verre et céramique	24 %	33 %	↗
Papier, imprimerie, reproduction	34 %	33 %	↘
Récupération	15 %	26 %	↗
Réparation et installation de machines et d'équipements	5 %	7 %	↗
Textile, habillement, cuir et chaussure	60 %	62 %	↗
Travail des métaux	9 %	11 %	↗
Travail du bois	7 %	10 %	↗
Activités de réparation, hors automobile	23 %	21 %	↘
Autres services	76 %	70 %	↘
Services automobiles	3 %	15 %	↗
Soins à la personne	91 %	87 %	↘
Transports	25 %	36 %	↗
<b>Ensemble de l'artisanat de fabrication et des services</b>	<b>51 %</b>	<b>47 %</b>	↘



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21 Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat de fabrication et des services en France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DE FABRICATION ET DES SERVICES

## Offre de formation

Les filières de formation à ces métiers sont structurées de façon différente :

- dans l'artisanat de fabrication, le niveau 3 ne rassemble qu'un quart des apprentis, l'accès à la préparation des métiers se faisant de plus en plus au niveau 5 (un schéma qui est aussi celui adopté par l'industrie).
- dans l'artisanat des services au contraire, le CAP demeure le principal diplôme pour se préparer à l'exercice des métiers. Le parcours majoritaire reste construit autour du diptyque CAP/BP.

En 2020-21, les entrées en niveau 3 ont baissé de 6 % dans l'artisanat de fabrication et de 1 % dans l'artisanat des services (les hausses enregistrées dans les diplômes des services automobiles compensant les pertes d'autres secteurs).

Les entrées en niveau 4 sont également en perte de vitesse dans l'artisanat de fabrication dont les recrutements d'apprentis se polarisent désormais majoritairement dans des diplômes de l'enseignement supérieur.

### Répartition des apprentis de l'artisanat de fabrication et des services par niveau de diplôme

	NIVEAU 3		NIVEAU 4		NIVEAUX 5, 6 ET 7	
	Artisanat de fabrication	Artisanat des services	Artisanat de fabrication	Artisanat des services	Artisanat de fabrication	Artisanat des services
<b>Nombre d'apprentis en première année en 2020-21</b>	1 930	13 610	1 350	7 230	4 230	6 370
<b>Evolution 2019-2020 à 2020-21</b>	-6 %	-1 %	-5 %	+11 %	+50 %	+114 %
<b>Part</b>	26 %	50 %	18 %	27 %	56 %	23 %
<b>Région(s) dont la part est la plus importante</b>	Corse (75 %) Nouvelle-Aquitaine (52 %)		Bretagne (30 %)		Ile-de-France (42 %)	
<b>Région dont la part est la plus faible</b>	Ile-de-France (33 %)		Corse (10 %)		Corse (15 %)	

Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21.

Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat de fabrication et des services inscrits en première année en France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DE L'ARTISANAT DE FABRICATION ET DES SERVICES

## Choix de diplômes

Dans l'artisanat des services (fleuristerie, coiffure, esthétique, services automobiles) et dans certains métiers de fabrication connexes au BTP (menuiserie, serrurerie, électricité) l'offre de diplômes s'articule essentiellement autour du CAP/BP.

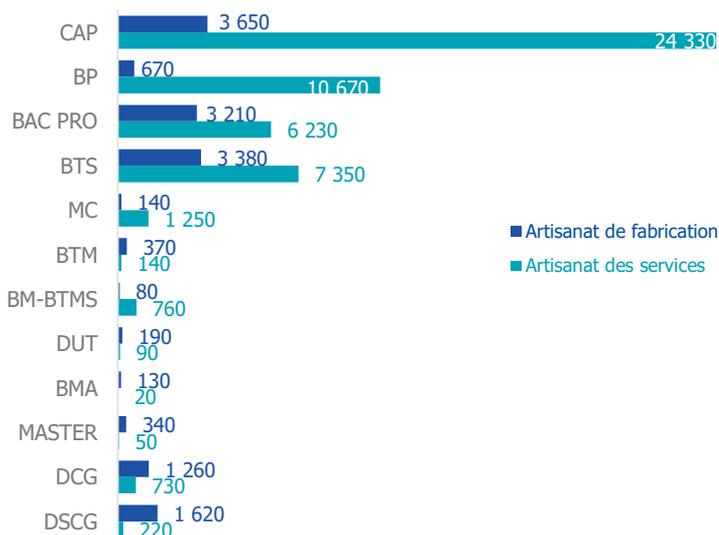
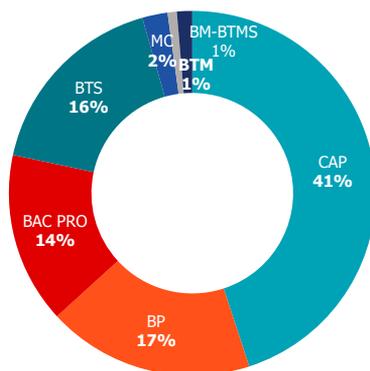
Les services automobiles, les métiers de l'électronique ont également développé une offre

Bac Pro/BTS, de même que le travail des métaux.

L'offre de diplômes comprend également d'autres BTS préparant aux métiers de la coiffure, de l'esthétique, de l'optique.

Au total, ce sont plus de 10 000 apprentis de ces secteurs qui préparent un BTS.

### Répartition des apprentis des entreprises de l'artisanat de fabrication et des services par type de diplôme



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises de l'artisanat de fabrication et des services en France entière. Traitement ISM.

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

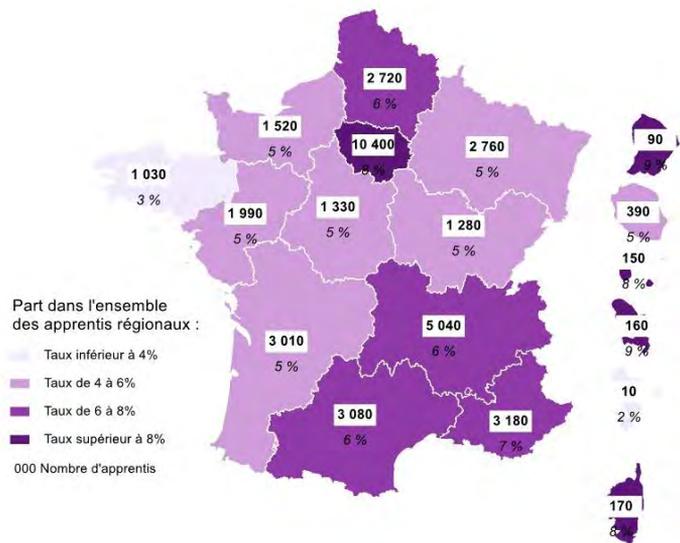
## Répartition régionale et sectorielle

38 305 apprentis ont été formés en 2020-21 dans les entreprises libérales, soit une progression historique de 52 % qui concerne tous les secteurs.

En dehors des services comptables et de la pharmacie, le recrutement d'apprentis est pourtant un phénomène récent dans ces activités, en raison notamment des niveaux de diplôme exigés pour l'exercice des professions, majoritairement de niveaux 6 et 7.

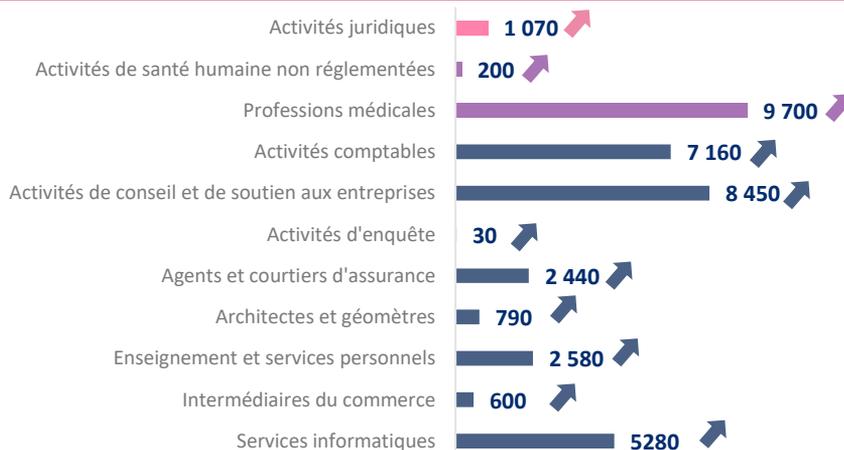
27 % des apprentis sont formés en Ile-de-France. L'apprentissage à ces métiers est plus déployé dans l'offre de cette région, ainsi que dans les régions du Sud-Est de la France.

**Nombre et part des apprentis régionaux formés dans les entreprises libérales en 2020-21**



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21 - Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales en France entière. Traitement ISM.

## Répartition sectorielle des apprentis des professions libérales et tendance d'évolution par rapport à 2019-20



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales (France entière).

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

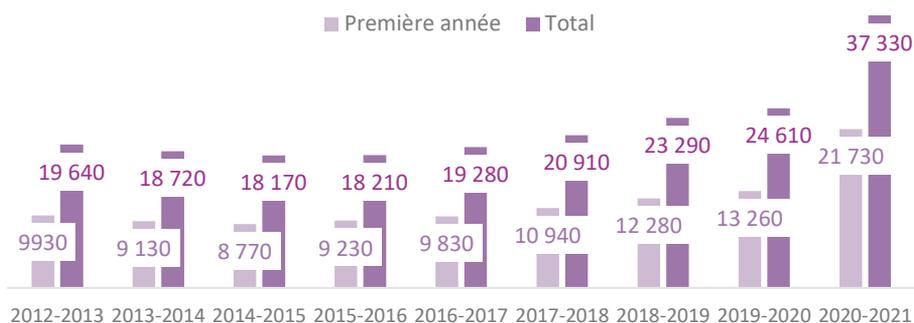
## Evolution du nombre d'apprentis formés

En France métropolitaine (hors Corse), le nombre d'apprentis a été de 37 330, dont 21 730 inscrits en première année.

L'évolution marque un net décrochage par rapport aux tendances des précédentes années.

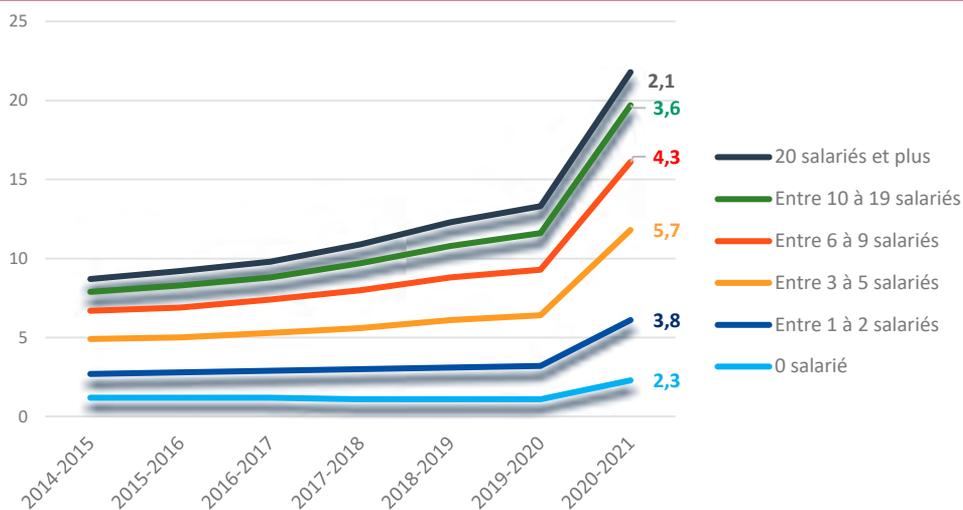
La hausse des recrutements d'apprentis a concerné toutes les tailles d'entreprises libérales. Elle a été particulièrement importante dans les entreprises sans salarié, où le nombre d'apprentis entrants est passé de 1 100 en 2019-20 à 2 300 en 2020-21.

### Évolution des effectifs d'apprentis dans les entreprises libérales en France métropolitaine (hors Corse)



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

### Évolution des entrées en apprentissage dans les entreprises libérales par taille d'entreprises (en milliers)



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales, inscrits en première année en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

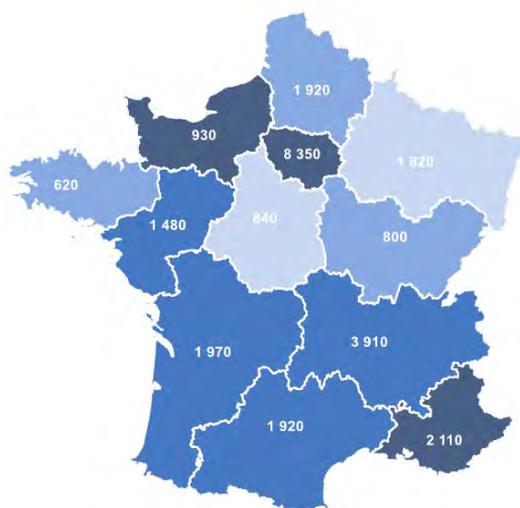
Le nombre d'apprentis employés dans les entreprises des professions libérales techniques et du cadre de vie a globalement plus progressé dans la moitié Sud de la France ainsi qu'en Île-de-France et en Normandie. La hausse est moins importante dans le Grand-Est et en Centre-Val de Loire.

Concernant les professions libérales de santé, la progression est plus homogène. Deux régions se distinguent : les Hauts-de-France (avec une croissance du nombre d'apprentis supérieure à 60 %) et la Bretagne, seule région affichant un nombre en baisse.

## Evolution 2019-2020 à 2020-21 du nombre d'apprentis des professions libérales par secteur et par région

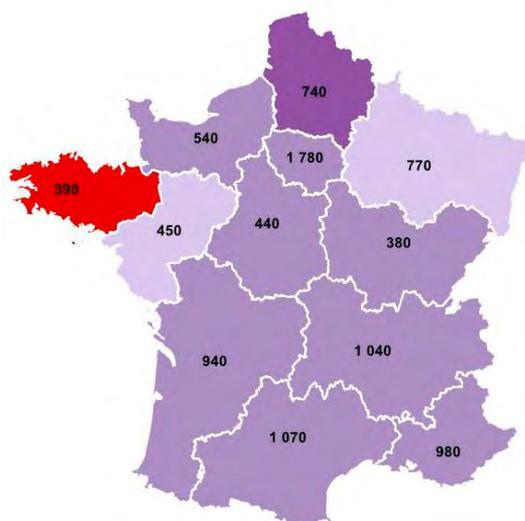
### Professions libérales techniques et du cadre de vie

- ▣ Nombre d'apprentis
- ▣ Evolution de 21 à 40 %
- ▣ Evolution de 40 à 55 %
- ▣ Evolution de 55 à 66 %
- ▣ Evolution supérieure à 66 %



### Professions libérales de santé

- ▣ Nombre d'apprentis
- ▣ Evolution inférieure à 0 %
- ▣ Evolution de 0 à 20 %
- ▣ Evolution de 20 à 60 %
- ▣ Evolution supérieure à 60 %



Source : MEN-MESR DEPP SIFA. Champ : apprentis formés dans une entreprise libérale en France métropolitaine (hors Corse). Traitement ISM.

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

Un quart des apprentis des entreprises des professions libérales du droit sont employés en Ile-de-France.

L'apprentissage est également relativement présent dans les régions Occitanie et Bourgogne-Franche-Comté avec une centaine d'apprentis.

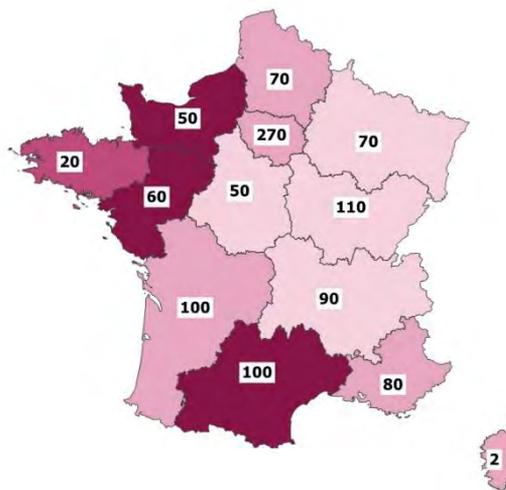
L'apprentissage se développe progressivement dans les autres régions. En 2020/21, le nombre d'apprentis est ainsi passé de 10 à 50 en Normandie et de 20 à 60 dans les Pays de la Loire.

## Evolution 2019-2020 à 2020-21 du nombre d'apprentis des professions libérales par secteur et par région

### Professions libérales du droit

ooo Nombre d'apprentis

- De 5 à 59 %
- De 60 à 119 %
- De 120 à 179 %
- Plus de 180 %



# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

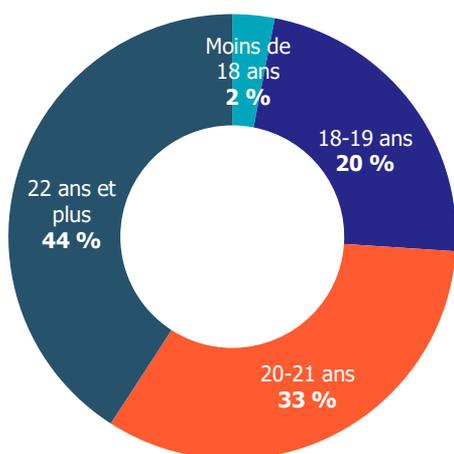
## Portrait des apprentis

Les apprentis des entreprises libérales sont plus âgés, comparativement aux apprentis des autres secteurs de proximité. La part d'apprentis mineurs est limitée, une caractéristique qui s'explique par la nature des diplômés préparés (majoritairement de niveaux BAC ou supérieurs).

44 % des apprentis sont ainsi âgés de 22 ans et plus (au lieu de 41 % en 2019-20).

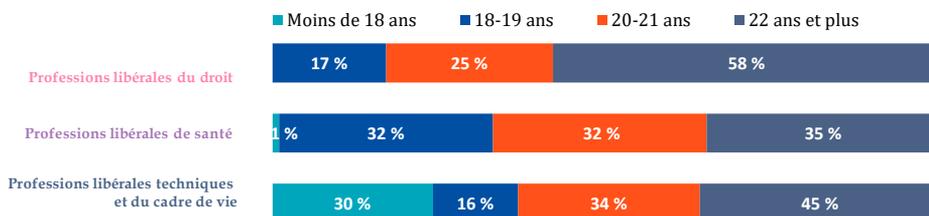
Ces activités se distinguent également par le recrutement à dominante féminine : 58 % des apprentis sont des femmes. Les femmes restent toutefois minoritaires dans les activités de conseil et soutien aux entreprises, au sein des architectes et géomètres, des intermédiaires du commerce et des services informatiques.

**Age des apprentis dans les entreprises libérales**



**Evolution de la part des femmes apprenties dans les entreprises libérales**

	2012-2013	2020-21	Évolution
Activités juridiques	71%	75 %	↗
Activités de santé humaine non réglementées	65 %	58 %	↘
Professions médicales	90 %	89 %	↘
Activités comptables	58 %	56 %	↘
Activités de conseil et de soutien aux entreprises	38 %	38 %	
Activités d'enquête	non significatif	non significatif	
Agents de courtiers d'assurances	64 %	61 %	↘
Architectes et géomètres	29 %	33 %	↗
Enseignement et services personnels	61 %	66 %	↗
Intermédiaires du commerce	41 %	39 %	↘
Services informatiques	28 %	34 %	↗
<b>Ensemble des professions libérales</b>	<b>62 %</b>	<b>58 %</b>	↘



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales en France entière.

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

## Offre de formation

Les formations préparées par les apprentis des entreprises libérales sont de deux types :

- Formations à des fonctions supports (principalement dans les professions de santé préparateur en pharmacie, auxiliaire vétérinaire, secrétaire assistant médical....). Ces formations sont généralement de niveau 4 ou 5 ;
- Formations aux professions libérales (comptable, métiers de l'informatique, du conseil en gestion....). Les diplômes préparés sont alors principalement de niveau 6 ou 7.

En 2020-21, les inscriptions d'apprentis ont fortement progressé, à la fois en niveau 4, 5 et supérieurs.

La filière est peu développée pour ce qui concerne les formations juridiques, à l'exception d'un BTS et d'une licence professionnelle préparant aux métiers du notariat.

### Répartition des apprentis des professions libérales par niveau de diplôme

	Niveau 3			Niveau 4			Niveaux 5, 6 et 7		
	Technique et cadre de vie	Santé	Droit	Technique et cadre de vie	Santé	Droit	Technique et cadre de vie	Santé	Droit
<b>Nombre d'apprentis en première année en 2020-21</b>	710	40	0	610	5 170	6	14 820	510	520
<b>Evolution 2019-2020 à 2020-21</b>	+41 %	ns*	ns	+40 %	+46 %	ns	+76 %	+93 %	+29 %
<b>Part</b>	4 %	ns	ns	4 %	90 %	ns	92 %	9 %	99 %
<b>Région dont la part est la plus importante</b>	ns			Occitanie (38 %)			Pays de la Loire (76 %)		
<b>Région(s) dont la part est la plus faible</b>	ns			Ile-de-France (17 %)			Occitanie et Bretagne (58 %)		

**Source :** MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales, inscrits en première année en France entière. Traitement ISM. \*NS : Non significatif

# CHIFFRES DES PROFESSIONS LIBÉRALES

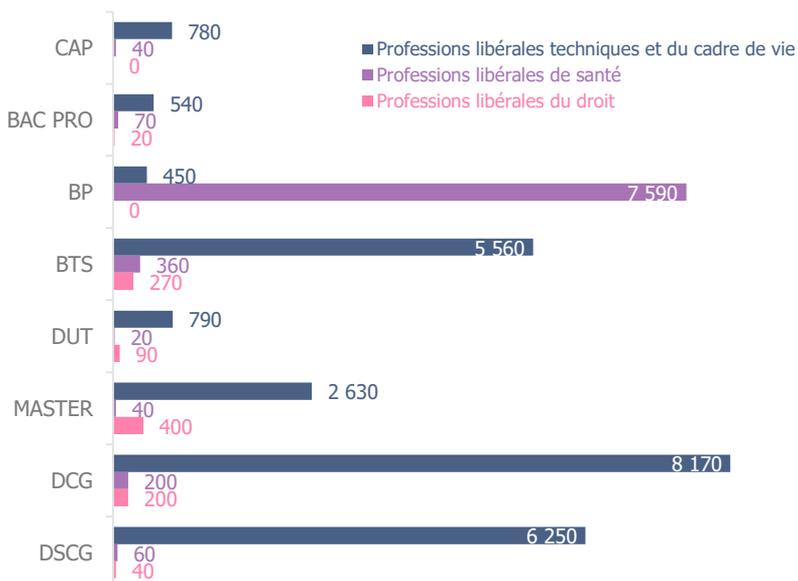
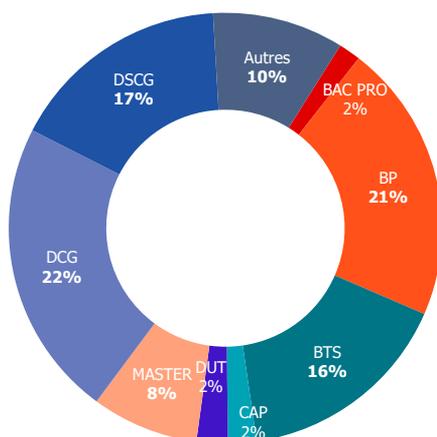
## Choix de diplômes

Les principaux diplômes préparés dans ces secteurs (en volume) sont :

- le BP Préparateur en pharmacie ;
- le Diplôme Comptabilité et de Gestion (DCG) et le Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion.

Les inscriptions dans les BTS du secteur ont progressé (comptabilité, économie de la construction, géomètre, systèmes numériques, assurance...). Quant à l'offre de formations en Master et autres diplômes de niveau 6, elle est tournée principalement vers les métiers du numérique et de l'informatique.

### Répartition des apprentis des entreprises libérales de proximité par type de diplôme



Source : MEN-MESR DEPP SIFA 2020-21. Champ : apprentis formés dans les entreprises libérales en France entière



# ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE

---



# Source des données

## 1) Système d'Information sur la Formation des Apprentis (Enquête SIFA)

**Ce tableau de bord tire sa source principale du Système d'Information sur la Formation des Apprentis (SIFA)**, lancé par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) en 2006. SIFA offre une photographie de la situation des apprentis au 31 décembre de chaque année, sous l'angle de la « formation ». Les données collectées permettent de caractériser le profil des apprentis, des formations suivies et de l'entreprise d'accueil. Le système s'appuie sur une remontée statistique des CFA (et non pas d'un questionnaire), avec un taux de réponse de près de 100 %. L'analyse porte sur les apprentis, en formation au cours de l'année scolaire 2020-21, et employés dans des entreprises du secteur de proximité. Ce fichier comprend les données de 613 000 apprentis (soit l'ensemble des apprentis scolarisés au 31 décembre 2020 en France, quels que soient les secteurs d'activité des entreprises d'accueil et les diplômés préparés).

Ces données, mises à disposition par voie de convention, ont fait l'objet d'un traitement par l'Institut Supérieur des Métiers, afin d'isoler les apprentis en contrat dans des entreprises de proximité (entreprises immatriculées dans 392 codes d'activités, correspondant au périmètre d'activité de l'Union des Entreprises de Proximité, un critère de taille est également affecté selon l'activité), soit une population de 252 140 apprentis.

À noter : les données relatives aux codes d'activités et à la taille des entreprises employeuses – qui permettent de définir le périmètre - ne sont pas toujours renseignées (le taux de renseignement global est de 81 %).

Certaines données manquantes ont été réaffectées :

- quand l'effectif de l'entreprise était manquant, la taille médiane des entreprises employeuses d'apprentis du code d'activité a été affectée ;

- quand le code d'activité était manquant, ce dernier a été réaffecté à partir du diplôme préparé (pour un diplôme, si plus de 60 % des apprentis relèvent d'un même code d'activité, alors ce code a été affecté par défaut - ex : code 1071C boulangerie-pâtisserie pour les apprentis en CAP Boulangerie).

Ces retraitements ont permis de réintroduire dans le périmètre environ 3 200 apprentis.



# Périmètre

Le périmètre est celui des secteurs de proximité correspondant au champ d'action de l'U2P. Dans ce champ, figure 392 codes d'activités restreints majoritairement aux entreprises de moins de 20 salariés, à l'exception de certains codes annotés d'une astérisque (\*), où c'est la totalité des entreprises qui est prise en compte, sans restriction de taille.

## CODES PRIS EN COMPTE

### ARTISANAT DU BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

- **Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels** : 4120A 4120B
- **Génie civil** : 4211Z 4212Z 4213A 4213B 4221Z 4222Z 4291Z
- **Démolition, terrassement, forages, sondages** : 4311Z 4312A 4312B 4313Z
- **Maçonnerie générale, couverture, étanchéification** : 4391A 4391B 4399A 4399B 4399C 4399D 4399E 8130Z
- **Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation** : 4321A 4321B 4322A 4322B 4329B
- **Cloisonnement, travaux de finition** : 4329A 4331Z 4332A 4332B 4332C 4333Z 4334Z 4339Z

### ARTISANAT ET COMMERCE DE L'ALIMENTATION

- **Boucherie, charcuterie, poissonnerie, traiteur** : 1011Z 1012Z 1013A 1013B 1020Z 4722Z\* 4723Z\* 5621Z\*
- **Boulangerie, pâtisserie, chocolaterie et glacerie** : 1052Z 1071C\* 1071D\* 1082Z
- **Cavistes, bio, épicerie, fromagers, primeurs, marchés** : 4711B 4721Z 4724Z 4725Z 4729Z 4781Z
- **Petite industrie alimentaire** : 1031Z 1032Z 1039A 1039B 1041A 1041B 1042Z 1051A 1051B 1051C 1051D 1061A 1061B 1062Z 1071A 1072Z 1073Z 1081Z 1083Z 1084Z 1085Z 1086Z 1089Z 1091Z 1092Z 1101Z 1102A 1103Z 1104Z 1105Z 1106Z 1107A 1107B

À noter : le code 5610C (restauration rapide) n'est pas retenu, dans la mesure où il ne relève que partiellement des secteurs de proximité.

**HÔTELLERIE-RESTAURATION :** 5510Z\* 5610A\* 5630Z\*

**ARTISANAT DE FABRICATION :**

- **Textile, habillement, cuir et chaussure :**  
1310Z 1320Z 1330Z 1391Z 1392Z 1393Z 1394Z 1395Z 1396Z 1399Z 1411Z 1412Z 1413Z 1414Z  
1419Z  
1420Z 1431Z 1439Z 1511Z 1512Z 1520Z
- **Travail du bois :**1610A 1610B 1621Z 1622Z 1623Z 1624Z 1629Z
- **Papier, imprimerie, reproduction :**  
1711Z 1712Z 1721A 1721B 1721C 1722Z 1723Z 1724Z 1729Z 1812Z 1813Z 1814Z 1820Z
- **Matériaux de construction, chimie, verre et céramique :**  
0729Z 0811Z 0812Z 0891Z 0892Z 0893Z 0899Z 0990Z 2011Z 2012Z 2013A 2013B 2014Z 2015Z  
2016Z 2017Z 2020Z 2030Z 2041Z 2042Z 2051Z 2052Z 2053Z 2059Z 2060Z 2211Z 2219Z 2221Z  
2222Z 2223Z 2229A 2229B 2311Z 2312Z 2313Z 2314Z 2319Z 2320Z 2331Z 2332Z 2341Z 2342Z  
2343Z 2344Z 2349Z 2351Z 2352Z 2361Z 2362Z 2363Z 2364Z 2365Z 2369Z 2370Z 2391Z 2399Z
- **Travail des métaux :**  
2410Z 2420Z 2431Z 2432Z 2433Z 2434Z 2441Z 2442Z 2443Z 2444Z 2445Z 2446Z 2451Z 2452Z  
2453Z 2454Z 2511Z 2512Z 2521Z 2529Z 2530Z 2540Z 2550A 2550B 2561Z 2562A 2562B 2571Z  
2572Z  
2573A 2573B 2591Z 2592Z 2593Z 2594Z 2599A 2599B 2811Z 2812Z 2813Z 2814Z 2815Z 2821Z  
2822Z  
2823Z 2824Z 2825Z 2829A 2829B 2830Z 2841Z 2849Z 2891Z 2892Z 2893Z 2894Z 2895Z 2896Z  
2899A 2899B 2910Z 2920Z 2931Z 2932Z 3011Z 3012Z 3020Z 3030Z 3040Z 3091Z 3092Z 3099Z
- **Fabrication de meubles :** 3101Z 3102Z 3103Z 3109A 3109B
- **Fabrication d'articles divers :**  
2611Z 2612Z 2620Z 2630Z 2640Z 2651A 2651B 2652Z 2660Z 2670Z 2680Z 2711Z 2712Z  
2720Z 2731Z 2732Z 2733Z 2740Z 2751Z 2752Z 2790Z 3211Z 3212Z 3213Z 3220Z 3230Z  
3240Z 3250A 3250B 3291Z 3299Z
- **Réparation et installation de machines et d'équipements industriels :**  
3311Z 3312Z 3313Z 3314Z 3315Z 3316Z 3317Z 3319Z 3320A 3320B 3320C 3320D
- **Récupération :** 3831Z 3832Z 3900Z

**ARTISANAT DES SERVICES :**

- **Services automobiles :** 4520A 4520B 4540Z 7120A
- **Transports :** 4932Z 4942Z 8690A
- **Activités de réparations (hors automobile) :** 9511Z 9512Z 9521Z 9522Z 9523Z 9524Z 9525Z  
9529Z
- **Soins à la personne :** 9602A 9602B
- **Autres services :** 4776Z 4778A 7420Z 8020Z 8121Z 8122Z 8129A 8129B 8292Z 9003A 9601A  
9601B 9603Z

### **PROFESSIONS LIBERALES DU DROIT : 6910Z\***

### **PROFESSIONS LIBERALES DE SANTE**

- Activités de santé humaine non réglementées : 4774Z 8690F
- Professions médicales\* : 4773Z 7500Z 8621Z 8622A 8622B 8622C 8623Z 8690B 8690D 8690E

### **PROFESSIONS LIBERALES TECHNIQUES ET DU CADRE DE VIE**

- Activités de conseil et de soutien aux entreprises :  
6621Z 7022Z 7112B 7120B 7320Z 7430Z 7490A 7810Z 7830Z 7990Z 8299Z
- Activités comptables : 6920Z\*
- Activités d'enquête : 8030Z\*
- Agents et courtiers d'assurance : 6622Z\*
- Architectes, géomètres : 7111Z\* 7112A\*
- Enseignement et services personnels : 8552Z 8559A 8559B 8899B 9609Z
- Intermédiaires du commerce : 4611Z 4612B 4613Z 4614Z 4615Z 4616Z 4617B 4618Z 4619B
- Services informatiques : 5829A 5829B 5829C 6201Z 6202A 6202B 6203Z 6209Z 6311Z 6312Z





